



دورة:
القيادة الاستراتيجية والتميز الإداري

22 - 26 مارس 2027
سنغافورة

القيادة الاستراتيجية والتهيز الإداري

رمز الدورة: LS13410 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 مارس 2027 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الإشتراك: Euro 6250

المقدمة

في ظل البيئة العالمية المتغيرة والمتسارعة وغير المستقرة، أصبح لزامًا على القادة الكبار إتقان التفكير الاستراتيجي، وتحفيز التحول المؤسسي، وقيادة منظماتهم نحو نجاح مستدام طويل المدى.

تم تصميم هذا البرنامج التنفيذي المتقدم خصيصًا لكبار القادة الراغبين في تعميق قدراتهم في القيادة الاستراتيجية، وتعزيز الأداء المؤسسي، وترسيخ ثقافة التميز عبر مختلف المستويات الإدارية.

ومن خلال مزيج متكامل من النظريات القيادية الحديثة، وأطر الإدارة الاستراتيجية، والتطبيقات العملية المستندة إلى تجارب واقعية، يمكن البرنامج المشاركين من التعامل مع التعقيد، وقيادة الابتكار، وبناء ثقافة المساءلة والأداء العالي. كما يتضمن البرنامج دراسات حالة متقدمة، ومحاكاة تنفيذية، وأنشطة تعلم تجريبية تسهم في صقل مهارات التفكير الاستراتيجي، والتنفيذ، والتأثير، وهي مهارات جوهرية لقيادة المؤسسات الحديثة نحو النجاح المستدام.

الأهداف التدريبية

بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- إتقان المبادئ المتقدمة للقيادة الاستراتيجية لتحقيق نمو مؤسسي مستدام.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات مستقبلية تتوافق مع الرؤية والغاية طويلة الأمد للمؤسسة.
- تطبيق أطر التحليل الاستراتيجي واتخاذ القرار في ظل عدم اليقين والتقلبات.
- تعزيز الابتكار والمرونة والمساءلة عبر الفرق والوحدات التنظيمية.
- تقوية التأثير القيادي، وبناء الثقة، واتخاذ قرارات أخلاقية في بيئات معقدة.
- بناء ثقافة التحسين المستمر والمرونة والتميز المؤسسي.
- موازنة الحوكمة والقيادة والتنفيذ الاستراتيجي لتحقيق نتائج مؤسسية متفوقة.

الفئة المستهدفة

- كبار التنفيذيين والمديرين المسؤولين عن الاستراتيجية المؤسسية والتحول التنظيمي.
- رؤساء الإدارات وقادة المبادرات الاستراتيجية في مختلف القطاعات.
- المدراء ذوو الخبرة المؤهلون لتولي أدوار قيادية عليا.
- المتخصصون في مجالات الاستراتيجية وصنع السياسات في القطاعين العام والخاص.
- القادة الساعون إلى تعزيز التأثير الاستراتيجي والقدرة على اتخاذ القرار والقيادة الفعالة.

المحاور:

اليوم الأول: القيادة الاستراتيجية وتوجيه الرؤية

التركيز: تأسيس الفهم العميق لدور القيادة في صياغة الاتجاه الاستراتيجي

الجلسات:

- دور القادة الكبار في بناء الرؤية والغاية المؤسسية
- تحويل الرؤية إلى أهداف ومبادرات تنفيذية
- أدوات الاستشراف الاستراتيجي PESTLE، تحليل الاتجاهات، السيناريوهات
- نماذج اتخاذ القرار في ظل الغموض

نشاط تطبيقي:

- ورشة عمل لصياغة رؤية استراتيجية لمنظمة افتراضية

دراسة حالة:

- التحول القيادي في مؤسسة عالمية

اليوم الثاني: تصميم الاستراتيجيات وتنفيذها

التركيز: بناء الاستراتيجية وربطها بالتنفيذ الفعّال

الجلسات:

- أطر تصميم الاستراتيجية قوى بورتير، المحيط الأزرق، الخرائط الاستراتيجية
- ربط الاستراتيجية بمؤشرات الأداء
- الحوكمة ودورها في التنفيذ والمساءلة
- إدارة المخاطر الاستراتيجية

نشاط تطبيقي:

- تصميم خريطة استراتيجية متكاملة

مثال تطبيقي:

- تنفيذ الاستراتيجية في مؤسسة متعددة الوحدات

اليوم الثالث: المرونة القيادية والاستراتيجية التكيفية

التركيز: تطوير القدرة على التكيف والاستجابة للتغير

الجلسات:

- مفهوم المرونة القيادية في الأنظمة المعقدة
- تصميم استراتيجيات ديناميكية
- دمج الابتكار في اتخاذ القرار

- التوازن بين الأهداف قصيرة وطويلة المدى

نشاط تطبيقي:

- محاكاة سيناريو أزمة واتخاذ قرارات تكيفية

دراسة حالة:

- دور المرونة القيادية خلال الأزمات

اليوم الرابع: قيادة التحول والتغيير المؤسسي

التركيز: إدارة التغيير وتقليل المقاومة

الجلسات:

- ديناميكيات التغيير التنظيمي
- نماذج قيادة التغيير واسعة النطاق
- استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير
- بناء ثقافة داعمة للتحول

نشاط تطبيقي:

- تصميم خطة تغيير لمبادرة استراتيجية

مثال تطبيقي:

- تحول ناجح في مؤسسة مالية عالمية

اليوم الخامس: بناء ثقافة قيادية عالية الأداء

التركيز: استدامة القيادة وتعزيز الأداء المؤسسي

الجلسات:

- تصميم نظم تدعم التميز القيادي
- التوجيه والتطوير المهني
- التمكين والعمل الجماعي والابتكار
- قياس أثر القيادة واستدامته

نشاط تطبيقي:

- بناء نموذج ثقافة قيادية لمنظمة

مثال تطبيقي:

- ثقافة الابتكار في مؤسسة رائدة