



دورة:

القيادة الإستراتيجية المتقدمة لكبار المسؤولين التنفيذيين

7 - 18 يونيو 2027

سنغافورة

القيادة الإستراتيجية المتقدمة لكبار المسؤولين التنفيذيين

رمز الدورة: LS13510 تاريخ الإنعقاد: 7 - 18 يونيو 2027 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الإشتراك: Euro 10000

المقدمة

تم تصميم برنامج القيادة الإستراتيجية المتقدمة لكبار المسؤولين التنفيذيين من قبل Center Training Horizon Global لتطوير قدرات القيادات العليا والتنفيذيين في قيادة المؤسسات نحو تحقيق النمو المستدام، وتعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الإستراتيجية في بيئات العمل المعقدة والمتغيرة.

يركز البرنامج على تطوير مهارات القادة التنفيذيين في صياغة الرؤية الإستراتيجية، قيادة التحول المؤسسي، إدارة التغيير، تعزيز الحوكمة، بناء ثقافة الأداء العالي، والتأثير الفعال على أصحاب المصلحة. كما يزود المشاركين بأحدث المنهجيات والأطر القيادية التي تساعدهم على تحويل الاستراتيجيات إلى نتائج ملموسة وتحقيق التميز المؤسسي.

أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون من:

- تعزيز قدراتهم القيادية على المستوى التنفيذي والإستراتيجي.
- تطوير رؤية قيادية طويلة المدى مرتبطة بأهداف المؤسسة.
- فهم دور القائد التنفيذي في تحقيق النمو والاستدامة المؤسسية.
- تطبيق منهجيات متقدمة في التخطيط الإستراتيجي وصنع القرار.
- تحسين القدرة على إدارة الأزمات والتحديات الإستراتيجية.
- قيادة التحولات المؤسسية وإدارة التغيير بفعالية.
- تطوير مهارات التأثير والتفاوض وإدارة أصحاب المصلحة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار والتميز.
- تعزيز ممارسات الحوكمة والقيادة المسؤولة.
- تطوير منهجيات قيادة الفرق التنفيذية عالية الأداء.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على منهجية تنفيذ تفاعلية تجمع بين:

- المحاضرات التنفيذية المتقدمة.
- مناقشات وتجارب قيادية واقعية.

- تحليل حالات دراسية عالمية.
- تمارين تطبيقية على التحديات الإستراتيجية.
- جلسات تبادل الخبرات بين القيادات المشاركة.
- أدوات ونماذج عملية قابلة للتطبيق في بيئة العمل.

الفئة المستهدفة

- الرؤساء التنفيذيون CEO.
- نواب الرؤساء والمديرون التنفيذيون.
- كبار المسؤولين وصناع القرار.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- مدراء القطاعات والإدارات الإستراتيجية.
- القيادات الحكومية والتنظيمية.
- قادة التحول والتطوير المؤسسي.

الأثر التنظيمي للبرنامج

يساهم البرنامج في:

- تطوير جيل من القادة القادرين على قيادة المستقبل.
- تحسين جودة القرارات الإستراتيجية.
- تعزيز القدرة على التعامل مع المتغيرات والتحديات.
- رفع مستوى التوافق بين الإستراتيجية والتنفيذ.
- تحسين الأداء المؤسسي والميزة التنافسية.
- بناء ثقافة قيادية قائمة على الابتكار والمسؤولية.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: دور القيادة التنفيذية في تحقيق النجاح المؤسسي

- مفهوم القيادة الإستراتيجية ودورها في المؤسسات الحديثة.
- الفرق بين الإدارة التقليدية والقيادة الإستراتيجية.
- خصائص القائد التنفيذي المؤثر.
- مسؤوليات القيادات العليا في تحقيق الرؤية المؤسسية.
- بناء الهوية القيادية والتأثير التنفيذي.
- تقييم النصج القيادي للمؤسسة.

اليوم الثاني: الرؤية الإستراتيجية وصياغة الاتجاه المؤسسي

- بناء الرؤية والرسالة والقيم المؤسسية.
- التفكير الإستراتيجي في بيئات عدم اليقين.
- تحليل الاتجاهات المستقبلية وتأثيرها على المؤسسة.
- تطوير الأولويات الإستراتيجية.
- تحويل الرؤية إلى أهداف قابلة للقياس.
- أدوات بناء الإستراتيجية التنفيذية.

اليوم الثالث: التخطيط الإستراتيجي وصناعة القرار التنفيذي

- منهجيات التخطيط الإستراتيجي الحديثة.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- استخدام أدوات التحليل الإستراتيجي:
 - SWOT Analysis
 - PESTEL Analysis
 - Scenario Planning
- اتخاذ القرارات الإستراتيجية المعقدة.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات التنفيذية.

اليوم الرابع: القيادة التحويلية وإدارة التغيير المؤسسي

- مفهوم التحول المؤسسي ودور القيادة فيه.
- قيادة التغيير في المؤسسات الكبرى.
- التعامل مع مقاومة التغيير.

- بناء ثقافة داعمة للتحويل.
- التواصل القيادي أثناء مراحل التغيير.
- نماذج إدارة التغيير الحديثة.

اليوم الخامس: بناء المؤسسات عالية الأداء

- خصائص المؤسسات عالية الأداء.
- تصميم نموذج الأداء التنفيذي.
- ربط الإستراتيجية بمؤشرات الأداء الرئيسية KPI.
- إدارة الأداء على المستوى التنفيذي.
- تمكين الفرق وبناء المسؤولية المشتركة.
- تطوير ثقافة الإنجاز والتميز.

اليوم السادس: القيادة المالية وصناعة القيمة المؤسسية

- دور القائد التنفيذي في تحقيق القيمة المالية.
- فهم المؤشرات المالية الإستراتيجية.
- اتخاذ القرارات الاستثمارية والنمو.
- إدارة الموارد لتحقيق الأولويات الإستراتيجية.
- الربط بين الإستراتيجية والأداء المالي.
- قيادة الاستدامة والنمو طويل المدى.

اليوم السابع: الحوكمة وإدارة أصحاب المصلحة

- مبادئ الحوكمة المؤسسية.
- دور القيادة العليا في تعزيز الشفافية والمسؤولية.
- إدارة العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- التواصل التنفيذي الفعال.
- إدارة التوقعات والتأثير على الشركاء.
- بناء الثقة المؤسسية.

اليوم الثامن: القيادة الابتكارية والذكاء المؤسسي

- دور الابتكار في تحقيق الميزة التنافسية.
- بناء بيئة مؤسسية محفزة للإبداع.
- التفكير التصميمي لحل التحديات الإستراتيجية.
- استخدام البيانات في دعم القرارات التنفيذية.
- قيادة الابتكار والتحول الرقمي.
- مستقبل القيادة في عصر الذكاء الاصطناعي.

اليوم التاسع: القيادة في الأزمات وإدارة المستقبل

- خصائص القيادة أثناء الأزمات.
- بناء المرونة المؤسسية.
- إدارة المخاطر الإستراتيجية.
- اتخاذ القرارات تحت الضغط.
- استشراف المستقبل والتخطيط للسيناريوهات.
- تطوير جاهزية المؤسسة للمستقبل.

اليوم العاشر: بناء النموذج القيادي التنفيذي وخطة العمل

- مراجعة مفاهيم القيادة الإستراتيجية.
- تطوير النموذج الشخصي للقيادة التنفيذية.
- إعداد خطة تطوير قيادية فردية.
- تحويل الإستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية.
- تقييم القدرات القيادية المكتسبة.
- عرض خطط العمل ومناقشتها.