



دورة:
محترف إدارة الموارد البشرية

18 - 22 إبريل 2027
شرم الشيخ (مصر)

محترف إدارة الـوارد البشـرية

رمز الدورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 18 - 22 إبريل 2027 دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) - رسوم الإشتراك: Euro 4350

المقدمة

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي من قبل مركز جلوبال هورايزون للتدريب والاستشارات لتأهيل محترفي الـوارد البشـرية بالمعارف والمهارات التي تُمكنهم من أداء دورهم بفعالية في بناء رأس المال البشري وتحقيق التميز المؤسسي. يتناول البرنامج أحدث الاتجاهات في إدارة الـوارد البشـرية، من التوظيف والتخطيط إلى التطوير الوظيفي وإدارة الأداء والامتثال التنظيمي.

أهداف البرنامج

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المهام الرئيسية لإدارة الـوارد البشـرية الحديثة.
- استخدام أدوات وتقنيات فعّالة في استقطاب وتعيين الكفاءات.
- تطبيق أفضل الممارسات في إدارة الأداء والتطوير المهني.
- تصميم سياسات الـوارد البشـرية وفقًا للامتثال التشريعي.
- الإسهام في بناء ثقافة مؤسسية داعمة ومستدامة.

الفئة المستهدفة

- مسؤولو ومديرو الـوارد البشـرية.
- الممارسون الجدد في مجال الـوارد البشـرية.
- أصحاب المناصب الإدارية ذات الصلة بإدارة الأفراد.
- المهتمون بالحصول على أساس قوي في الـوارد البشـرية.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: أساسيات ومفاهيم الـوارد البشـرية

- دور الـوارد البشـرية في تحقيق الأهداف المؤسسية.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعّال

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقية....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.