



دورة:
استراتيجيات رأس المال البشري

8 - 12 أغسطس 2027
الدوحة (قطر)

استراتيجيات رأس المال البشري

رمز الدورة: HR13340 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) - رسوم الإشتراك: Euro 0

المقدمة

في عصر التحول السريع والتنافس العالمي، أصبحت المؤسسات تدرك أن رأس المال البشري هو أثمن أصولها وأكثرها تأثيرًا على النجاح المستدام. لم يعد التركيز مقتصرًا على إدارة الموارد البشرية التقليدية، بل تحول إلى إدارة استراتيجية لرأس المال البشري ترتبط مباشرة بالأداء المؤسسي، والابتكار، والاستدامة.

تهدف هذه الدورة إلى تمكين القيادات التنفيذية ومديري الموارد البشرية من تطوير استراتيجيات فعّالة تضمن جذب الكفاءات، وتنميتها، وتحفيزها، والاحتفاظ بها بما يحقق القيمة المضافة للمؤسسة. كما تقدم أحدث المفاهيم العالمية في إدارة رأس المال البشري، وأفضل الممارسات التي تطبقها المؤسسات الرائدة عالميًا لربط رأس المال البشري بالاستراتيجية الشاملة للمؤسسة.

أهداف البرنامج

بنهاية هذا البرنامج سيتمكن المشاركون من:

- فهم الدور الاستراتيجي لرأس المال البشري في تحقيق أهداف المؤسسة.
- تحليل مكونات رأس المال البشري: المهارات، المعرفة، القيم، والثقافة التنظيمية.
- تصميم وتطبيق استراتيجيات فعالة لتخطيط القوى العاملة وربطها برؤية المؤسسة.
- بناء أنظمة تقييم الأداء وتطوير الكفاءات لتحقيق التفوق المؤسسي.
- تعزيز الثقافة التنظيمية الداعمة للابتكار والتميز.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس عائد الاستثمار في رأس المال البشري.
- تطبيق ممارسات عالمية في جذب، تطوير، والاحتفاظ بالمواهب.

الكفاءات المستهدفة

- التفكير الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى.
- القيادة التحويلية في إدارة الموارد البشرية.
- تحليل البيانات واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة Analytics HR.
- إدارة التغيير والتطوير التنظيمي.
- التواصل المؤسسي وبناء ثقافة العمل الإيجابية.

الجمهور المستهدف

- مدراء الموارد البشرية والتنمية المؤسسية.
- القيادات التنفيذية وأعضاء فرق القيادة العليا.
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة واستراتيجيات رأس المال البشري.
- الاستشاريون في مجال إدارة الموارد البشرية.
- المهتمون بتطوير رأس المال البشري وفق الممارسات العالمية.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: المفهوم الاستراتيجي لرأس المال البشري

- مفهوم رأس المال البشري وأبعاده في بيئة العمل الحديثة.
- التحول من إدارة الموارد البشرية إلى إدارة رأس المال البشري.
- العلاقة بين رأس المال البشري والأداء التنظيمي.
- تحليل التوجهات العالمية في إدارة المواهب والكفاءات.
- دراسة حالات لمؤسسات رائدة تطبق استراتيجيات متقدمة لرأس المال البشري.

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- ربط استراتيجية رأس المال البشري برؤية وأهداف المؤسسة.
- تحليل فجوات المهارات والكفاءات المستقبلية.
- أدوات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة Tools Planning Workforce.
- تحليل العرض والطلب على الكفاءات داخل المؤسسة.
- إعداد خارطة الكفاءات المؤسسية.

تطوير الكفاءات وبناء القدرات

- تصميم أطر الكفاءات Frameworks Competency.
- برامج تطوير القيادات والمواهب.
- بناء أنظمة التعلم المؤسسي والتطوير المستمر.
- استراتيجيات إدارة الأداء وربطه بالنمو الوظيفي.
- ممارسات عالمية في التطوير التنظيمي والابتكار الداخلي.

قياس رأس المال البشري وإدارة الأداء

- مؤشرات قياس رأس المال البشري Metrics Capital Human.
- منهجيات تقييم الأداء الفردي والجماعي.
- تحليل بيانات الموارد البشرية HR Analytics ودعم القرارات الاستراتيجية.
- حساب العائد على الاستثمار في رأس المال البشري ROI.
- لوحات القيادة الاستراتيجية Dashboards HR.

استدامة رأس المال البشري والتحول المؤسسي

- ثقافة العمل المستدامة وبناء بيئة جاذبة للموظفين.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالموهب والتحفيز طويل الأمد.
- دور التكنولوجيا والتحول الرقمي في تعزيز رأس المال البشري.
- تطوير القيادة المستقبلية وتمكين جيل جديد من القادة.
- ورشة تطبيقية: إعداد استراتيجية متكاملة لرأس المال البشري لمؤسسة نموذجية.