



**دورة:**  
**تطوير القيادة التقنية**

**4 - 8 يناير 2027**  
**لندن (المملكة المتحدة)**

## تطوير القيادة التقنية

رمز الدورة: SC12708 تاريخ الإنعقاد: 4 - 8 يناير 2027 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 6300

### مقدمة:

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تطوير مهارات القيادة التقنية للمدراء القياديين. ستقدم الدورة للمشاركين أدوات ومهارات لتحسين قدراتهم في قيادة الفرق التقنية واتخاذ القرارات التكنولوجية الاستراتيجية. ستركز الدورة على التحديات القائمة في مجال التكنولوجيا وكيفية تطبيق المفاهيم القيادية في بيئة تقنية.

### أهداف البرنامج:

- فهم التحول التقني الحديث وتأثيره على المنظمات.
- تطوير مهارات الاتصال والتوجيه القيادي في بيئة تقنية.
- تحسين القدرة على اتخاذ القرارات التكنولوجية الاستراتيجية.
- تعزيز قدرات الابتكار التقني وإدارة التغيير.
- بناء وتنمية فرق العمل التقنية المتفوقة.

### الفئات المستهدفة:

- المديرون القياديون العاملون في مجال التكنولوجيا والابتكار.
- المدراء والمسؤولون التقنيون الذين يتولون قيادة فرق تقنية.
- أي مدير قيادي يعمل في بيئة تقنية ويرغب في تطوير مهاراته التقنية والقيادية.

### المحاور التدريبية:

#### اليوم الاول: مقدمة في القيادة التقنية

- دور القيادة التقنية في تحقيق النجاح المؤسسي.
- تحليل التحولات التقنية الحديثة وتحدياتها.
- تطوير القدرات القيادية في بيئة تقنية.

### **اليوم الثاني: الاتصال والتوجيه القيادي**

- بناء وتعزيز مهارات الاتصال الفعال مع فرق التكنولوجيا.
- تحفيز وتوجيه الفرق التقنية نحو تحقيق الأهداف المشتركة.
- إدارة التواصل والعلاقات مع الجهات الخارجية المهمة.

### **اليوم الثالث: اتخاذ القرارات التكنولوجية الاستراتيجية**

- تحليل وتقييم التكنولوجيا والابتكار في المنظمة.
- صنع القرارات التكنولوجية الاستراتيجية المستنيرة.
- إدارة المخاطر التقنية والأمن المعلوماتي.

### **اليوم الرابع: الابتكار التقني وإدارة التغيير**

- تعزيز الابتكار التقني في المنظمة.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات التغيير التقني.
- إدارة المقاومة وتعزيز قبول التغيير التقني.

### **اليوم الخامس: بناء وتنمية فرق العمل التقنية**

- تشكيل وقيادة فرق العمل التقنية المتفوقة.
- تطوير مهارات إدارة الأداء والتوجيه الفردي.
- تعزيز روح الفريق والتعاون في بيئة التكنولوجيا.