



دورة:
استراتيجيات التخطيط والتطوير المتقدمة للقادة التنفيذيين

19 - 23 يوليو 2027
لندن (المملكة المتحدة)

استراتيجيات التخطيط والتطوير المتقدمة للقادة التنفيذيين

رمز الدورة: SC13454 تاريخ الإنعقاد: 19 - 23 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الاشتراك: Euro 6300

المقدمة

تم تصميم هذا البرنامج المتقدم من قبل Center Training Horizon Global بهدف تزويد القادة التنفيذيين بالمهارات والرؤى الاستراتيجية اللازمة لإعداد خطط تطوير وتخطيط فعّالة ومستدامة. وفي ظل بيئة الأعمال المتسارعة والمتغيرة باستمرار، أصبحت القدرة على الاستشراف الاستراتيجي ووضع خطط تطوير ديناميكية من العوامل الأساسية للحفاظ على الميزة التنافسية وتحقيق النمو المؤسسي المستدام.

يهدف هذا البرنامج إلى سد الفجوة بين الأساليب القيادية التقليدية والمنهجيات الاستراتيجية الحديثة التي تتطلبها المؤسسات لتحقيق النجاح والتطور المستمر. ومن خلال الدمج بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية، سيكتسب المشاركون الأدوات والتقنيات اللازمة لقيادة مؤسساتهم بكفاءة نحو المستقبل، وتعزيز قدرتهم على اتخاذ القرارات الاستراتيجية في البيئات المعقدة والمتغيرة.

أهداف البرنامج

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير فهم متكامل لاستراتيجيات التخطيط والتطوير المتقدمة.
- موازنة الأهداف المؤسسية مع خطط التطوير طويلة المدى.
- استكشاف الأطر الحديثة للقيادة الاستراتيجية والنمو المؤسسي.
- تعزيز ثقافة التخطيط الاستباقي والمرونة التنظيمية داخل فرق العمل.
- التعرف على أحدث الأدوات والتقنيات المستخدمة في التخطيط بالسيناريوهات والتنبؤ الاستراتيجي.
- تنمية القدرة على القيادة الفعّالة في البيئات المعقدة وغير المستقرة.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على مجموعة متنوعة من الأساليب التدريبية التفاعلية لضمان الفهم العميق والتطبيق العملي للمحتوى، وتشمل:

- دراسات حالة من مؤسسات عالمية
- التمارين الجماعية وتمثيل الأدوار
- النقاشات التفاعلية الموجهة
- ورش عمل لمحاكاة الاستراتيجيات
- العروض التقديمية والتغذية الراجعة بين المشاركين
- تطبيقات عملية لحل المشكلات الواقعية

الأثر التنظيمي

سيحقق البرنامج للمؤسسات العديد من الفوائد، من أبرزها:

- إعداد قيادات تمتلك رؤية استراتيجية تدعم التطوير والابتكار المؤسسي.
- تعزيز القدرة على استباق التحديات والتكيف مع المتغيرات في بيئة العمل.
- تحقيق موازنة أقوى بين الأهداف الاستراتيجية والأهداف التشغيلية.
- تحسين جودة اتخاذ القرار على المستوى التنفيذي.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم التحسين المستمر والتخطيط طويل المدى.

الفئة المستهدفة

صُمم هذا البرنامج خصيصًا لـ:

- القيادات التنفيذية وكبار المديرين المسؤولين عن التخطيط والتطوير الاستراتيجي.
- رؤساء الإدارات والوحدات المعنية بالنمو المؤسسي والابتكار.
- المدراء التنفيذيين ونواب الرؤساء الراغبين في تطوير استراتيجياتهم القيادية.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الساعين إلى بناء استراتيجيات طويلة الأجل لتحقيق النمو المستدام.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: أسس التخطيط الاستراتيجي والقيادة ذات الرؤية المستقبلية

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي المتقدم وأهميته
- صياغة الرؤية المؤسسية وربطها بالأهداف الاستراتيجية
- المبادئ الأساسية للقيادة ذات الرؤية المستقبلية
- تحليل دراسات حالة لقيادات أحدثت تحولًا استراتيجيًا ناجحًا
- أدوات بناء التوجهات الاستراتيجية الفعالة
- دور القيادة التنفيذية في تعزيز التميز المؤسسي

اليوم الثاني: التخطيط بالسيناريوهات والتنبؤ الاستراتيجي

- مفهوم التخطيط بالسيناريوهات ودوره في بناء الاستراتيجيات
- أدوات وتقنيات التنبؤ الاستراتيجي وتحليل البيئة المحيطة
- تطوير استراتيجيات مرنة للتعامل مع البيئات غير المستقرة

- تحليل المخاطر والفرص المستقبلية
- تطبيقات عملية لبناء سيناريوهات النمو والتوسع
- تمرين جماعي لإعداد خطة سيناريو استراتيجية مستقبلية

اليوم الثالث: أطر الابتكار والتطوير المؤسسي

- استعراض أطر الابتكار الداعمة للتطوير المؤسسي
- تطبيق المنهجيات الرشيفة Methodologies Agile في النمو المؤسسي
- بناء ثقافة الابتكار والتعلم المستمر داخل المؤسسة
- إدارة المبادرات التطويرية بكفاءة
- دمج الابتكار ضمن الخطط الاستراتيجية طويلة المدى
- ورشة عمل تطبيقية لمعالجة تحديات واقعية باستخدام أطر الابتكار

اليوم الرابع: قيادة التغيير والقدرة على التكيف المؤسسي

- استراتيجيات قيادة التغيير في البيئات سريعة التغيير
- التعرف على مقاومة التغيير وأساليب التعامل معها
- بناء مؤسسات مرنة وقادرة على مواجهة الاضطرابات
- تعزيز جاهزية المؤسسة للتحويل والتطوير المستمر
- دراسات حالة لمبادرات ناجحة في إدارة التغيير
- تطوير خطط عملية لتعزيز التكيف المؤسسي والاستدامة

اليوم الخامس: اتخاذ القرار الاستراتيجي وتحقيق النمو المستدام

- تطوير مهارات اتخاذ القرار على المستوى التنفيذي
- الموازنة بين المكاسب قصيرة المدى والاستدامة طويلة المدى
- أدوات تقييم الأداء الاستراتيجي وتصحيح المسار
- مؤشرات قياس نجاح الخطط الاستراتيجية
- استراتيجيات تحقيق النمو المؤسسي المستدام
- محاكاة عملية لاتخاذ القرارات في بيئات معقدة وديناميكية