



دورة:
القيادة المتقدمة في تطوير القدرات البشرية

15 - 19 مارس 2027
سنغافورة

القيادة المتقدمة في تطوير القدرات البشرية

رمز الدورة: LS13432 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 مارس 2027 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الإشتراك: Euro 6250 □

المقدمة

في ظل التحولات المتسارعة التي تشهدها بيئات العمل الحديثة، أصبحت المؤسسات تعتمد بشكل متزايد على تنمية القدرات البشرية باعتبارها أحد أهم العوامل لتحقيق التميز المؤسسي والاستدامة التنظيمية. ولم يعد دور القيادة يقتصر على إدارة الموارد البشرية فقط، بل أصبح يشمل تطوير رأس المال البشري، وبناء القدرات المؤسسية، وتمكين الموظفين من تحقيق أقصى إمكاناتهم بما ينعكس إيجاباً على أداء المؤسسة ونجاحها الاستراتيجي.

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي من قبل Center Training Horizon Global بهدف تمكين القيادات الإدارية والتنفيذية من تبني منهجيات متقدمة في تطوير القدرات البشرية، وتعزيز مهاراتهم في اكتشاف المواهب، وبناء فرق العمل عالية الأداء، وإدارة برامج تطوير الكفاءات داخل المؤسسات. كما يركز البرنامج على تمكين القادة من تصميم استراتيجيات فعّالة لتنمية الموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات.

يستعرض البرنامج أحدث الممارسات العالمية في تطوير القدرات البشرية، ويقدم أدوات عملية لتعزيز الأداء الفردي والمؤسسي، مما يساعد المؤسسات على بناء بيئة عمل محفزة تدعم الابتكار والتعلم المستمر.

الأهداف

بنهاية هذا البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الحديثة لتطوير القدرات البشرية في المؤسسات.
- تطوير استراتيجيات فعالة لتنمية الكفاءات والمهارات داخل المؤسسة.
- تعزيز دور القيادة في بناء رأس المال البشري وتحقيق التميز المؤسسي.
- اكتشاف وتطوير المواهب القيادية داخل المؤسسة.
- تصميم برامج تدريب وتطوير فعالة للموظفين.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر داخل بيئة العمل.
- تطوير مهارات القيادة في تحفيز وتمكين الموظفين.
- استخدام أدوات قياس الأداء لتطوير القدرات البشرية وتحسين الإنتاجية.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على منهجية تدريبية تفاعلية تركز على التطبيق العملي وتبادل الخبرات، وتشمل:

- المحاضرات التفاعلية.
- دراسات حالة من مؤسسات ناجحة في تطوير الموارد البشرية.
- ورش عمل تطبيقية لتصميم برامج تطوير القدرات.

- تمارين جماعية لتعزيز مهارات القيادة والتطوير.
- مناقشات تفاعلية لتبادل الخبرات بين المشاركين.
- تطبيق نماذج وأدوات حديثة في إدارة وتنمية الموارد البشرية.

الأثر التنظيمي

يساهم هذا البرنامج في تحقيق العديد من الفوائد للمؤسسات، منها:

- تعزيز قدرة المؤسسات على تطوير رأس المال البشري.
- تحسين مستوى الأداء والإنتاجية لدى الموظفين.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على التعلم المستمر والتطوير.
- تعزيز القدرة على اكتشاف وتطوير المواهب القيادية.
- تحسين إدارة برامج التدريب والتطوير داخل المؤسسة.
- دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال تطوير الكفاءات.
- تعزيز الابتكار والإبداع داخل بيئة العمل.

الفئة المستهدفة

يستهدف هذا البرنامج:

- القيادات التنفيذية ومديرو الإدارات.
- مدراء الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.
- مدراء التدريب والتطوير المؤسسي.
- المسؤولون عن إدارة المواهب والتخطيط الوظيفي.
- المشرفون وقادة الفرق داخل المؤسسات.
- المسؤولون عن برامج بناء القدرات البشرية في المؤسسات الحكومية والخاصة.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: القيادة الاستراتيجية في تطوير القدرات البشرية

- مفهوم تطوير القدرات البشرية وأهميته في المؤسسات الحديثة.
- دور القيادة في تنمية رأس المال البشري.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في تطوير القدرات البشرية.

- العلاقة بين القيادة الاستراتيجية وتنمية الكفاءات المؤسسية.
- تحليل احتياجات تطوير القدرات داخل المؤسسة.
- دور القادة في بناء بيئة عمل داعمة للتعلم والتطوير.

اليوم الثاني: إدارة المواهب وتطوير القيادات المستقبلية

- مفهوم إدارة المواهب في المؤسسات الحديثة.
- استراتيجيات اكتشاف المواهب وتطويرها.
- بناء مسارات التطوير القيادي داخل المؤسسات.
- التخطيط للإحلال الوظيفي وتطوير القيادات المستقبلية.
- تصميم برامج تطوير القيادات.
- نماذج عالمية ناجحة في إدارة المواهب.

اليوم الثالث: تصميم وتنفيذ برامج تطوير القدرات البشرية

- منهجيات تصميم البرامج التدريبية الفعالة.
- تحديد الاحتياجات التدريبية باستخدام النماذج الحديثة.
- تصميم خطط تطوير فردية Plans Development Individual.
- اختيار أساليب التدريب المناسبة لتطوير المهارات.
- استخدام التعلم الإلكتروني والتعلم المدمج في تطوير القدرات.
- قياس أثر برامج التدريب والتطوير.

اليوم الرابع: بناء فرق العمل عالية الأداء

- دور القيادة في بناء فرق العمل الفعالة.
- مهارات التواصل القيادي مع فرق العمل.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين وتعزيز الأداء.
- إدارة التنوع في فرق العمل.
- تطوير مهارات التعاون والعمل الجماعي.
- التعامل مع التحديات والصراعات داخل الفرق.

اليوم الخامس: استراتيجيات تعزيز الأداء والتميز في القدرات البشرية

- قياس الأداء المؤسسي وربطه بتطوير القدرات البشرية.
- استخدام مؤشرات الأداء KPIs في تقييم تطوير الكفاءات.
- بناء ثقافة التعلم المستمر داخل المؤسسة.
- دور القيادة في تعزيز الابتكار والإبداع لدى الموظفين.
- تطوير خطط استراتيجية طويلة المدى لتنمية القدرات البشرية.
- إعداد خطة عمل لتطوير القدرات البشرية داخل المؤسسة.