



دورة:
القيادة الاستراتيجية للمديرين التنفيذيين

8 - 12 فبراير 2027
سنغافورة

القيادة الاستراتيجية للمديرين التنفيذيين

رمز الدورة: MA13430 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 فبراير 2027 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الإشتراك: Euro 6250

المقدمة

في ظل التغيرات المتسارعة في بيئات الأعمال والتحديات الاقتصادية والتكنولوجية المتزايدة، أصبح من الضروري أن يمتلك المديرين التنفيذيون قدرات قيادية استراتيجية تمكنهم من توجيه مؤسساتهم نحو تحقيق النمو المستدام وتعزيز القدرة التنافسية. فالقيادة الاستراتيجية لم تعد تقتصر على إدارة العمليات اليومية، بل أصبحت تتطلب رؤية مستقبلية واضحة، وقدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية مؤثرة، وبناء ثقافة مؤسسية تدعم الابتكار والتغيير.

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي من قبل Center Training Horizon Global بهدف تمكين المديرين التنفيذيين من تطوير قدراتهم القيادية الاستراتيجية، وتعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي وصنع القرار، وإدارة التغيير المؤسسي بفعالية. كما يركز البرنامج على تمكين المشاركين من فهم دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق التميز المؤسسي وتحقيق الأهداف طويلة المدى للمؤسسات.

من خلال هذا البرنامج، سيتعرف المشاركون على أحدث الممارسات العالمية في القيادة الاستراتيجية، وأدوات التخطيط الاستراتيجي، وآليات تطوير الأداء المؤسسي، بما يساهم في بناء قيادات تنفيذية قادرة على مواجهة التحديات المستقبلية وتحقيق الاستدامة المؤسسية.

الأهداف

بنهاية هذا البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم المتقدمة للقيادة الاستراتيجية ودورها في تحقيق التميز المؤسسي.
- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي لدى القيادات التنفيذية.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية المبنية على التحليل والتخطيط.
- بناء رؤية استراتيجية تدعم النمو والتطوير المؤسسي.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي بفعالية.
- تعزيز القدرة على قيادة الفرق وتحفيزها لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- استخدام أدوات التخطيط الاستراتيجي الحديثة في تطوير الأداء المؤسسي.
- تحسين القدرة على التعامل مع التحديات المؤسسية المعقدة وصياغة الحلول الاستراتيجية.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على منهجية تدريبية تفاعلية تجمع بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية، وتشمل:

- المحاضرات التفاعلية.
- دراسات حالة من مؤسسات عالمية ناجحة.
- ورش عمل تطبيقية لتحليل التحديات القيادية.

- تمارين جماعية لتعزيز التفكير الاستراتيجي.
- مناقشات تفاعلية لتبادل الخبرات بين المشاركين.
- نماذج وأدوات حديثة في القيادة والتخطيط الاستراتيجي.

الأثر التنظيمي

يسهم هذا البرنامج في تحقيق العديد من الفوائد للمؤسسات، منها:

- تعزيز كفاءة القيادات التنفيذية في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تطوير القدرة المؤسسية على التخطيط الاستراتيجي طويل المدى.
- تحسين مستوى القيادة المؤسسية وإدارة التغيير.
- رفع مستوى الأداء المؤسسي وتحقيق التميز التنظيمي.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتطوير داخل المؤسسة.
- تحسين التنسيق بين الإدارات المختلفة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- دعم تحقيق الاستدامة والنمو المؤسسي.

الفئة المستهدفة

يستهدف هذا البرنامج:

- المديرون التنفيذيون.
- القيادات العليا في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- مدراء الإدارات والقطاعات الاستراتيجية.
- صناع القرار في المؤسسات.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي.
- القيادات المرشحة لتولي مناصب تنفيذية عليا.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: مفاهيم القيادة الاستراتيجية ودورها في المؤسسات

- مفهوم القيادة الاستراتيجية وأهميتها في المؤسسات الحديثة.
- الفرق بين القيادة التشغيلية والقيادة الاستراتيجية.
- خصائص القائد الاستراتيجي الناجح.

- دور القيادة في صياغة الرؤية والرسالة المؤسسية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسات.
- التحديات التي تواجه القيادات التنفيذية في العصر الحديث.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي وصناعة القرار التنفيذي

- مفهوم التفكير الاستراتيجي وأهميته للقادة التنفيذيين.
- أدوات تحليل البيئة الاستراتيجية SWOT - PESTLE.
- تحليل الاتجاهات المستقبلية وتأثيرها على المؤسسات.
- مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- نماذج اتخاذ القرار في القيادة التنفيذية.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات الاستراتيجية.

اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي وتحقيق الأهداف المؤسسية

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الحديثة.
- مراحل إعداد الخطة الاستراتيجية.
- صياغة الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- مواءمة الاستراتيجيات مع رؤية المؤسسة.
- إدارة الموارد لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- متابعة وتقييم تنفيذ الخطط الاستراتيجية.

اليوم الرابع: القيادة في إدارة التغيير والتحول المؤسسي

- مفهوم إدارة التغيير في المؤسسات.
- دور القيادة التنفيذية في التحول المؤسسي.
- مقاومة التغيير وكيفية التعامل معها.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير.
- استراتيجيات إدارة التحول الرقمي في المؤسسات.
- نماذج عالمية ناجحة في إدارة التغيير المؤسسي.

اليوم الخامس: القيادة الاستراتيجية لتحقيق التميز المؤسسي

- مفهوم التميز المؤسسي وأثره على الأداء المؤسسي.
- دور القيادة في تحقيق الاستدامة المؤسسية.
- بناء فرق عمل عالية الأداء.
- القيادة الابتكارية ودورها في تطوير المؤسسات.
- قياس الأداء المؤسسي وتحسينه.
- إعداد خطة تطوير قيادية لتعزيز الأداء الاستراتيجي للمؤسسة.