



**دورة:**  
**القيادة التنفيذية وتحفيز الفرق**

**22 - 26 أغسطس 2027**  
**دبي (الإمارات العربية المتحدة)**

## القيادة التنفيذية وتحفيز الفرق

رمز الدورة: LS13113 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 5200

### المقدمة:

في عصر التحولات السريعة والتحديات المتزايدة، تبرز الحاجة إلى قيادات تنفيذية قادرة على صياغة الرؤية، وتوجيه الفرق، وتحفيز الأفراد نحو الأداء العالي والابتكار المستدام. القيادة التنفيذية ليست مجرد موقع وظيفي، بل مسؤولية استراتيجية تتطلب مزيجاً من المهارات القيادية والذكاء العاطفي والتواصل المؤثر.

يُركز هذا البرنامج على تطوير قدرات المشاركين في القيادة الفعالة واتخاذ القرار وتحفيز الفرق لتحقيق أقصى درجات الأداء، من خلال أدوات عملية ونماذج عالمية، وتمارين تفاعلية تساهم في بناء قادة مؤثرين قادرين على قيادة مؤسساتهم نحو المستقبل بثقة وكفاءة.

### أهداف البرنامج:

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفهوم المتكامل للقيادة التنفيذية وأدوارها الاستراتيجية.
- تطبيق أساليب فعالة لتحفيز الفرق وتعزيز التفاعل الإيجابي.
- استخدام أدوات القيادة في اتخاذ قرارات حاسمة تحت الضغط.
- تطوير الرؤية القيادية والتأثير في ثقافة المؤسسة.
- تحسين أساليب التواصل وبناء فرق عمل عالية الأداء.

### الكفاءات المستهدفة:

- القيادة الاستراتيجية والتنفيذية
- تحفيز الفرق وبناء روح الفريق
- اتخاذ القرار القيادي
- الذكاء العاطفي والتواصل المؤثر
- إدارة الأداء وتحقيق النتائج

### الجمهور المستهدف:

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات العليا
- القادة المحتملون ضمن برامج إعداد القيادات
- مسؤولو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي

- قادة الفرق ومدراء المشاريع
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات

## **المحاور التدريبية:**

### **اليوم الأول: مدخل إلى القيادة التنفيذية**

- تعريف القيادة التنفيذية ومجالات تأثيرها
- الفرق بين القيادة والإدارة
- سمات القائد التنفيذي الناجح
- نماذج القيادة العالمية Situational - Transformational - Transactional
- تحليل أسلوب القيادة الشخصي اختبار وتقييم

### **اليوم الثاني: تحفيز الفرق وبناء التزام الأداء**

- نظريات التحفيز المعاصرة Pink Daniel - Herzberg - Maslow
- أساليب تحفيز الأفراد بناءً على أنماط الشخصية
- بناء الثقة والولاء داخل الفريق
- تصميم بيئة عمل محفزة
- ورشة عمل: خطة تحفيزية لفريق عمل فعلي

### **اليوم الثالث: اتخاذ القرار في بيئة القيادة التنفيذية**

- مراحل اتخاذ القرار التنفيذي
- أدوات اتخاذ القرار Analysis Risk - Matrix Decision - SWOT
- القيادة تحت الضغط: التوازن بين الحزم والمرونة
- إدارة الأزمات وصناعة القرار السريع
- دراسة حالة تنفيذية: اتخاذ قرار في بيئة متغيرة

### **اليوم الرابع: بناء فرق عالية الأداء**

- مراحل تطور الفرق Performing - Norming - Storming - Forming
- ديناميكية الفرق وتوزيع الأدوار
- التواصل الفعال بين القادة والفرق

- التعامل مع النزاعات داخل الفرق
- أدوات قياس الأداء والتحفيز الجماعي

### **اليوم الخامس: القيادة التنفيذية المؤثرة ورسم الرؤية**

- وضع الرؤية والقيم القيادية
- قيادة التغيير وبناء ثقافة تنظيمية إيجابية
- الذكاء العاطفي ودوره في التأثير القيادي
- الكاريزما القيادية والتأثير في صنع القرار
- مشروع تطبيقي: إعداد نموذج قيادة وتحفيز لفريق حقيقي
- التقييم الختامي وتوزيع الشهادات