



دورة:
**القيادة الاستراتيجية لهجالس الإدارة: من التوجيه إلى تحقيق
الأثر**

24 - 28 مايو 2027
سنغافورة

القيادة الاستراتيجية لهجالس الإدارة: من التوجيه إلى تحقيق الأثر

رمز الدورة: LS13358 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 مايو 2027 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الاشتراك: Euro 6250

المقدمة

في عالم يتسم بالتغير السريع وتزايد التحديات الاستراتيجية، يصبح دور مجلس الإدارة محورًا أساسيًا في رسم مستقبل المؤسسة وضمان قدرتها على المنافسة. لم يعد دور المجلس مقتصرًا على الرقابة، بل أصبح شريكًا رئيسيًا في صياغة الرؤية، وتوجيه الاستراتيجية، وتحقيق الاستدامة المؤسسية.

تم تصميم هذا البرنامج من قبل Center Training Horizon Global خصيصًا لإكساب أعضاء المجلس المهارات القيادية المتقدمة التي تمكّنهم من اتخاذ قرارات أكثر فاعلية، ودعم الإدارة التنفيذية، وتحقيق أعلى مستويات الحوكمة.

الأهداف

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور مجلس الإدارة في القيادة الاستراتيجية وصياغة التوجهات المستقبلية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية واتخاذ قرارات مبنية على البيانات.
- تعزيز التكامل بين المجلس والإدارة التنفيذية لتحسين الأداء المؤسسي.
- تقييم المخاطر والفرص بمنهجية استراتيجية.
- قيادة التغيير ودعم الابتكار المؤسسي.

منهجية التدريب

- عروض تقديمية متقدمة من خبراء في الحوكمة والقيادة.
- دراسات حالة لأفضل الممارسات في مجالس الإدارة العالمية.
- نقاشات تفاعلية عالية المستوى.
- محاكاة لاجتماعات استراتيجية.
- تمارين تقييم ذاتي لتعزيز تطوير القيادات.

الأثر المؤسسي

- تعزيز الدور القيادي للمجلس في توجيه المؤسسة.
- تحسين جودة القرارات من خلال أدوات تحليل متقدمة.
- رفع مستوى الحوكمة وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

- دعم التحول المؤسسي والاستدامة طويلة المدى.

الفئة المستهدفة

- أعضاء مجالس الإدارة.
- رؤساء وأمناء سر المجالس.
- أعضاء اللجان الاستراتيجية والتنفيذية.
- المدراء التنفيذيون المتعاملون مباشرة مع المجلس.
- القادة الطامحون لعضوية المجالس.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: القيادة الاستراتيجية وأساسيات الحوكمة

التركيز: بناء الفهم الأساسي لدور القيادة الاستراتيجية في الحوكمة

الجلسات:

- ماهية القيادة الاستراتيجية وأثرها في الحوكمة
- القيم والسلوكيات القيادية لأعضاء مجلس الإدارة
- مبادئ الحوكمة الحديثة وأهميتها

نشاط تطبيقي:

- نقاش جماعي حول خصائص المجالس الفعّالة

اليوم الثاني: دور مجلس الإدارة في التوجيه الاستراتيجي

التركيز: توضيح العلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية

الجلسات:

- دور المجلس مقابل دور الإدارة التنفيذية في التخطيط الاستراتيجي
- مسؤوليات المجلس في توجيه الاستراتيجية
- تعزيز التكامل بين الحوكمة والتنفيذ

دراسة حالة:

- تحليل أداء مجالس ناجحة وأخرى فاشلة

اليوم الثالث: التحليل الاستراتيجي ودعم اتخاذ القرار

التركيز: تمكين الأعضاء من أدوات التحليل واتخاذ القرار

الجلسات:

- أدوات التحليل الاستراتيجي SWOT - PESTEL
- قراءة وتحليل التقارير المالية والتشغيلية
- تقييم المبادرات والفرص الاستثمارية

نشاط تطبيقي:

- تحليل حالة عملية باستخدام أدوات SWOT وPESTEL

اليوم الرابع: مؤشرات الأداء واتخاذ القرار الجماعي

التركيز: ربط الاستراتيجية بالأداء المؤسسي

الجلسات:

- صياغة مؤشرات الأداء الاستراتيجية KPIs
- متابعة تنفيذ الاستراتيجية من خلال المجلس
- ديناميكيات اتخاذ القرار داخل اجتماعات المجلس

ورشة عمل:

- محاكاة اجتماع مجلس لاتخاذ قرار استراتيجي

اليوم الخامس: الحوكمة المستقبلية، المخاطر والابتكار

التركيز: الاستعداد للمستقبل وتعزيز دور المجلس في التحول

الجلسات:

- استشراف المخاطر وتحليل السيناريوهات
- الحوكمة الاستباقية مقابل التقليدية
- التحديات الرقمية والجيوسياسية وتأثيرها
- قيادة التغيير والتحول المؤسسي
- بناء ثقافة الابتكار

نشاط ختامي:

- إعداد خطة عمل شخصية لتطوير أداء كل مشارك كعضو مجلس