



دورة:
الإبداع والابتكار في بيئة العمل الجماعية

10 - 14 مايو 2027
لندن (المملكة المتحدة)

الإبداع والابتكار في بيئة العمل الجماعية

رمز الدورة: SC12836 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 مايو 2027 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الاشتراك: Euro 6300 □

المقدمة:

يُعَدُّ العمل الجماعي من أهم العوامل المؤثرة في نجاح الشركات والمؤسسات في العصر الحديث. فالفرق المتكاملة والبيئة العملية الإيجابية تُسهم في زيادة الإنتاجية، تعزيز الابتكار، وتمكين الموظفين من التعبير عن أفكارهم ومساهماتهم بفعالية. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بأساليب واستراتيجيات متقدمة لتعزيز العمل الجماعي، وتحسين التفاعل بين أعضاء الفريق، وتطوير مهارات القيادة والتواصل، مما يساهم في بناء فرق عالية الأداء وبيئة عمل محفزة ومستدامة.

أهداف البرنامج:

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفاهيم العمل الجماعي وأثرها على الأداء المؤسسي
- تطوير مهارات التواصل الفعال والاستماع داخل الفريق
- بناء الثقة وتعزيز الروح الجماعية والتعاون بين الأعضاء
- تحليل دور القيادة في تحفيز الفرق وإدارة دينامياتها
- تحفيز الإبداع وتشجيع تبادل الأفكار والتعلم المستمر
- تطبيق أساليب عملية لتحسين أداء الفرق وحل المشكلات الجماعية

الفئات المستهدفة:

- مدراء الفرق والقادة الراغبون في تعزيز أداء فرقهم
- الموظفون الذين يعملون ضمن فرق ويرغبون في تحسين مهارات التعاون
- أي شخص يعمل في بيئة جماعية ويرغب في زيادة الإنتاجية والتأثير الإيجابي

الكفاءات المكتسبة:

- القدرة على بناء فرق عمل متماسكة وفعالة
- مهارات التواصل والتفاعل الإيجابي داخل الفرق
- القدرة على إدارة الصراعات وحل المشكلات بطريقة جماعية
- مهارات القيادة التحفيزية وتعزيز الأداء الفردي والجماعي
- تطبيق أدوات وتقنيات عملية لتعزيز التعاون والابتكار داخل الفريق

- القدرة على تقييم أداء الفريق ووضع خطط تحسين مستمرة

المحاور التدريبية :

اليوم الأول: مدخل إلى العمل الجماعي والقيادة الفعّالة

- تعريف العمل الجماعي وأهميته في بيئة العمل المعاصرة
- فهم ديناميات الفرق وأدوار الأعضاء
- دور القيادة في بناء وتحفيز الفرق
- تمرين عملي: تحليل فريق العمل الحالي وتحديد نقاط القوة والضعف

اليوم الثاني: التواصل الفعّال والاستماع داخل الفريق

- مهارات التواصل الفعال وبناء الثقة
- الاستماع النشط وفهم احتياجات الزملاء
- التغذية الراجعة الإيجابية وتشجيع المشاركة
- ورشة عمل: تمارين تفاعلية لتحسين مهارات التواصل

اليوم الثالث: بناء الثقة وتعزيز الروح الجماعية

- استراتيجيات تعزيز الثقة بين أعضاء الفريق
- تحفيز التعاون والتفاعل الإيجابي
- تطبيق أساليب تعزيز الالتزام الجماعي والمسؤولية المشتركة
- تمرين عملي: لعب أدوار لتحسين التفاعل الجماعي وحل النزاعات

اليوم الرابع: الإبداع واتخاذ القرار الجماعي وحل المشكلات

- تشجيع التفكير الإبداعي وتبادل الأفكار
- أساليب اتخاذ القرار الجماعي وحل المشكلات بفعالية
- أدوات التحفيز والتشجيع على الابتكار داخل الفريق
- ورشة عمل: تحليل تحديات واقعية وتقديم حلول جماعية

اليوم الخامس: تقييم الأداء وتطبيق المهارات المكتسبة

- تقييم أداء الفريق وتحليل النتائج
- تصميم خطة عملية لتطبيق المهارات المكتسبة في بيئة العمل
- دمج جميع الأدوات والاستراتيجيات في نموذج عمل جماعي مستدام
- جلسة ختامية: مناقشة التجارب وتبادل أفضل الممارسات