



دورة:

القيادة التنفيذية وتحفيز الفرق

2026 - 22 نوفمبر

اسطنبول (تركيا)

DoubleTree by Hilton Istanbul

القيادة التنفيذية وتحفيز الفرق

رمز الدورة: LS13507 تاريخ الإنعقاد: 22 - 24 نوفمبر 2026 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Istanbul Hilton by DoubleTree رسوم الاشتراك: Euro

المقدمة

في عصر التحولات السريعة والتحديات المتزايدة، تبرز الحاجة إلى قيادات تنفيذية قادرة على صياغة الرؤية، وتوجيه الفرق، وتحفيز الأفراد نحو الأداء العالي والابتكار المستدام. فالقيادة التنفيذية لم تعد تقتصر على إدارة الأعمال اليومية، بل أصبحت مسؤولية استراتيجية تتطلب القدرة على بناء فرق عمل عالية الأداء، واتخاذ قرارات فعالة، وقيادة التغيير، وتعزيز ثقافة التعاون والتميز المؤسسي.

صُمم هذا البرنامج التدريبي من قبل **Global Horizon Training Center** لتطوير قدرات المشاركين في القيادة التنفيذية وتحفيز فرق العمل، من خلال تزويدهم بأحدث الممارسات والأدوات القيادية، وتنمية مهارات التأثير والتواصل واتخاذ القرار، بما يساهم في تحقيق الأهداف المؤسسية وتعزيز الأداء المستدام.

أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفهوم المتكامل للقيادة التنفيذية وأدوارها الاستراتيجية.
- تطبيق أساليب فعالة لتحفيز فرق العمل وتعزيز الالتزام والأداء.
- استخدام أدوات القيادة في اتخاذ القرارات تحت الضغط.
- تطوير مهارات التواصل والتأثير وبناء الثقة داخل الفرق.
- قيادة فرق العمل عالية الأداء وإدارة التغيير بفعالية.
- إعداد خطة عملية لتطوير الأداء القيادي داخل المؤسسة.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على:

- المحاضرات التفاعلية.
- ورش العمل التطبيقية.
- دراسات الحالة.
- تمثيل الأدوار Play Role.
- المناقشات الجماعية.
- التمارين الفردية والجماعية.
- التقييمات والتغذية الراجعة.

الفئة المستهدفة

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- قادة الفرق والمشرفون.

- مدراء المشاريع.
- مسؤولو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات.
- القيادات المرشحة للمناصب الإدارية والتنفيذية.

الأثر المؤسسي

يسهم البرنامج في:

- رفع كفاءة القيادات التنفيذية.
- تحسين أداء فرق العمل وزيادة إنتاجيتها.
- تعزيز ثقافة التعاون والتحفيز داخل المؤسسة.
- تحسين جودة اتخاذ القرارات القيادية.
- رفع مستوى مشاركة الموظفين وتحفيزهم.
- دعم تحقيق الأهداف المؤسسية وتعزيز الأداء المستدام.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: القيادة التنفيذية واتخاذ القرار

- مفهوم القيادة التنفيذية وأدوارها في المؤسسات الحديثة.
- الفرق بين القيادة والإدارة.
- سمات القائد التنفيذي الناجح.
- أنماط القيادة الحديثة Situational - Transformational - Transactional.
- تحليل أسلوب القيادة الشخصي.
- التفكير القيادي واتخاذ القرار التنفيذي.
- أدوات اتخاذ القرار SWOT - Matrix Decision - Analysis Risk.
- القيادة في ظل الضغوط والتحديات.
- **ورشة عمل:** تحليل مواقف قيادية واتخاذ قرارات تنفيذية.

اليوم الثاني: تحفيز الفرق وبناء فرق عمل عالية الأداء

- نظريات التحفيز الحديثة Pink Daniel - Herzberg - Maslow.
- تحفيز الأفراد وفق اختلاف الشخصيات.
- بناء الثقة والالتزام داخل فرق العمل.
- مراحل تطور فرق العمل Forming - Norming - Storming - Performing.
- مهارات التواصل والتأثير القيادي.
- إدارة النزاعات وتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.
- قياس الأداء والتحفيز الجماعي.
- **ورشة عمل:** إعداد خطة لتحفيز وتطوير فريق عمل.

اليوم الثالث: القيادة المؤثرة وإدارة التغيير

- القيادة المؤثرة وصياغة الرؤية المشتركة.
- الذكاء العاطفي ودوره في القيادة.
- قيادة التغيير وبناء ثقافة تنظيمية إيجابية.
- الكاريزما القيادية والتأثير في الآخرين.
- تمكين الموظفين وتطوير القيادات المستقبلية.

- إعداد خطة تطوير قيادية لتحسين أداء الفريق.
- **مشروع تطبيقي:** محاكاة قيادة فريق عمل في موقف عملي، مع التقييم والتغذية الراجعة.
- المراجعة الختامية واستخلاص الدروس المستفادة.