



دورة:
القيادة التنفيذية وبناء القيادات المؤسسية

5 - 07 أكتوبر 2026
لندن (المملكة المتحدة)

القيادة التنفيذية وبناء القيادات المؤسسية

رمز الدورة: MA13505 تاريخ الإنعقاد: 5 - 07 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro

المقدمة

في ظل التغيرات المتسارعة في بيئات الأعمال والتحديات الاقتصادية والتكنولوجية، أصبحت المؤسسات بحاجة إلى قيادات تنفيذية تمتلك رؤية استراتيجية، وقدرة على اتخاذ القرارات المؤثرة، وقيادة فرق العمل بكفاءة لتحقيق النمو المستدام والتميز المؤسسي. ولم تعد القيادة التنفيذية تقتصر على إدارة العمليات اليومية، بل أصبحت تتطلب القدرة على إلهام الآخرين، وإدارة التغيير، وتطوير القيادات المستقبلية، وتعزيز ثقافة الابتكار والأداء العالي.

صُمم هذا البرنامج التدريبي من قبل **Global Horizon Training Center** لتطوير قدرات القيادات التنفيذية وتمكينهم من تطبيق أفضل الممارسات العالمية في القيادة، وبناء فرق العمل، وصنع القرار، وإدارة التغيير، وتطوير القيادات، بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز الأداء المؤسسي.

أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الحديثة للقيادة التنفيذية وأثرها في تحقيق النجاح المؤسسي.
- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات التنفيذية.
- قيادة فرق العمل وتحفيزها لتحقيق مستويات عالية من الأداء.
- إدارة التغيير المؤسسي وتعزيز ثقافة الابتكار.
- تطوير القيادات المستقبلية وبناء صف ثان من القادة.
- تطبيق أفضل الممارسات في تطوير الأداء القيادي وتحقيق التميز المؤسسي.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على أساليب تدريبية تفاعلية تشمل:

- المحاضرات التفاعلية.
- ورش العمل التطبيقية.
- دراسات الحالة.
- تمثيل الأدوار.
- المناقشات الجماعية.
- التمارين الفردية والجماعية.
- التقييمات والتغذية الراجعة.

الفئة المستهدفة

- المدبرون التنفيذيون.
- القيادات العليا.

- مدراء الإدارات والأقسام.
- قادة الفرق.
- مدراء الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- القيادات المرشحة للمناصب التنفيذية.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات.

الأثر المؤسسي

يسهم البرنامج في:

- تعزيز كفاءة القيادات التنفيذية.
- تحسين جودة القرارات الاستراتيجية.
- رفع كفاءة فرق العمل وزيادة إنتاجيتها.
- دعم إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- تطوير القيادات المستقبلية داخل المؤسسة.
- تعزيز ثقافة الأداء والابتكار والتميز المؤسسي.
- تحقيق الأهداف الاستراتيجية واستدامة النمو.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: القيادة التنفيذية والتفكير الاستراتيجي

- مفهوم القيادة التنفيذية وأدوارها في المؤسسات الحديثة.
- الفرق بين القيادة والإدارة.
- خصائص القائد التنفيذي الفعال.
- أنماط وأساليب القيادة الحديثة.
- التفكير الاستراتيجي وصنع القرار التنفيذي.
- أدوات تحليل البيئة واتخاذ القرار SWOT - PESTLE.
- القيادة في ظل التحديات والتغيرات.
- **ورشة عمل:** تحليل مواقف قيادية واتخاذ قرارات استراتيجية.

اليوم الثاني: قيادة فرق العمل وتطوير القيادات

- بناء وقيادة فرق العمل عالية الأداء.
- تحفيز وتمكين الموظفين.
- مهارات التواصل والتأثير القيادي.
- إدارة الأداء والتغذية الراجعة الفعالة.
- إدارة الصراعات داخل فرق العمل.
- تطوير القيادات المستقبلية Development Leadership.
- التعاقب القيادي Planning Succession.
- **ورشة عمل:** إعداد خطة لتطوير القيادات داخل المؤسسة.

اليوم الثالث: القيادة المؤسسية وإدارة التغيير

- قيادة التغيير والتحول المؤسسي.
- بناء ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.
- القيادة بالذكاء العاطفي وتعزيز التأثير.
- قياس الأداء المؤسسي ومؤشرات الأداء KPIs.

- القيادة لتحقيق التميز المؤسسي والاستدامة.
- إعداد خطة عمل قيادية لتطوير الأداء المؤسسي.
- **ورشة عمل ختامية:** تصميم خطة تنفيذية لتطوير القيادة والأداء داخل المؤسسة، مع عرض ومناقشة الخطط.