



دورة:

التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار التنفيذي

4 - 06 أكتوبر 2026

القاهرة (مصر)

التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار التنفيذي

رمز الدورة: MA13500 تاريخ الإنعقاد: 4 - 06 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - رسوم الإشتراك: Euro □

المقدمة

في ظل بيئة الأعمال المتغيرة والتحديات المتسارعة التي تواجه المؤسسات، أصبح التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار التنفيذي من الركائز الأساسية لتحقيق النمو المستدام وتعزيز القدرة التنافسية. فنجاح المؤسسات لا يعتمد فقط على امتلاك رؤية واضحة، بل يتطلب القدرة على تحليل البيئة الداخلية والخارجية، واستشراف الفرص والتحديات، واتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة تدعم تحقيق الأهداف المؤسسية.

صُمم هذا البرنامج التدريبي من قبل **Global Horizon Training Center** لتزويد المشاركين بالمعارف الحديثة والأدوات العملية التي تمكنهم من إعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية، وتحسين جودة القرارات التنفيذية، وإدارة التغيير المؤسسي بكفاءة. ويعتمد البرنامج على منهجية تدريبية تفاعلية تجمع بين المفاهيم الإدارية الحديثة، ودراسات الحالة، والتمارين التطبيقية، والمحاكاة العملية، بما يساعد المشاركين على تحويل المعرفة إلى ممارسات عملية قابلة للتطبيق في بيئة العمل.

أهداف البرنامج

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الحديثة للتخطيط الاستراتيجي ودوره في تحقيق التميز المؤسسي.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أدوات التحليل الاستراتيجي.
- صياغة الأهداف والاستراتيجيات بما يتوافق مع رؤية المؤسسة ورسالتها.
- تطبيق منهجيات فعالة لاتخاذ القرارات التنفيذية المبنية على البيانات والتحليل.
- تقييم البدائل الاستراتيجية واختيار الحلول المناسبة وفق أفضل الممارسات.
- إدارة المخاطر والفرص المصاحبة للقرارات الاستراتيجية.
- قيادة تنفيذ الخطط الاستراتيجية ومتابعة مؤشرات الأداء لضمان تحقيق النتائج.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي والقيادة الفعالة في مواجهة التحديات والمتغيرات.
- دعم ثقافة التحسين المستمر واتخاذ القرارات المستندة إلى الأدلة.

منهجية التدريب

يعتمد البرنامج على أساليب تدريبية تفاعلية تجمع بين الجانب النظري والتطبيقي، وتشمل:

- المحاضرات التفاعلية لعرض المفاهيم وأفضل الممارسات الحديثة.
- دراسات الحالة الواقعية وتحليل التجارب المؤسسية.
- ورش العمل الجماعية لتطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي.
- تمارين عملية على تحليل المشكلات واتخاذ القرار.
- محاكاة مواقف إدارية واستراتيجية من بيئة العمل.
- المناقشات الجماعية وتبادل الخبرات بين المشاركين.
- تقييمات قصيرة وتغذية راجعة لقياس مستوى الاستيعاب وتحسين الأداء.

الفئة المستهدفة

صُمم هذا البرنامج ليستفيد منه:

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- رؤساء الأقسام والمشرفون.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- مدراء المشاريع.
- مسؤولو الجودة والتميز المؤسسي.
- المستشارون والمدربون الإداريون.
- صناع القرار في القطاعين الحكومي والخاص.
- جميع المهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم في التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار التنفيذي.

الأثر المؤسسي

يسهم البرنامج في تحقيق العديد من الفوائد للمؤسسات، من أبرزها:

- تحسين جودة التخطيط الاستراتيجي وربطه بالأهداف المؤسسية.
- رفع كفاءة اتخاذ القرارات التنفيذية وتقليل المخاطر المرتبطة بها.
- تعزيز القدرة على التكيف مع المتغيرات والتحديات في بيئة الأعمال.
- تحسين التنسيق والتكامل بين الإدارات المختلفة.
- رفع كفاءة استغلال الموارد وتحقيق الاستخدام الأمثل لها.
- تعزيز ثقافة التفكير الاستراتيجي والابتكار داخل المؤسسة.
- تحسين متابعة الأداء من خلال مؤشرات قياس فعالة.
- دعم تحقيق النمو المستدام والميزة التنافسية للمؤسسة.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: أسس التخطيط الاستراتيجي والتحليل المؤسسي

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي وأهميته في بيئة الأعمال.
- العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار التنفيذي.
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي.
- الرؤية، الرسالة، القيم، والأهداف الاستراتيجية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تطبيق أدوات التحليل الاستراتيجي:
 - تحليل SWOT.
 - تحليل PESTEL.
- تحليل أصحاب المصلحة Analysis Stakeholder.
- تحديد الأولويات الاستراتيجية وصياغة التوجهات المستقبلية.
- ورشة عمل تطبيقية لتحليل حالة مؤسسية.

اليوم الثاني: صياغة الاستراتيجية واتخاذ القرار التنفيذي

- منهجيات صياغة الاستراتيجيات الفعالة.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية باستخدام SMART Goals.
- بطاقة الأداء المتوازن Balanced Scorecard.
- تقييم واختيار البدائل الاستراتيجية.

- مبادئ وأساليب اتخاذ القرار التنفيذي.
- اتخاذ القرار المبني على البيانات **Data-Driven Decision Making**.
- تحليل المخاطر والفرص في القرارات الاستراتيجية.
- أدوات تقييم البدائل وصنع القرار.
- تجنب التحيزات والأخطاء الشائعة في اتخاذ القرار.
- دراسة حالة تطبيقية لاتخاذ قرار استراتيجي.

اليوم الثالث: تنفيذ الاستراتيجية والقيادة التنفيذية

- تحويل الاستراتيجية إلى خطط تشغيلية قابلة للتنفيذ.
- القيادة الاستراتيجية ودورها في تنفيذ الخطط.
- إدارة التغيير التنظيمي وقيادة المبادرات الاستراتيجية.
- الحوكمة المؤسسية ودعم تنفيذ الاستراتيجيات.
- مؤشرات الأداء الرئيسية **KPIs** وقياس الأداء الاستراتيجي.
- متابعة تنفيذ الخطط والتحسين المستمر.
- محاكاة متكاملة للتخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار التنفيذي.
- التقييم النهائي، التغذية الراجعة، وإعداد خطة عمل لتطبيق المفاهيم في بيئة العمل.