



**دورة:**  
**محترف إدارة الـوارء البشرية**

**20 - 24 سبتمبر 2026**  
**القاهرة (مصر)**

## محترف إدارة الورد البشرية

رمز الورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 سبتمبر 2026 الورة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - رسوم الإشتراك: Euro

### المقدمة

تم تصمفم هذا البرنامج الةربفف من قبل مركز جلوبال هورافزون للةربف والاسلشارال لأهفل مألرفف الورد البشرفف بالمعارف والمهارال الةف ؤمكئهم من أداء الورهم بفعالفة فف بفاء رأس المال البشرفف وءلقفق اللمفز المؤسسف. فبناول البرنامج أءل الالجاهال فف إدارة الورد البشرفف، من الالوظفف والالخطفط إلى الالطوفر الالوظفف وإدارة الأداء والالمال الاللفمف.

### أهءاف البرنامج

بناهفة هذا البرنامج، سفكون المشاركون قادرفن على:

- فهم المهام الرئفسفة لإدارة الورد البشرفف الءفءة.
- اسلءلام أءوال ولفنفال فعالة فف اسلءلاب ولففن الكفاءال.
- اللفق أفضل الممارسال فف إدارة الأداء والالطوفر المهنف.
- تصمفم سفاسال الورد البشرفف ولفًا للالمال الاللفف.
- الإسهام فف بفاء ثقافة مؤسفسفة الاعمة ومسلءلامة.

### الفئة المسلءفة

- مسؤولو ومءفرو الورد البشرفف.
- الممارسون الءل فف مجال الورد البشرفف.
- أصحاب المناصب الإلارفة الال الصلة بإدارة الأفراد.
- المهلمون بالالصول على أساس قوي فف الورد البشرفف.

### المالور الةربففة

#### الفرم الأول: أساسفال ومفاهفم الورد البشرفف

- الور الورد البشرفف فف الالقفق الأهداف المؤسفسفة.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

### **اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعال**

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

### **اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني**

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

### **اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات**

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقيات....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

### **اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية**

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.