



دورة:
محترف إدارة الورد البشرية

2026 - 16 يوليو
القاهرة (مصر)

محترف إدارة الورد البشرية

رمز الورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 12 - 16 يوليو 2026 الورة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - رسوم الإشتراك: Euro

المقدمة

تم تصمفم هذا البرنامج الترفبفب من قبل مركز جلوبال هورافزون للترفبب والاستشاراا لتأهفل محترفف الورد البشرفة بالمعارف والمهاراا اللف تُمكنهم من أداء الورهم بفعالفة فف بفاء رأس المال البشرفف وحقفقف الهمفز المؤسسف. ففناول البرنامج أأاا الاااهاا فف إدارة الورد البشرفة، من الالوظفف والالخطفط إلى الالطور الالوظففف وإدارة الأداء والامالال الالنظمف.

أهءاف البرنامج

بنهافة هذا البرنامج، سفكون المشاركون قادرفن على:

- فهم المهام الرففسفة لإدارة الورد البشرفة الالءفة.
- اسالالام أءواا والقفناا فعالة فف اسالالاب والقفن الكفاءاا.
- الالطبفق أفضل الممارساا فف إدارة الأداء والالطور المهنف.
- تصمفم سفااا الورد البشرفة وفعًا للامالال الالشرعف.
- الإسهام فف بفاء ثقافة مؤسسفة الالعة ومساللماة.

الفئة المساللرفة

- مسؤؤلو وماللرو الورد البشرفة.
- الممارسون الالءد فف مجال الورد البشرفة.
- أصحاب المناصب الإلارفة الال الصلة بإلاراة الأفراا.
- المهاللون بالالصول على أساس قوي فف الورد البشرفة.

المالوراا الالرفبفة

الفلوم الأول: أساسفاا ومفاهفم الورد البشرفة

- الور الورد البشرفة فف الالقفن الأهداف المؤسسفة.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعال

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقيات....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.