Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

إعداد وتحليل وإدارة الرواتب والأجور باستخدام الذكاء الاصطناعي

12 - 16 أكتوبر 2026

مدريد (اسبانيا)

إعداد وتحليل وإدارة الرواتب والأجور باستخدام الذكاء الاصطناعي

رمز الدورة: HR13313 تاريخ الإنعقاد: 12 - 16 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: مدريد (اسبانيا) - رسوم الإشتراك: 5775 Euro

المقدمة

يُقدّم هذا البرنامج التدريبي المميز من مركز جلوبال هورايزن للتدريب والاستشارات ليمنح المشاركين معرفة شاملة ومهارات عملية متقدمة في إعداد وتحليل وإدارة الرواتب والأجور باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي. في ظل التطورات الرقمية، لم تعد إدارة الرواتب مجرد عملية محاسبية بل أصبحت أداة استراتيجية لدعم كفاءة الموارد البشرية وضمان الامتثال والشفافية. يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من استخدام الحلول الذكية في أتمتة الرواتب، التنبؤ بالاتجاهات المالية، تحليل البيانات الضخمة، وضمان دقة وموثوقية أنظمة الأجور، بما يعزز الأداء المؤسسي ويحقق العدالة الوظيفية.

الأهداف

بنهاية هذا البرنامج سيتمكن المشاركون من:

1. فهم أساسيات الرواتب والأجور ومتطلباتها التشريعية والإدارية.
2. تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في أتمتة عمليات الرواتب وتحليل بياناتها.
3. إعداد تقارير دقيقة وسريعة باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
4. تعزيز الشفافية والامتثال للأنظمة والقوانين المحلية والدولية.
5. تطوير استراتيجيات استباقية لإدارة الرواتب والتنبؤ بالميزانيات المستقبلية.
6. تحسين تجربة الموظف من خلال أنظمة دفع دقيقة وسلسة.

منهجية التدريب

- محاضرات تفاعلية مدعومة بعروض عملية.
- ورش عمل تطبيقية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- دراسات حالة واقعية من مؤسسات مختلفة.
- تمارين فردية وجماعية لحل المشكلات.
- جلسات نقاش مفتوحة لتبادل الخبرات بين المشاركين.

الأثر المؤسسي

- تقليل الأخطاء البشرية في حساب الرواتب والأجور.
- رفع مستوى الكفاءة التشغيلية وتقليص الوقت اللازم لإنجاز المهام.
- تعزيز الثقة والشفافية بين الإدارة والموظفين.
- تمكين المؤسسات من اتخاذ قرارات مالية مبنية على بيانات دقيقة.
- دعم التحول الرقمي في أنظمة الموارد البشرية والمالية.

الفئة المستهدفة

- مدراء وأخصائيو الموارد البشرية.
- مدراء وأخصائيو الشؤون المالية والرواتب.
- محللو البيانات في مجال الموارد البشرية.
- مدراء نظم المعلومات الإدارية.
- أي شخص معني بتطوير أو إدارة أنظمة الرواتب والأجور.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: مفاهيم الرواتب والأجور ومتطلباتها

- التعريف بالرواتب والأجور وعلاقتها بالموارد البشرية.
- المتطلبات القانونية والتنظيمية المحلية والدولية.
- التحديات التقليدية في إدارة الرواتب.
- مدخل إلى أتمتة العمليات المالية.

اليوم الثاني: الذكاء الاصطناعي وأتمتة الرواتب

- دور الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- أنظمة إدارة الرواتب القائمة على الذكاء الاصطناعي.
- أدوات RPA الأتمتة الروبوتية للعمليات في معالجة الرواتب.
- ورشة عمل: محاكاة نظام ذكي لمعالجة الرواتب.

اليوم الثالث: تحليل البيانات الضخمة للرواتب

- تقنيات جمع البيانات وتحليلها.
- التنبؤ بالميزانية والاتجاهات المالية باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- بناء لوحات معلومات ذكية Dashboards.
- دراسة حالة: تحليل بيانات رواتب مؤسسة متوسطة الحجم.

اليوم الرابع: الشفافية والامتثال باستخدام الذكاء الاصطناعي

- ضمان الامتثال التشريعي من خلال الحلول الذكية.
- اكتشاف الأخطاء والازدواجية في أنظمة الرواتب.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في منع الاحتيال المالي.
- ورشة تطبيقية: مراقبة نظام الرواتب بالكشف الذكي.

اليوم الخامس: التطوير المستقبلي واستراتيجيات التحسين

- بناء نظام متكامل ومستدام لإدارة الرواتب.
- استراتيجيات تحسين تجربة الموظف.
- دمج أنظمة الرواتب الذكية مع الموارد البشرية والمالية.
- إعداد خطة عمل تطبيقية لبيئة عمل المشاركين.