



دورة:
الإشراف على الأداء التنفيذي والتقييم المؤسسي

21 - 25 ديسمبر 2026
ليفربول

الإشراف على الأداء التنفيذي والتقييم المؤسسي

رمز الدورة: MA13226 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: ليفربول - رسوم الإشتراك: Euro 6050

المقدمة:

يُعد الإشراف على الأداء التنفيذي والتقييم المؤسسي من أهم وظائف مجلس الإدارة وأعضائه، حيث يُمثل ذلك ركيزة أساسية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة وفعالية. وتحتاج هذه العملية إلى أدوات ومعايير دقيقة تضمن التوازن بين الرقابة والتوجيه، وتُعزز من فعالية الأداء المؤسسي.

تم تصميم هذا البرنامج من قبل Center Training Horizon Global لتزويد المشاركين بالمعرفة والخبرة اللازمة لتقييم الأداء التنفيذي بموضوعية، وتحليل أداء المؤسسة من منظور الحوكمة، مع تقديم نماذج وأدوات عملية لمراقبة وتطوير الأداء.

الأهداف:

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور مجلس الإدارة في الإشراف على الأداء التنفيذي وضمان تحقيق الأهداف.
- تطبيق منهجيات تقييم الأداء التنفيذي وربطها بالمؤشرات الاستراتيجية.
- استخدام أدوات التقييم المؤسسي وتحليل الفجوات بين الأهداف والنتائج.
- إدارة العلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية بما يعزز الشفافية والفعالية.
- تطوير خطط التحسين المستمر بناءً على مخرجات التقييم المؤسسي.

منهجية التدريب:

يعتمد البرنامج على أساليب تدريبية تفاعلية تتضمن:

- عروض تقديمية من خبراء مختصين.
- دراسات حالة واقعية لمؤسسات دولية.
- نقاشات تفاعلية بين المشاركين.
- تمارين عملية لتقييم الأداء وقراءة المؤشرات.
- أنشطة محاكاة لمحاضر لجان التقييم المؤسسي.

الأثر المؤسسي:

- تعزيز حوكمة الأداء من خلال إشراف فعال من مجلس الإدارة.
- تحسين مستوى الشفافية والمساءلة داخل المؤسسة.

- تطوير أساليب قياس الأداء المؤسسي وربطها بالخطط الاستراتيجية.
- تحسين العلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية ضمن أطر واضحة.
- دعم بناء مؤسسة ذات أداء عالي ومبني على أسس علمية وتقييمية.

الفئة المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة.
- رؤساء وأعضاء اللجان الاستراتيجية أو التدقيقية.
- أمناء سر المجالس.
- المدراء التنفيذيون والإداريون المعنيون بالأداء والتقارير.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي والتقييم المؤسسي.

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: الإطار العام للإشراف المؤسسي

- دور المجلس في الإشراف على الأداء التنفيذي
- الفارق بين الرقابة الإدارية والرقابة الاستراتيجية
- هيكل العلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية
- المعايير الدولية في إشراف مجالس الإدارة

اليوم الثاني: أدوات تقييم الأداء التنفيذي

- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs وعلاقتها بالأداء المؤسسي
- التقييم السنوي للرئيس التنفيذي وكبار المسؤولين
- دور المجلس في مراجعة وتقويم الخطط التنفيذية
- دراسات حالة عن أساليب تقييم القيادة التنفيذية

اليوم الثالث: التقييم المؤسسي الشامل

- أدوات ومنهجيات التقييم المؤسسي EFQM, Scorecard Balanced
- تحليل الفجوات بين الأهداف والنتائج
- نماذج التميز المؤسسي وأثرها في دعم الحوكمة
- تطبيق عملي: تصميم نموذج تقييم مؤسسي

اليوم الرابع: إدارة جلسات المراجعة والتقارير

- تنظيم اجتماعات مراجعة الأداء مع الإدارة التنفيذية
- تحليل ومناقشة التقارير التنفيذية بطريقة احترافية
- صياغة التوصيات والمتابعة المؤسسية للقرارات
- إعداد محاضر الاجتماعات الرقابية ولجان التقييم

اليوم الخامس: التحسين المستمر والتطوير المؤسسي

- ربط مخرجات التقييم بخطط التحسين والتطوير
- دور المجلس في قيادة التغيير المؤسسي
- قياس فعالية الإشراف وآثاره على النتائج العامة
- إعداد خطة تطوير إشرافية خاصة بكل مشارك