



دورة:
التعلم الرشيق لهترفي الورد البشرية

13 - 17 يوليو 2026
كوالالمبور (ماليزيا)

التعلم الرشيق لمحترفي الموارد البشرية

رمز الدورة: HR13326 تاريخ الإنعقاد: 13 - 17 يوليو 2026 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

المقدمة

في ظل التغيرات السريعة في بيئة الأعمال والتحديات المتزايدة التي تواجه إدارات الموارد البشرية، أصبح اعتماد أساليب التعلم الرشيق Learning Agile ضرورة ملحة لتعزيز قدرة المؤسسات على التكيف والابتكار. هذا البرنامج التدريبي، الذي تم تصميمه بعناية من قبل مركز جلوبال هورايزن للتدريب، يهدف إلى تزويد محترفي الموارد البشرية بالمعارف والمهارات اللازمة لتطبيق استراتيجيات التعلم الرشيق داخل فرقهم ومؤسساتهم. سيتعلم المشاركون كيف يمكن دمج المبادئ الرشيقة في سياسات التدريب والتطوير، بما يحقق التوازن بين الاحتياجات الفورية للأعمال وبين بناء قدرات الموظفين على المدى الطويل.

الأهداف

بنهاية هذا البرنامج سيتمكن المشاركون من:

1. فهم مبادئ ومنهجيات التعلم الرشيق وتطبيقها في مجال الموارد البشرية.
2. تصميم برامج تدريب وتطوير مرنة تستجيب للتغيرات السريعة في بيئة العمل.
3. تطبيق تقنيات التعاون والتكرار السريع Iteration في تطوير فرق العمل.
4. قياس أثر التعلم الرشيق على الأداء المؤسسي ورضا الموظفين.
5. موازنة استراتيجيات التعلم مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

منهجية التدريب

- عروض تقديمية تفاعلية لتوضيح المفاهيم الأساسية.
- دراسات حالة من مؤسسات طبقت استراتيجيات التعلم الرشيق بنجاح.
- تمارين عملية لتطبيق الأدوات والمنهجيات الرشيقة في سيناريوهات الموارد البشرية.
- مجموعات عمل وحلقات نقاش لتبادل الخبرات والأفكار.
- أنشطة تقييم ذاتي تساعد المشاركين على تحديد مجالات التحسين لديهم.

الأثر على المؤسسة

من خلال التحاق موظفي الموارد البشرية بهذا البرنامج ستمتكن المؤسسات من:

- بناء بيئة تعلم مستمرة قادرة على التكيف مع المتغيرات.
- تسريع تطوير الكفاءات بما يدعم أهداف الأعمال.

- تحسين القدرة على الاحتفاظ بالموهب من خلال تجارب تعلم مخصصة ومرنة.
- رفع فعالية استراتيجيات التدريب والتطوير وتقليل الفجوات المهارية.
- زيادة المرونة المؤسسية في مواجهة التحديات المستقبلية.

الفئة المستهدفة

- مدراء ومشرفو الموارد البشرية.
- اختصاصيو التدريب والتطوير.
- مسؤولو إدارة المواهب.
- استشاريون في مجال تنمية الموارد البشرية.
- أي محترف يسعى لتبني منهجيات تعلم مبتكرة داخل مؤسسته.

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: مقدمة في التعلم الرشيق للموارد البشرية

- مفهوم التعلم الرشيق وأهميته في بيئة الأعمال الحديثة.
- الفروقات بين التعلم التقليدي والتعلم الرشيق.
- دورة حياة التعلم الرشيق.
- أدوار فرق الموارد البشرية في دعم التعلم المستمر.

اليوم الثاني: أدوات واستراتيجيات التعلم الرشيق

- تطبيق مبادئ Agile في إدارة التعلم.
- أسلوب التعلم المصغر Microlearning.
- التعلم التجريبي والتعلم بالمشاريع.
- دمج التكنولوجيا والتحول الرقمي في التعلم.

اليوم الثالث: تصميم برامج التدريب الرشيق

- خطوات تصميم برنامج تعلم مرن وقابل للتكيف.
- بناء وحدات تدريبية قصيرة ومركزة.
- إدارة التكرار Iterations والتغذية الراجعة السريعة.
- دراسة حالة: تصميم برنامج تدريبي قصير الأمد.

اليوم الرابع: قياس أثر التعلم الرشيق

- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs في برامج التعلم.
- أدوات قياس وتقييم أثر التعلم على الأداء الفردي والمؤسسي.
- ربط نتائج التعلم بالأهداف الاستراتيجية للمنظمة.
- استخدام البيانات والتحليلات لتطوير برامج التدريب.

اليوم الخامس: التطبيق العملي واستدامة التعلم الرشيق

- ورشة عمل لتطبيق التعلم الرشيق في سيناريو واقعي للموارد البشرية.
- كيفية بناء ثقافة تعلم مستمرة داخل المنظمة.
- دمج مبادئ الرشاقة في استراتيجيات الموارد البشرية طويلة المدى.
- عرض مشروعات المشاركين وخططهم لتطبيق التعلم الرشيق في مؤسساتهم.
- التوصيات والخطوات التالية.