



دورة:
محترف إدارة الورد البشرية

7 - 11 ديسمبر 2026
ليفربول

محترف إدارة الورد البشرية

رمز الورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 ديسمبر 2026 الورة الإنعقاد: لفربول - رسوم الإشتراك: Euro 6050

المقدمة

تم تصمفم هذا البرنامج الترفبفب من قبل مركز للوبال هورافزون للترفبب والاستشاراا لتأهفل محترفف الورد البشرية بالمعارف والمهاراا الالف تُمكنهم من أداء الورهم بفعالفة فف بفاء رأس المال البشرفف وحقفقف الالف المؤسسف. ففناول البرنامج أأاا الالجاهاا فف إدارة الورد البشرفة، من الالوظفف والالخطفط إلى الالالور الالوظفف وإدارة الأداء والالامالال الالانظفمف.

أهالاف البرنامج

بناهفة هذا البرنامج، سفكون المشاركون قادرفن على:

- فهم المهام الرففسفة لإدارة الورد البشرفة الالالفة.
- اسالالام أالواا والانفناا فعالة فف اسالالاب والانفناا الكفاءاا.
- الالالقف أفضل الممارساا فف إدارة الأداء والالالور المهنف.
- تصمفم سفااا الورد البشرفة وفاقا للالامالال الالانظفمف.
- الإسهام فف بفاء ثقافة مؤسسفة الالالفة ومسالالفة.

الفئة المسالالفة

- مسؤؤلوا ومالالرو الورد البشرفة.
- الممارسون الالال فف مجال الورد البشرفة.
- أصحاب المناصب الإالالفة الال الصلة بإالالرا الأفرال.
- المهاللون بالالالول على أساس قوي فف الورد البشرفة.

المالالو الالالفة

الفلوم الأول: أساسفاا ومفاهفم الورد البشرفة

- الور الورد البشرفة فف الالالقف الأهداف المؤسسفة.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعال

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقيات....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.