



دورة:
تخطيط الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية
المستقبلية

7 - 11 سبتمبر 2026
سنغافورة

تخطيط الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية المستقبلية

رمز الدورة: HR13143 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 سبتمبر 2026 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الإشتراك: Euro 6250

المقدمة

في ظل المتغيرات المتسارعة التي تشهدها بيئة العمل، أصبحت المؤسسات مطالبة أكثر من أي وقت مضى بامتلاك موارد بشرية قادرة على التكيف مع المستقبل، وتحقيق الاستدامة في الأداء. تهدف هذه الدورة، التي صُممت بعناية من قبل مركز جلوبال هورايزن للتدريب والاستشارات، إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لتخطيط القوى العاملة وتحليل الاحتياجات المستقبلية من الكفاءات، وبناء قدرات مؤسسية مستدامة تدعم التوجهات الاستراتيجية وتواجه تحديات التحول.

الأهداف

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم المفاهيم الحديثة لتخطيط الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية.
- تحليل الفجوات في القدرات الحالية وتحديد الاحتياجات المستقبلية.
- تصميم استراتيجيات فعالة لبناء وتطوير الكفاءات.
- ربط تخطيط الموارد البشرية بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- استخدام أدوات وتقنيات حديثة لتوقع الاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة.

الفئة المستهدفة

- مدراء الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي.
- مسؤولو التطوير المؤسسي.
- قادة الفرق ومدراء الإدارات.
- المهتمون بتطوير استراتيجيات رأس المال البشري.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: الأسس الاستراتيجية لتخطيط الموارد البشرية

- أهمية رأس المال البشري في استدامة المؤسسات.

- العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي وتخطيط الموارد البشرية.
- خطوات ومراحل إعداد خطة القوى العاملة.
- دراسة الحالات: مؤسسات نجحت في موازنة خططها البشرية مع رؤيتها.

اليوم الثاني: تحليل الفجوات وبناء خريطة الكفاءات

- تحليل الوضع الراهن للموارد البشرية.
- أدوات وأساليب تحليل الفجوات في المهارات.
- بناء نموذج الكفاءات المؤسسية.
- تحديد المهارات الأساسية مقابل المهارات المستقبلية.

اليوم الثالث: التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للموارد البشرية

- أساليب التنبؤ الكمي والنوعي.
- تحليل الاتجاهات العالمية المؤثرة على الكفاءات.
- تقنيات استشراف المستقبل في الموارد البشرية.
- استخدام التكنولوجيا والتحليلات في دعم التنبؤات.

اليوم الرابع: تصميم برامج بناء القدرات وتطوير الكفاءات

- مبادئ تصميم البرامج التطويرية الفعالة.
- التدريب، الإرشاد، نقل المعرفة، والمسارات المهنية.
- ربط تطوير القدرات بالأداء المؤسسي.
- استراتيجيات تحفيز وتطوير القيادات المستقبلية.

اليوم الخامس: التقييم، التحسين المستمر، وضمان الاستدامة

- مؤشرات قياس فاعلية خطط الموارد البشرية.
- التكامل بين التخطيط والتقييم المؤسسي.
- مراجعة دورية للخطط وتحديثها حسب المتغيرات.
- ورشة عمل ختامية: إعداد خطة أولية لبناء القدرات المؤسسية.