



**دورة:
القيادة التنفيذية**

**28 سبتمبر - 2 أكتوبر 2026
كوالالمبور (ماليزيا)**

القيادة التنفيذية

رمز الدورة: LS13299 تاريخ الإنعقاد: 28 سبتمبر - 2 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

المقدمة:

تواجه المؤسسات اليوم تحديات متزايدة تتطلب من القادة التنفيذيين مهارات قيادية متقدمة ورؤية استراتيجية شاملة لتحقيق النجاح والاستدامة. تم تصميم هذا البرنامج التدريبي "القيادة التنفيذية" من قبل مركز الآفاق العالمية للتدريب Horizon Global أدوات من تمكينهم خلال من، والخاص العام القطاعين في المدراء وكبار التنفيذيين القادة احتياجات لتلبية Training Center القيادة الفعالة، التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرار في بيئات ديناميكية ومعقدة.

يجمع البرنامج بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية في القيادة، مع التركيز على تطوير الشخصية القيادية، تعزيز الذكاء العاطفي، القيادة التحولية، وبناء ثقافة أداء عالية داخل المؤسسة.

الأهداف:

• بنهاية هذا البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أدوار ومسؤوليات القائد التنفيذي في بيئة العمل المعاصرة.
- تطوير الرؤية الاستراتيجية ومهارات التفكير بعيد المدى.
- تعزيز القدرات القيادية في اتخاذ القرار وحل المشكلات المعقدة.
- توظيف الذكاء العاطفي والتأثير الإيجابي في فرق العمل.
- قيادة التغيير المؤسسي وبناء ثقافة تنظيمية محفزة.
- إتقان مهارات التواصل الفعال والتأثير على المستويات العليا.
- تعزيز مهارات الحوكمة والقيادة الأخلاقية.

منهجية التدريب:

يعتمد البرنامج على منهجية تفاعلية تجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، وتشمل:

- العروض التقديمية التفاعلية.
- دراسات حالة واقعية.
- تمارين فردية وجماعية.
- جلسات محاكاة للقيادة وصنع القرار.
- تقييمات ذاتية وتحليل أنماط القيادة.

- مجموعات نقاش وتبادل الخبرات.

الأثر المؤسسي:

سيعود هذا البرنامج بفوائد مباشرة على المؤسسات من خلال:

- تعزيز جودة وكفاءة القيادة العليا.
- رفع مستويات الأداء التنظيمي والاستراتيجي.
- تسريع عملية اتخاذ القرار المستندة إلى البيانات.
- تحسين إدارة الأزمات والتغيير المؤسسي.
- بناء فرق عالية الأداء وتخفيض معدلات الدوران الوظيفي.

الفئة المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون والمدراء العامون.
- أعضاء الإدارة العليا.
- قادة الفرق والمشرفون على المبادرات الاستراتيجية.
- المسؤولون عن تطوير القيادة داخل المؤسسات.
- المرشحون لشغل مناصب قيادية عليا.

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: المفاهيم الأساسية للقيادة التنفيذية

- تعريف القيادة التنفيذية والفرق بينها وبين القيادة التشغيلية.
- أدوار ومسؤوليات القائد التنفيذي.
- أنماط القيادة: التحليل والتطبيق.
- تحديات القيادة في بيئة الأعمال المتغيرة.
- سمات القادة العظماء: دراسات حالة عالمية.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار

- مفهوم التفكير الاستراتيجي والفرق بينه وبين التخطيط الاستراتيجي.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية SWOT, PESTEL.

- اتخاذ القرار في ظل الغموض والضغط.
- أطر العمل لصنع القرار القيادي Framework Cynefin, Loop OODA.
- ورشة عمل: تحليل حالة استراتيجية واتخاذ قرار تنفيذي.

اليوم الثالث: القيادة التحويلية والذكاء العاطفي

- مبادئ القيادة التحويلية وأثرها على الأداء المؤسسي.
- عناصر الذكاء العاطفي الخمسة للقائد التنفيذي.
- قيادة التغيير: النماذج والتحديات.
- تحفيز الآخرين وبناء الولاء المؤسسي.
- التوازن بين القيادة والسلطة.

اليوم الرابع: مهارات الاتصال القيادي والتأثير

- أدوات الاتصال الفعال للقيادة.
- مهارات الإقناع والتفاوض في السياقات العليا.
- الاستماع النشط وبناء الثقة.
- التعامل مع الأطراف المختلفة الموظفين، المساهمين، المجتمع.
- جلسة تفاعلية: محاكاة تقديم رؤية استراتيجية لمجلس الإدارة.

اليوم الخامس: الحوكمة والقيادة الأخلاقية وصياغة خطة العمل الشخصية

- الحوكمة المؤسسية ودور القيادة التنفيذية.
- القيادة القائمة على القيم والمبادئ الأخلاقية.
- إدارة المخاطر وصنع القرار الأخلاقي.
- تطوير خطة العمل القيادية الفردية.
- تقييم ختامي وشهادات الحضور.