



**دورة:**  
**محترف إدارة الموارد البشرية**

**8 - 12 يونيو 2026**  
**باكو**

## محترف إدارة الورد البشرية

رمز الورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 يونيو 2026 الورة الإنعقاد: باكو - رسوم الإشتراك: Euro 5775

### المقدمة

تم تصمفم هذا البرنامج الترفبفب من قبل مركز جلوبال هورايزون للترفبب والاستشاراا لتأهفل محترفف الورد البشرية بالمعارف والمهاراا الةف تُمكنهم من أداء الورهم بفعالفة فف بناء رأس المال البشرفف وحقفقف الةمفز المؤسسف. فتناول البرنامج أأاا الاءاهاف فف إدارة الورد البشرفة، من الالوظفف والالخطفط إلى الالطور الالوظففف وإدارة الأداء والامالال الالنظفمف.

### أهءاف البرنامج

بنهافة هذا البرنامج، سفكون المشاركون قادرفن على:

- فهم المهام الرئفسفة لإدارة الورد البشرفة الالءفة.
- اسالءام أءواا والقفناا فعالة فف اسالءطاب والقففن الكفاءاا.
- الالطبفق أفضل الممارساا فف إدارة الأداء والالطور المهنف.
- تصمفم سفاساا الورد البشرفة وفعًا للامالال الالشرعف.
- الإسهام فف بناء ثقافة مؤسسفة الاعمة ومسالمة.

### الفئة المسالءفة

- مسؤولو ومالرو الورد البشرفة.
- الممارسون الالءد فف مجال الورد البشرفة.
- أصحاب المناصب الإلارفة الال الصلة بإلاراة الأفراد.
- المهالمون بالالصول على أساس قوي فف الورد البشرفة.

### المالرو الالرفبفة

#### الفلوم الأول: أساسفاا ومفاهفم الورد البشرفة

- الور الورد البشرفة فف الالقفق الأهداف المؤسسفة.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

### **اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعال**

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

### **اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني**

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

### **اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات**

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقيات....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

### **اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية**

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.