



**دورة:**  
**حوكمة الشركات الدولي المعتمد**

**2026 مايو 29 - 25**  
**فيينا (النمسا)**

## حوكمة الشركات الدولي المعتمد

رمز الدورة: PC12456 تاريخ الإنعقاد: 25 - 29 مايو 2026 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) - رسوم الإشتراك: Euro 6050

### المقدمة

في ظل الأزمات الاقتصادية العالمية المتتالية وما نتج عنها من تحديات مالية وتشغيلية، أدركت المؤسسات حول العالم الأهمية المتزايدة لتطبيق مبادئ **حوكمة الشركات** كأداة أساسية لتعزيز الشفافية والمساءلة وتحسين كفاءة الأداء المؤسسي. وقد أظهرت العديد من التجارب أن ضعف تطبيق نظم الحوكمة يمثل أحد أهم أسباب الأزمات المالية والانهيارات المؤسسية.

وعليه، اتجهت الجهات الرقابية والتشريعية في مختلف دول العالم إلى إصدار حزم من القواعد والتعليمات التنظيمية التي تهدف إلى تعزيز تطبيق مبادئ الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام داخل المؤسسات.

وانطلاقاً من هذه الأهمية، أصبح من الضروري وجود وظيفة مهنية متخصصة داخل المؤسسات تضطلع بدور استراتيجي في دعم وتفعيل منظومة الحوكمة، وتقديم المشورة لمجالس الإدارة والإدارة التنفيذية فيما يتعلق بالالتزام، وإدارة المخاطر، وتطبيق أفضل الممارسات المهنية.

يأتي هذا البرنامج المهني المتخصص **CCGO** ليجمع بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية في مجال حوكمة الشركات، حيث تم تصميمه وفقاً لأفضل الممارسات الدولية والتجارب العالمية الرائدة، بما يمكّن المؤسسات من بناء وتفعيل إطار حوكمة فعال يتوافق مع المتطلبات الرقابية والمعايير الدولية الحديثة.

## أهداف الدورة

يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم وتطبيق مبادئ حوكمة الشركات وإدارة الالتزام داخل المؤسسات، بما يساهم في تعزيز الشفافية والحد من الفساد الإداري والمالي، وتحسين كفاءة إدارة المخاطر.

كما يسعى البرنامج إلى تحقيق ما يلي:

- التعرف على المفاهيم الأساسية لحوكمة الشركات وإدارة الالتزام المؤسسي.
- فهم العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر وتعزيز الرقابة الداخلية.
- التعرف على دور الحوكمة في تعزيز جودة التقارير المالية والشفافية المؤسسية.
- الاطلاع على المعايير والممارسات الدولية في مجال حوكمة الشركات.
- فهم مسؤوليات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في إطار الحوكمة.
- التعرف على آليات تعيين وتقييم وتعيين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- فهم دور الحوكمة في المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص والبنوك.
- تعزيز دور أصحاب المصالح في دعم منظومة الحوكمة المؤسسية.
- التعرف على المقاييس والمعايير الدولية لتقييم نظم الحوكمة داخل المؤسسات.

- استعراض أفضل الممارسات والتجارب الدولية في تطبيق الحوكمة.

## الكفاءات المكتسبة

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون من:

- تطوير قدراتهم في تحليل المخاطر وإدارة الأعمال وفق مبادئ الحوكمة.
- اكتساب مهارات التحليل المالي والتخطيط الاستراتيجي في بيئة الحوكمة المؤسسية.
- تعزيز مهارات التفكير التحليلي واتخاذ القرار في قضايا الحوكمة.
- تطوير القدرة على تصميم وتطبيق أطر فعالة للحوكمة داخل المؤسسات.
- تنمية مهارات التواصل والعمل الجماعي والتفاوض في البيئات المؤسسية.
- اكتساب القدرة على التعامل مع التحديات المرتبطة بالامتثال والرقابة المؤسسية.

## الفئات المستهدفة

يستهدف البرنامج الفئات المهنية التالية:

- مسؤولو الالتزام والمطابقة Officers Compliance
- مسؤولو إدارة المخاطر
- المدققون الداخليون والخارجيون
- المستشارون القانونيون والمحامون
- المديرون الماليون والمختصون في الشؤون المالية
- مستشارو الأعمال والإدارة
- أمناء سر مجالس الإدارة
- أعضاء مجالس الإدارة
- القيادات التنفيذية في المؤسسات
- جميع المهنيين الراغبين في تطوير معارفهم ومهاراتهم في مجال حوكمة الشركات.

## المحاور العامة للبرنامج

### اليوم الأول: أساسيات حوكمة الشركات

- مفهوم الحوكمة وأهميتها في المؤسسات الحديثة.
- المحاور الأساسية لمنظومة الحوكمة المؤسسية.
- الأطر القانونية والتنظيمية للحوكمة.
- المعايير والممارسات الدولية في مجال الحوكمة.

### لجان مجلس الإدارة

- اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة واختصاصاتها.
- مهام ومسؤوليات اللجان المختلفة.
- تصميم لوائح مجلس الإدارة واللجان التابعة له.
- تنظيم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- إعداد التقارير الدورية لمجلس الإدارة واللجان.
- إدارة عملية مراجعة ومناقشة التقارير.

### اليوم الثاني: الحوكمة وإدارة المخاطر

- مفهوم إدارة المخاطر وعلاقتها بالحوكمة المؤسسية.
- إعداد سجل المخاطر وخطط إدارتها.
- أدوات وأساليب تقييم المخاطر ونظم الرقابة الداخلية.
- ربط استراتيجية إدارة المخاطر باستراتيجية المؤسسة.
- مفهوم شهية المخاطر Appetite Risk وآليات تحديدها.

### حوكمة المكافآت

- المكونات الأساسية لنظام المكافآت.
- بناء سياسات فعالة للمكافآت والحوافز.
- أفضل الممارسات في حوكمة مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

### اليوم الثالث: الإفصاح والشفافية

- مفهوم الإفصاح والشفافية في الحوكمة المؤسسية.
- إعداد سياسات الإفصاح والشفافية.
- مستويات الإفصاح على مستوى المؤسسة والأفراد.
- إعداد البرامج والإجراءات الخاصة بالإفصاح.
- دور الإدارات المختلفة في عملية الإفصاح.
- إنشاء وظيفة مركزية لإدارة الإفصاح المؤسسي.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة في تعزيز الشفافية.

### **التعامل مع الأطراف ذات العلاقة**

- مفهوم الأطراف ذات العلاقة.
- حالات تعارض المصالح وآليات الحد منها.
- إعداد سياسات التعامل مع الأطراف ذات العلاقة.
- إعداد النماذج والتقارير الخاصة بهذه التعاملات.

### **اليوم الرابع: حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح**

- مفهوم أصحاب المصالح ودورهم في الحوكمة.
- آليات حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح.
- تصميم سياسات وإجراءات لحماية حقوقهم.
- إعداد التقارير الخاصة بحماية حقوق أصحاب المصالح.

### **اليوم الخامس: تصميم وتطبيق إطار الحوكمة**

- المكونات الرئيسية لإطار الحوكمة المؤسسية.
- خطوات تصميم وتطبيق إطار الحوكمة داخل المؤسسات.
- آليات تقييم ومراجعة منظومة الحوكمة.
- مقارنة نظم الحوكمة بالممارسات الدولية الرائدة.
- دراسات حالة وتطبيقات عملية.