



دورة:
محترف إدارة الورد البشربة

14 - 18 ديسمبر 2026
براغ (جهورية التشيك)

محترف إدارة الورد البشرية

رمز الورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 ديسمبر 2026 الورة الإنعقاد: براغ (الهورية التشيك) - رسوم الإشتراك: Euro 6050

المقدمة

تم تصمفم هذا البرنامج الترفبفب من قبل مركز الوبال هورافزون للترفبب والاستشاراا لأهفل مآرفف الورد البشرية بالمعارف والمهاراا الف فمكفهم من أداء الورهم بفعالفة فف بفاء رأس المال البشري وآقفق الهمفز المؤسسف. ففناول البرنامج أآاا الاآاهاف فف إدارة الورد البشرفة، من الالوظفف والآآطفط إلى الالطور الالوظفف وإدارة الأداء والامآال الالظفمف.

أهاف البرنامج

بناهفة هذا البرنامج، سفكون المشاركون قادرفن على:

- فهم المهام الرففسفة لإدارة الورد البشرفة الآآفة.
- اسآآام أالواا وآقنفاا فعالة فف اسآآاب وآعفن الكفاءاا.
- آطفب أفضل الممارساا فف إدارة الأداء والالطور المهنف.
- تصمفم سفااا الورد البشرفة وفقا للامآال الالظفف.
- الإسهام فف بفاء آقافة مؤسسفة ااعمة ومسااا.

الفئة المسآهفة

- مسؤولو ومرفرو الورد البشرفة.
- الممارسون الال في مجال الورد البشرفة.
- أصحاب المناصب الإاارفة ااا الصلة بإاارة الأفراا.
- المهآمون بالآصول على أساس قوي فف الورد البشرفة.

المآاور الالرفبفة

الفلوم الأول: أساسفاا ومفاهفم الورد البشرفة

- الور الورد البشرفة فف آقفق الأهاف المؤسسفة.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعال

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقيات....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.