



**دورة:
الحوكمة المؤسسية كأداة استراتيجية لتعزيز الأداء
والامتثال**

**29 يونيو - 3 يوليو 2026
لندن (المملكة المتحدة)**

الحوكمة المؤسسية كأداة استراتيجية لتعزيز الأداء والامتثال

رمز الدورة: LS13273 تاريخ الإنعقاد: 29 يونيو - 3 يوليو 2026 دولة الإنعقاد: لندن (الملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

مقدمة:

في بيئة الأعمال المتسارعة والمعقدة، أصبحت الحوكمة المؤسسية من الركائز الأساسية التي تدعم كفاءة الأداء، وتعزز الثقة بين الأطراف المعنية، وتضمن الامتثال للتشريعات واللوائح. هذا البرنامج التدريبي المتخصص يسلط الضوء على الحوكمة باعتبارها أداة استراتيجية محورية تساهم في رفع كفاءة اتخاذ القرار، وتدعم تحقيق الأهداف المؤسسية، وتقلل من المخاطر التنظيمية والتنشغيلية. من خلال دراسات حالة وأمثلة عملية، سيمكّن البرنامج المشاركين من فهم الروابط الحيوية بين الحوكمة الفعالة، والاستدامة، والأداء المؤسسي المتميز.

الأهداف:

بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على المفاهيم والمبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية.
- تحليل العلاقة بين الحوكمة والاستراتيجية المؤسسية.
- تطبيق أطر الحوكمة لدعم الامتثال والشفافية والمساءلة.
- تقييم أثر الحوكمة على تحسين الأداء المؤسسي وتقليل المخاطر.
- تطوير خارطة طريق لتفعيل الحوكمة داخل المؤسسة.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- مسؤولو الحوكمة والامتثال الداخلي.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي.
- أعضاء مجالس الإدارة واللجان الرقابية.
- مستشارو السياسات والتنظيم المؤسسي.

المنهجية التدريبية:

- محاضرات تفاعلية مدعومة بعروض تقديمية.
- دراسات حالة من مؤسسات محلية ودولية.
- تمارين تطبيقية ونقاشات جماعية.
- محاكاة لمواقف عملية في بيئة العمل.

- تقييم ختامي لمستوى الاستيعاب.

الأثر المؤسسي المتوقع:

- تعزيز فعالية منظومة الحوكمة داخل المؤسسة.
- تحسين مستوى الامتثال والتوافق مع اللوائح والأنظمة.
- دعم اتخاذ القرار الاستراتيجي المبني على الشفافية والمساءلة.
- تقليل المخاطر التنظيمية والمالية.
- رفع مستوى الثقة لدى أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

لمحاور التدريبية:

اليوم الأول: المفاهيم الأساسية للحوكمة المؤسسية

- تعريف الحوكمة المؤسسية وأهدافها.
- المبادئ الأساسية للحوكمة الشفافية، المساءلة، العدالة، المسؤولية.
- الأطر والمعايير الدولية للحوكمة OECD, COSO, ISO 37000.

اليوم الثاني: الحوكمة والاستراتيجية المؤسسية

- العلاقة بين الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي.
- دور مجلس الإدارة في توجيه الاستراتيجية.
- الحوكمة في دورة حياة الاستراتيجية.

اليوم الثالث: الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر

- أنظمة الامتثال ودورها في دعم الحوكمة.
- دور الحوكمة في تقليل المخاطر المؤسسية.
- إنشاء ثقافة تنظيمية داعمة للامتثال.

اليوم الرابع: تطبيق الحوكمة في الواقع المؤسسي

- أدوات تقييم مستوى الحوكمة في المؤسسات.
- تحليل الفجوات وبناء خطة تطوير الحوكمة.
- دراسات حالة ناجحة لإصلاح نظم الحوكمة.

اليوم الخامس: تفعيل منظومة الحوكمة المستدامة

- مؤشرات الأداء المرتبطة بالحوكمة.
- بناء فرق عمل مشتركة بين الإدارة والرقابة.
- خارطة طريق لتفعيل الحوكمة داخل المؤسسة.
- جلسة ختامية وتوصيات فردية لكل مشارك.