



دورة:

القيادة الاستراتيجية لأعضاء مجلس الإدارة

2 - 6 نوفمبر 2026

فيينا (النمسا)

القيادة الاستراتيجية لأعضاء مجلس الإدارة

رمز الدورة: LS13225 تاريخ الإنعقاد: 2 - 6 نوفمبر 2026 دورة الإنعقاد: فيينا (النمسا) - رسوم الإشتراك: Euro 6050

المقدمة:

في عالم يتغير بوتيرة متسارعة، أصبحت القيادة الاستراتيجية مطلبًا أساسيًا لأعضاء مجلس الإدارة، من أجل توجيه المؤسسات نحو النمو المستدام وتعزيز قدرتها التنافسية. لم يعد دور أعضاء المجلس يقتصر على الرقابة والمتابعة، بل يتعداه إلى المشاركة الفاعلة في صياغة الرؤية، وتوجيه الاستراتيجية، وتقييم الأداء المؤسسي.

تم تصميم هذا البرنامج من قبل Center Training Horizon Global من قبل أعضاء مجالس الإدارة الذين يسعون لتعزيز قدراتهم القيادية، وتمكينهم من ممارسة أدوارهم بكفاءة عالية تواكب تطورات المستقبل ومتطلبات الحوكمة الفعالة.

الأهداف:

بنهاية هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

- تطوير فهم عميق لمفاهيم القيادة الاستراتيجية ودور مجلس الإدارة في صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات.
- تعزيز القدرة على تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة واتخاذ قرارات استراتيجية فاعلة.
- دعم تكامل أدوار المجلس مع الإدارة التنفيذية لتحقيق الأهداف طويلة المدى.
- تقييم المخاطر والفرص من منظور استراتيجي.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار والتحول المؤسسي.

منهجية التدريب:

يعتمد البرنامج على منهجيات تفاعلية عالية المستوى تشمل:

- العروض التقديمية من قبل خبراء متخصصين في الحوكمة والقيادة.
- دراسات حالة واقعية من مجالس عالمية رائدة.
- مجموعات نقاش وتحليل جماعي للتحديات.
- محاكاة لاجتماعات استراتيجية وتقييم قرارات المجلس.
- أنشطة تقييم ذاتي لتعزيز التفكير الاستراتيجي.

الأثر المؤسسي:

- تعزيز الدور القيادي لمجلس الإدارة كموجه استراتيجي للمؤسسة.
- تسريع عملية اتخاذ القرار وتوجيهه نحو القيمة المضافة.

- تحقيق تكامل أقوى بين الاستراتيجية والأداء التنفيذي.
- دعم استدامة المؤسسة من خلال رؤية استراتيجية واضحة.
- تحسين سمعة المؤسسة وثقة أصحاب المصلحة من خلال حوكمة فعالة.

الفئة المستهدفة:

- أعضاء مجلس الإدارة الحاليون.
- رؤساء وأمناء سر مجالس الإدارة.
- أعضاء اللجان الاستراتيجية والتنفيذية.
- المدراء التنفيذيون الذين يعملون مباشرة مع المجلس.
- القادة المؤسسيون الطامحون للانضمام لمجالس الإدارة.

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: فهم القيادة الاستراتيجية في بيئة مجالس الإدارة

- تعريف القيادة الاستراتيجية وأهميتها في الحوكمة المؤسسية
- الفرق بين الدور التنفيذي ودور المجلس في التخطيط الاستراتيجي
- القيم والسلوكيات القيادية لأعضاء المجلس
- حالات عملية: تحليل أداء مجالس ناجحة وفاشلة

اليوم الثاني: التحليل الاستراتيجي واتخاذ القرار

- تحليل SWOT وPESTEL كأدوات لفهم البيئة المحيطة
- قراءة وتحليل التقارير المالية والتشغيلية لاتخاذ قرارات مستنيرة
- تقييم المبادرات والفرص الاستثمارية من منظور المجلس
- ورشة عمل: محاكاة لاجتماع استراتيجي

اليوم الثالث: العلاقة بين المجلس والإدارة التنفيذية

- إدارة العلاقة بين المجلس والرئيس التنفيذي
- الحدود الفاصلة بين الرقابة والدعم الاستراتيجي
- صياغة مؤشرات أداء استراتيجية KPI لمتابعة التنفيذ
- التواصل الفعال لتوصيل التوجيهات دون التدخل التشغيلي

اليوم الرابع: إدارة المخاطر والتحديات المستقبلية

- دور المجلس في استشراف المخاطر وتحليل السيناريوهات
- الحوكمة الاستباقية مقابل الحوكمة التقليدية
- التحديات الرقمية والتغيرات الجيوسياسية وتأثيرها على الاستراتيجية
- التكيف المؤسسي في بيئة عالية التقلب

اليوم الخامس: الابتكار والتحول المؤسسي بقيادة المجلس

- قيادة التغيير والتحول المؤسسي من خلال المجلس
- بناء ثقافة الابتكار ودعم المبادرات الريادية
- التحديات الأخلاقية والمجتمعية في قيادة المؤسسة
- إعداد خطة عمل شخصية لكل مشارك لتطوير أدائه كعضو مجلس قيادة