Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

بناء القادة: استراتيجيات تطوير الكفاءات القيادية الفعالة

20 - 24 يوليو 2026
براغ (جمهورية التشيك)

بناء القادة: استراتيجيات تطوير الكفاءات القيادية الفعالة

رمز الدورة: MA13023 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 يوليو 2026 دولة الإنعقاد: براغ (جمهورية التشيك) - رسوم الإشتراك: 6050 Euro

المقدمة:

تتطلب القيادة الفعالة مهارات وقدرات تتجاوز مجرد الإدارة، حيث يحتاج القادة إلى امتلاك كفاءات متقدمة في التفكير الاستراتيجي، اتخاذ القرار، التحفيز، والتواصل الفعّال. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من تطوير مهاراتهم القيادية وتعزيز كفاءاتهم في إدارة الفرق، تحقيق الأهداف المؤسسية، وتحفيز بيئة عمل منتجة وملهمة. من خلال مجموعة من الأدوات والاستراتيجيات الحديثة، سيمكن هذا البرنامج القادة من مواجهة التحديات بكفاءة عالية وتحقيق تأثير إيجابي ومستدام.

الأهداف:

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية للقيادة الفعالة ودورها في تحقيق النجاح المؤسسي.
- تطوير التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرارات القيادية.
- تعزيز مهارات التواصل والتأثير وبناء العلاقات داخل بيئة العمل.
- تطبيق استراتيجيات تحفيز الفرق وتعزيز الأداء المؤسسي.
- التعامل مع التحديات القيادية وإدارة التغيير بفعالية.

الفئة المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون وأصحاب المناصب القيادية.
- المشرفون وقادة الفرق في مختلف المؤسسات.
- الموظفون الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية.
- الأفراد المرشحون لمناصب قيادية مستقبلية.

محاور البرنامج :

اليوم الأول: أساسيات القيادة الفعالة والكفاءات القيادية

- مفهوم القيادة وأهميتها في تحقيق الرؤية المؤسسية.
- الفرق بين الإدارة والقيادة وتأثير كل منهما.
- تحليل أنماط القيادة المختلفة وتحديد النمط القيادي الشخصي.
- المهارات الأساسية التي تميز القادة الفعّالين.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات القيادية

- دور التفكير الاستراتيجي في القيادة الناجحة.
- أدوات التحليل الاستراتيجي في اتخاذ القرارات الفعالة.
- كيفية التعامل مع القرارات الصعبة والمخاطر.
- تطوير مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.

اليوم الثالث: مهارات التواصل والتأثير في القيادة

- تقنيات التواصل الفعّال للقادة وبناء الثقة مع الفرق.
- كيفية التعامل مع الأنماط المختلفة من الموظفين وأصحاب المصلحة.
- مهارات التفاوض والإقناع في بيئة العمل.
- تطوير مهارات الاستماع الفعّال والتعامل مع النزاعات.

اليوم الرابع: تحفيز الفرق وتعزيز الأداء المؤسسي

- استراتيجيات تحفيز الفرق وتحقيق أعلى مستويات الأداء.
- بناء بيئة عمل إيجابية تعزز الابتكار والإنتاجية.
- مهارات التفويض الفعّال وإدارة فرق العمل.
- إدارة الأداء والتغذية الراجعة الفعالة.

اليوم الخامس: القيادة في مواجهة التحديات وإدارة التغيير

- كيفية قيادة الفرق خلال فترات التغيير والتحولات المؤسسية.
- أدوات التكيف مع التحديات وتطوير المرونة القيادية.
- بناء ثقافة التغيير والاستعداد للمستقبل.
- وضع خطة تطوير شخصي لتعزيز المهارات القيادية.