



دورة:
المعهد الالتزام مدير CCO

20 - 24 إبريل 2026
لندن (المملكة المتحدة)

العهود اللالزام هدير CCO

رمز الهورة: FI12391 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 إبريل 2026 الهورة الإنعقاد: لندن (الهورة الالحدة) - رسوم الإشارك: Euro 5775

مقدمة:

مدير اللالزام المعتمد أو صابط امثال معتمد هو برنامج إداري مصمم لتدريس الفهم العملي لملللاب الالامثال الالظيمي، يغطي البرنامج ثمانية مجالات موضوع رئيسية ويستخدم مجموعة متنوعة من تقنيات التدريب.

والشمل المجالات الرئيسية للنهاج فهم البيئة الالظيمية، وهي المسؤولة عن الالامثال، وهور الالامثال والأخلاق في برامج الالامثال، ووالفيلذ برامج الالامثال، وسيكون الالامثال على المناهج العمليّة والعمليّة، بدلاً من النظرية، والهدف من هذه الهورة هو تزويد موظفي ومديري اللالزام بالمهارات التي يمكن استخدامها فور عودتهم إلى المنظمة.

سوف الالامثال أن الالامثال كيف الالامثال وموظفيها العامين بشكل الالامثال للبيئة الالظيمية، وكيفية الالامثال على قضايا اللالزام التي هي أكثر أهمية بالنسبة لك وكيفية الالامثال تقديم برنامج إدارة الالامثال داخل المؤسسة الخاصة بك.

أهداف البرنامج:

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج الالامثال قادرين على:

- الالامثال معنى اللالزام لمؤسستهم وكيف تكون قادرة على الالامثال الالامثال الالامثال
- الالامثال في الالامثال والالامثال
- فهم عواقب مخاطر الالامثال
- الالامثال العلاقة بين الالامثال والشركات والالامثال ، بما في ذلك الالامثال الالامثال الالامثال
- فهم كيفية إنتاج برنامج الالامثال الشركات المصمم لمؤسستهم
- الالامثال كيفية الالامثال الالامثال الالامثال
- إعداد تقرير للسلطات الرقابية والإشرافية ومجلس إدارة الالامثال الالامثال الالامثال والالامثال

الجمهور الالامثال:

- الالامثال اللالزام و الالامثال
- الالامثال اللالزام
- الالامثال الالامثال و الالامثال
- إالامثال الالامثال والمسؤولين عن الالامثال

- المدراء التنفيذيون من الإدارة العليا والوسطى
- أمناء سر مجالس الادارات
- إخصائيو الامتثال
- المستشارون القانونيون والمحامون
- مراجعو الحسابات ومدبرو التدقيق
- مدراء التدقيق الداخلي
- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة إلى هذه الدورة .

المحاور العامة للبرنامج:

اليوم الأول:

- مخاطر عدم الالتزام .
- مبادئ لجنة بازل للالتزام بالأنظمة.
- الوظائف الأساسية للالتزام الفعال.
- تحديد وقياس وتقييم ومتابعة مخاطر عدم الإلتزام.
- عناصر سياسة الإلتزام.
- قواعد الإلتزام.

اليوم الثاني:

- علاقة إدارة الإلتزام بإدارة المراجعة.
- علاقة إدارة الإلتزام بإدارة المخاطر.
- مسؤوليات مجلس الإدارة بشأن الإلتزام.
- مسؤوليات الإدارة العليا بشأن الإلتزام.
- البيئة الرقابية ودور الجهات التنظيمية.
- الإدارة الذاتية وإدارة المهام.

اليوم الثالث:

- منظور سياق إدارة المهام.

- إدارة المهام وبيئة العمل.
- أثر الإدارة الاستراتيجية على إدارة المهام.
- المهارات اللازمة لإدارة وقيادة المهام.
- الغايات والأهداف والمهام.

اليوم الرابع:

- إدارة المهام والمخاطر.
- إدارة المهام ووضع الأولويات.
- تحسين إنتاجية المهام.
- الخطط الشخصية والإدارة الذاتية.
- مفهوم عمليات غسل الأموال ومخاطرها {الاقتصادية ، الاجتماعية ، السياسية}.
- مراحل عمليات غسل الأموال وتجريمها وعقوبتها.

اليوم الخامس:

- تعريف الإرهاب وتمويله ومخاطره، وطرق اكتشاف الإرهاب.
- مؤشرات الاشتباه فى عمليات غسل الأموال وكيفية التعامل معها وفقاً لسياسة الإبلاغ.
- أسباب الاهتمام بحوكمة الشركات.
- تعريف مفهوم حوكمة الشركات.
- الإطار النظري لحوكمة الشركات.
- أطراف العلاقة في حوكمة الشركات.
- الإطار العام لحوكمة الشركات.
- المبادئ الرئيسية للحوكمة.
- الفرق بين مفاهيم حوكمة الشركات وإدارة المخاطر وإدارة الالتزام.
- آليات تفعيل الحوكمة المؤسسية.