



**دورة:**

**قيادة التغيير التنظيمي في الجامعات: استراتيجيات للتطوير  
والتحول المؤسسي**

**7 - 11 ديسمبر 2026  
كوالالمبور (ماليزيا)**

## قيادة التغيير التنظيمي في الجامعات: استراتيجيات للتطوير والتحول المؤسسي

رمز الدورة: LS13176 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

### المقدمة

تواجه الجامعات اليوم تحديات غير مسبقة في ظل التغيرات السريعة في التكنولوجيا، ومتطلبات سوق العمل، وتوقعات الطلاب، والضغوطات المالية والإدارية. ولضمان الاستمرارية والريادة الأكاديمية، أصبحت الحاجة إلى التغيير التنظيمي أمرًا حتميًا وليس خيارًا. غير أن نجاح التغيير في الجامعات يتطلب قيادة واعية، تمتلك القدرة على إلهام الأفراد، وإدارة المقاومة، وبناء رؤية مشتركة لمستقبل الجامعة.

تهدف هذه الدورة إلى تمكين القيادات الأكاديمية والإدارية من مهارات واستراتيجيات قيادة التغيير التنظيمي بفعالية، مع التركيز على البيئة الجامعية وخصوصيتها.

### الأهداف

#### بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم ديناميكيات التغيير التنظيمي داخل الجامعات.
- تحليل أسباب نجاح أو فشل مبادرات التغيير السابقة.
- استخدام نماذج علمية لقيادة التغيير مثل نموذج كوتر ونموذج ADKAR.
- تحفيز العاملين في الجامعة على تبني التغيير ودعمه.
- التعامل مع مقاومة التغيير بأساليب فعالة.
- وضع خارطة طريق استراتيجية للتغيير التنظيمي داخل الكليات والإدارات الجامعية.

### الفئة المستهدفة

- عمداء الكليات ونوابهم
- مدراء الإدارات الجامعية
- مسؤولو الجودة والتطوير المؤسسي
- فرق التخطيط والتغيير في الجامعات
- القيادات الأكاديمية المهتمة بإحداث التغيير المستدام

## الأثر المؤسسي

- دعم خطط التطوير الأكاديمي والإداري.
- تحسين قدرة الجامعة على التكيف مع التغيرات الخارجية.
- بناء بيئة جامعية مرنة وموجهة نحو المستقبل.
- تمكين القادة من إدارة التحول بسلاسة وتقليل التحديات والمقاومة.

## المحاور التدريبية

### اليوم الأول

- ماهية التغيير التنظيمي وأسباب ضرورته في التعليم العالي
- خصائص بيئة الجامعة كمؤسسة معقدة ومترابطة

### اليوم الثاني

- محفزات التغيير الداخلية والخارجية
- تحليل واقع الجاهزية للتغيير أداة تقييم تشاركية

### اليوم الثالث

- الفرق بين الإدارة والقيادة في التغيير
- نموذج كوتر Kotter ومراحله الثمانية

### اليوم الرابع

- نموذج ADKAR للتغيير الفردي داخل المؤسسات
- أدوات واستراتيجيات لمواجهة مقاومة التغيير

### اليوم الخامس

- جلسة تفاعلية: محاكاة خطة للتعامل مع مقاومة في قسم جامعي
- خطوات إعداد خطة تغيير فعّالة
- إشراك أصحاب المصلحة: من هم، وكيف يتم تحفيزهم؟
- مؤشرات قياس نجاح التغيير

- جلسة عمل ختامية: إعداد خارطة طريق واقعية لتطبيق تغيير داخل جامعة أو كلية
- مناقشة جماعية وعرض خطط المشاركين