



**دورة:**

**الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال**

**28 ديسمبر 2026 - 1 يناير 2027**  
**لندن (المملكة المتحدة)**

## الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

رمز الدورة: MA12370 تاريخ الإنعقاد: 28 ديسمبر 2026 - 1 يناير 2027 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك: 5775 £  
Euro

### مقدمة البرنامج

مع تعقّد بيئة الأعمال وتزايد التحديات التشغيلية والمالية والتنظيمية، أصبحت حوكمة المؤسسات وإدارة المخاطر والامتثال من الركائز الأساسية لنجاح أي منظمة، سواء كانت في القطاع العام أو الخاص. تهدف الحوكمة إلى تنظيم العلاقة بين المؤسسة وأصحاب المصالح وضمان الشفافية والمساءلة، في حين تعمل إدارة المخاطر على التعرف على التهديدات الداخلية والخارجية ومعالجتها بفاعلية.

تجمع هذه الدورة بين مفاهيم الحوكمة، إدارة المخاطر، الامتثال، والضوابط الداخلية، لتزويد المشاركين بالمعرفة العملية والنماذج التطبيقية التي تمكنهم من تعزيز الأداء المؤسسي، حماية الموارد، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بطريقة منهجية وفعّالة.

### أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعريف حوكمة القطاعات العامة والخاصة وعلاقتها بإدارة المخاطر والضوابط الداخلية.
- مناقشة أدوار ومسؤوليات مختلف أصحاب المصلحة في المؤسسة.
- إدراج وظائف الحوكمة والتميز بين النماذج المختلفة.
- تحديد مجالات إدارة المخاطر والتغيرات البيئية الداخلية والخارجية.
- وضع الضوابط المناسبة لضمان فاعلية العمليات وتقليل المخاطر.

### الكفاءات المكتسبة

سيكتسب المشاركون المهارات التالية:

- فهم متكامل لمفاهيم الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال وتطبيقها على المؤسسات.
- تحليل وتقييم المخاطر المحتملة وتقديم توصيات للحد منها.
- تصميم وتنفيذ إجراءات لضمان الامتثال للمعايير القانونية والتنظيمية.
- دمج ممارسات الحوكمة والمراجعة الداخلية لتعزيز الشفافية والمساءلة.

## الجمهور المستهدف

- أعضاء مجالس الإدارة ورؤساء الأقسام.
- المديرون العامون والتنفيذيون.
- المديرون الماليون ومديرو الموارد البشرية.
- المستشارون القانونيون والمحامون والمدققون الداخليون والخارجيون.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته وخبراته في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.

## المحاور العامة للبرنامج

### اليوم الأول: نبذة عامة عن الحوكمة وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية

- تعريف الحوكمة ونشأتها وأهدافها ومزاياها.
- نطاق الحوكمة في المؤسسات العامة والخاصة.
- المعايير التي تقوم عليها الحوكمة.
- المراجعة الداخلية: المفاهيم، الأهمية، والإجراءات التطبيقية.
- العلاقة والتكامل بين المراجعة الداخلية وحوكمة المؤسسات.
- مدونة قواعد السلوك، مجلس الإدارة، لجنة التدقيق، واللجان الأخرى.

### اليوم الثاني: أصحاب المصلحة في حوكمة القطاعات العامة

- تحديد أصحاب المصلحة وحقوقهم وواجباتهم.
- دور المدققين الداخليين والخارجيين واتخاذ قرارات قائمة على المخاطر.
- مجلس الكفاءة وأثر فشل الحوكمة على المؤسسة.
- وطائف حوكمة المؤسسات: استقلالية المجلس، اختيار وتقييم مجلس الإدارة، الإفصاح والشفافية.
- تحليل نظام الحوكمة وإدارة المخاطر الحالي للمؤسسة.

### اليوم الثالث: نبذة عن الامتثال وإدارة المخاطر

- تعريف الامتثال وأهميته ومخاطره وأمثلة عملية.
- إدارة المخاطر: إدراك المخاطر وأسباب أهميتها.
- التغيرات البيئية الداخلية والخارجية وتأثيرها على المخاطر.

## اليوم الرابع: مجالات إدارة المخاطر

- المخاطر الاستراتيجية، التشغيلية، المتعلقة بالتقارير، المالية، والصحة والسلامة.
- عملية إدارة المخاطر وفق إرشادات COSO: البيئة الداخلية، تحديد الأهداف، تعريف الأحداث، تقييم المخاطر، الاستجابة للمخاطر، أنشطة التحكم، المعلومات والتواصل، مراقبة المخاطر.

## اليوم الخامس: تطبيق الضوابط ضمن دورات الأعمال والعمليات

- ضوابط دورة الدفع والشراء.
- ضوابط دورة المخزون والتكلفة.
- ضوابط دورة الموارد البشرية وأنظمة الرواتب.
- ضوابط دورة المبيعات والتحصيل.
- ضوابط دورة حياة الأصول الثابتة.