Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

الدفع نحو التغيير والتحول

13 - 17 ديسمبر 2026

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

الدفع نحو التغيير والتحول

رمز الدورة: PS12596 تاريخ الإنعقاد: 13 - 17 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - رسوم الإشتراك: 5200 Euro

المقدمة:

الدفع نحو التغيير والتحول هو مفهوم يشير إلى الجهود التي يبذلها فريق العمل في المؤسسة أو المنظمة لتحقيق تغيير إيجابي في أدائها وتحولها إلى حالة أفضل. ويشير التغيير والتحول إلى التغير في السلوك والأساليب التي تعمل بها المؤسسة، ويمكن أن يشمل ذلك التغيير في الهيكل التنظيمي، والأنظمة والعمليات، والثقافة المؤسسية، والمنتجات والخدمات التي تقدمها.يأتي الدفع نحو التغيير والتحول من خلال الحاجة إلى تطوير المؤسسة وتحسين أدائها في مواجهة التحديات والتغيرات السريعة في السوق والمنافسة. ويتطلب تحقيق التغيير والتحول في المؤسسة الكثير من الجهد والتخطيط والتنفيذ الفعال، وهو عملية مستمرة وليست مجرد حدث واحد.يعتبر الدفع نحو التغيير والتحول أمرًا ضروريًا لنجاح المؤسسات في القرن الحادي والعشرين، حيث يتطلب السوق العالمية التي تتغير بسرعة ضرورة تكييف المؤسسات مع التغييرات الجديدة وتطوير الأفكار الجديدة والابتكارات

الأهداف:

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج التدريبي قادرين على:

- فهم أهمية التغيير والتحول في الشركات والمؤسسات
- تحديد أنواع التحولات والتغييرات التي يمكن تطبيقها في المؤسسات
- التعرف على التحديات التي يمكن مواجهتها أثناء تنفيذ التغيير وكيفية التغلب عليها
- تحسين القدرة على تنفيذ خطط التغيير والتحول بشكل فعال وناجح

الكفاءات:

- فهم الأساسيات اللازمة لتنفيذ التغيير والتحول بنجاح
- القدرة على التعامل مع التحديات المختلفة التي قد تواجهها المؤسسة أثناء تنفيذ التغيير
- تطوير مهارات القيادة والاتصال اللازمة لإدارة التغييرات والتحولات بفعالية
- القدرة على تنفيذ خطط التغيير والتحول بشكل ناجح

الجمهور المستهدف:

- المدراء والمسؤولون في المؤسسات والشركات الصغيرة والكبيرة
- أي شخص يعمل في مجال الإدارة ويرغب في تعزيز مهاراته في تنفيذ التغيير والتحول بنجاح

المحاور العامة للبرنامج:

اليوم الأول:

- تعريف التغيير والتحول وأهميتهما في المؤسسات
- التعرف على العوامل التي تحدد نجاح التغيير والتحول
- تحديد أنواع التحولات والتغييرات التي يمكن تنفيذها في المؤسسات

اليوم الثاني:

- تحديد التحديات المختلفة التي قد تواجه المؤسسة أثناء تنفيذ التغيير وكيفية التغلب عليها
- التعرف على أفضل الممارسات في تنفيذ التغيير والتحول

اليوم الثالث:

- تطوير مهارات القيادة اللازمة لإدارة التغيير والتحول بفعالية
- تعلم كيفية التعامل مع العاملين في المؤسسة وتحفيزهم لدعم التغيير والتحول

اليوم الرابع:

- تحديد الأهداف والخطط المطلوبة لتنفيذ التغيير والتحول بشكل ناجح
- تعلم كيفية تقييم النتائج وضمان الاستمرارية بعد تنفيذ التغيير

اليوم الخامس:

- الاستعداد لتنفيذ تغييرات وتحولات في المؤسسة وتحليل نتائجها
- استخدام دراسات الحالة والنماذج الناجحة في تنفيذ التغيير والتحول