



دورة:

**تنظيم سوق العمل وتأثير التقنيات الحديثة على أنظمة
وظائف سوق العمل**

**8 - 12 نوفمبر 2026
دبي (الإمارات العربية المتحدة)**

تنظيم سوق العمل وتأثير التقنيات الحديثة على أنظمة ووظائف سوق العمل

رمز الدورة: MA12860 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 نوفمبر 2026 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 5200

مقدمة البرنامج

في ظل التحولات السريعة في سوق العمل نتيجة التطورات التكنولوجية والاقتصادية، أصبحت الحاجة ملحة لفهم كيفية تنظيم سوق العمل وتأثير التقنيات الحديثة عليه. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لفهم هذه التحولات وتأثيرها على أنظمة ووظائف سوق العمل. ستغطي الدورة مجموعة من المواضيع بما في ذلك التنظيم القانوني لسوق العمل، التحولات الحديثة، الثورة الصناعية الرابعة، التحديات والفرص التي تتيحها التقنيات الحديثة، والاستراتيجيات المستقبلية.

أهداف البرنامج

- توفير فهم شامل لسوق العمل: تعريف المشاركين بمكونات وأهمية سوق العمل، الجهات الفاعلة فيه، والعلاقة بين العرض والطلب.
- تحليل التحولات في سوق العمل: مناقشة تأثير العولمة، التغيرات الديموغرافية، والتحولات في أنماط العمل على سوق العمل.
- استكشاف تأثير التقنيات الحديثة: فهم كيفية تأثير التقنيات مثل الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، والبيانات الكبيرة على مختلف الصناعات ووظائف سوق العمل.
- تحديد التحديات والفرص: تحليل التحديات مثل البطالة التكنولوجية والفجوة الرقمية، والفرص التي تتيحها التقنيات الحديثة.
- تطوير استراتيجيات فعالة: استكشاف السياسات والاستراتيجيات التي يمكن أن تتبناها الحكومات والشركات لدعم التحول الرقمي في سوق العمل.
- التخطيط للتطوير المهني: تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة للتخطيط للتطوير المهني في ظل التحولات التكنولوجية.

الفئات المستهدفة

- صناع السياسات: العاملون في الحكومات والمؤسسات العامة الذين يشاركون في صياغة وتنفيذ السياسات المتعلقة بسوق العمل.
- أصحاب العمل والمديرون التنفيذيون: القادة في الشركات والمؤسسات الذين يسعون لفهم تأثير التقنيات الحديثة على أعمالهم ووظائفهم.
- الموظفون والعمال: الأفراد الذين يرغبون في تطوير مهاراتهم وفهم تأثير التقنيات الحديثة على وظائفهم ومستقبلهم المهني.
- الباحثون والأكاديميون: المهتمون بدراسة وتحليل التحولات في سوق العمل وتأثير التقنيات الحديثة.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: مقدمة في تنظيم سوق العمل وتحليل التحولات الحديثة

مفهوم وأهمية سوق العمل:

- تعريف سوق العمل.
- أهمية سوق العمل في الاقتصاد.

الجهات الفاعلة في سوق العمل:

- الحكومات.
- أصحاب العمل.
- النقابات.
- العاملين.

العلاقة بين العرض والطلب:

- تحليل تأثير العرض والطلب على سوق العمل.

الإطار القانوني والتشريعات:

- حقوق وواجبات العمال.
- حقوق وواجبات أصحاب العمل.
- دور الحكومات في تنظيم سوق العمل.

التحولات الحديثة في سوق العمل:

- تأثير العولمة.
- التغيرات الديموغرافية.
- التحولات في أنماط العمل بدوام جزئي، العمل عن بُعد.

الأدوات التحليلية:

- استخدام البيانات والإحصاءات.
- مؤشرات سوق العمل الرئيسية.
- طرق التنبؤ باتجاهات سوق العمل.

اليوم الثاني: الثورة الصناعية الرابعة والتحول الرقمي

الثورة الصناعية الرابعة:

- تعريف ومكونات الثورة الصناعية الرابعة.
- الذكاء الاصطناعي.
- إنترنت الأشياء.
- الروبوتات.
- البيانات الكبيرة.

تأثير التقنيات الحديثة على الصناعات:

- تطبيقات التكنولوجيا في الصناعات المختلفة.

التحول الرقمي في سوق العمل:

- تأثير التحول الرقمي على وظائف العمال.
- المهارات الجديدة المطلوبة.

أمثلة على تطبيقات التكنولوجيا:

- التوظيف الإلكتروني.
- العمل عن بعد.
- التعلم الآلي.

اليوم الثالث: التحديات والفرص في سوق العمل الرقمي

التحديات في سوق العمل الرقمي:

- البطالة التكنولوجية وآثارها.
- الفجوة الرقمية والتعليمية.
- الأمان الوظيفي في عصر التكنولوجيا.

الفرص في سوق العمل الرقمي:

- الفرص الوظيفية الجديدة.

- دعم الابتكار وريادة الأعمال.
- دور التعليم والتدريب المستمر في تعزيز فرص العمل.

اليوم الرابع: استراتيجيات الحكومة والشركات والتخطيط الشخصي

استراتيجيات الحكومة:

- تعزيز التوظيف المستدام.
- سياسات الحكومة لدعم التحول الرقمي.

استراتيجيات الشركات:

- الاستفادة من التقنيات الحديثة.
- تطوير سياسات التوظيف.

التخطيط الشخصي والتطوير المهني:

- التخطيط للتطوير المهني في عصر التكنولوجيا.
- الأدوات والموارد المتاحة للتعلم المستمر.
- تطوير المهارات الشخصية والتقنية لمواكبة التغيرات في سوق العمل.

اليوم الخامس: الأنشطة العملية والاختتام

مشروع جماعي:

- تحليل تأثير تقنية محددة على صناعة معينة وتقديم النتائج.

ورش عمل:

- استخدام أدوات تحليل البيانات لفهم اتجاهات سوق العمل.

نقاشات مفتوحة:

- تبادل الآراء حول تحديات وفرص سوق العمل الحديث.

تقييم الدورة:

- استعراض ما تم تعلمه.

- تقييم الأداء.