



دورة:

استراتيجيات اتمة أنظمة الموارد البشرية وأثرها على المنظمات

6 - 10 ديسمبر 2026

المنامة (البحرين)

استراتيجيات اتمته انظمة الهوارد البشرية وأثرها على الهنظها

رمز الهورة: HR12719 تاريخ الإنعقاد: 6 - 10 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: الهامة (البحرين) - رسوم الإشتراك: Euro 4725

مقدمة:

تعُدُّ أنظمة الموارد البشرية الحديثة واحدة من أهم الأدوات التي تُساعد المؤسسات والمنظمات على إدارة مواردها البشرية بكفاءة وفعالية. في الؤلف الرقمي الحديث، أصبحت الائمة ممارسة شائعة ومرغوبة لتحسين الأداء وتبسيط العمليات. تُعَدُّ الائمة الالقة الجديدة لمشاكل الإدارة البشرية، والتي توفر الوقت والجهد والموارد، كما تُسهم في رفع كفاءة وفعالية الإدارة وتمكن المنظمات من تحقيق أهدافها بطرق أكثر تطوراً وذكاءً.

أهداف البرنامج:

تهدف هذه الورة الريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتطبيق الائمة في أنظمة الموارد البشرية وقدرتها على التأثير على المنظمات. من خلال الورة، ستمكن الفئات المستهدفة من:

- فهم مفهوم الائمة وأهميتها في تحسين إدارة الموارد البشرية.
- التعرف على فوائد وتحديات تطبيق الائمة في المنظمات.
- تحديد الخطوات والأدوات اللازمة لتطبيق الائمة بنجاح في الإدارة البشرية.
- استخدام التكنولوجيا والبرمجيات لتحقيق الائمة في المهام والعمليات المختلفة.
- تحديد آثار الائمة على العملية التشغيلية والأداء العام للمؤسسة.
- التعرف على أفضل الممارسات والقصص الناجحة لتطبيق الائمة في الموارد البشرية.

الجمهور المستهدف:

تستهدف هذه الورة الريبية المهتمين بمجال الموارد البشرية والتكنولوجيا، وعلى وجه الخصوص:

- مديرو وموظفي إدارة الموارد البشرية في المؤسسات والشركات.
- المدراء التنفيذيين والمسؤولين الإداريين الذين يرغبون في تحسين كفاءة الإدارة البشرية.
- ممثلي الشركات والمؤسسات التي تنوي تحديث نظامها الحالي وتطبيق التكنولوجيا في الموارد البشرية.
- طلاب الموارد البشرية والأفراد الذين يهتمون بفهم أثر الائمة في المنظمات.

المحاور العامة:

اليوم الاول:

- مقدمة في أنظمة الموارد البشرية ومفهوم الائمة.
- دور الائمة في تحسين كفاءة عمليات الموارد البشرية وتأثيرها على الإنتاجية.

- التحول الرقمي وأهمية تبني التكنولوجيا في مجال الموارد البشرية.
- التحديات والفرص المرتبطة بتطبيق الاتمة في المنظمات.
- مناقشة أمثلة عملية للاتمة في مجال الموارد البشرية.

اليوم الثاني:

- أهداف تنفيذ الاتمة في الموارد البشرية وتحديد النتائج المتوقعة.
- مراحل تطبيق الاتمة: التخطيط، التحليل، التصميم، التنفيذ، والتحسين المستمر.
- تقييم الاحتياجات واختيار أنسب أنظمة الاتمة لمتطلبات المنظمة.
- أفضل الممارسات في تنفيذ وتطبيق الاتمة في الإدارة البشرية.

اليوم الثالث:

- تدريب عملي على استخدام أدوات الاتمة المتاحة للإدارة البشرية.
- تصميم وتطوير سيناريوهات الاتمة الشائعة في الموارد البشرية.
- مدى تأثير الاتمة على العمليات اليومية والمشاركة للإدارة البشرية.
- التعامل مع التحديات الفنية والبشرية أثناء عملية التحول الرقمي.

اليوم الرابع:

- قضايا الأمان والخصوصية المتعلقة بالاتمة في الموارد البشرية.
- استراتيجيات التدريب وتطوير الموظفين على استخدام الأنظمة المتطورة.
- البيانات والتحليلات في اتمة الموارد البشرية واستخدامها لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- اتمة عمليات الموارد البشرية وأقسامها
- اتمة تخطيط الموارد البشرية وأقسامها

اليوم الخامس:

- قصص نجاح المنظمات في تطبيق الاتمة في الموارد البشرية.
- التحول الثقافي والتغيير المؤسسي اللازم لتحقيق الاتمة بنجاح.
- تحليل التحسينات والفوائد بعد تنفيذ الاتمة في المؤسسة.
- مناقشة وتبادل الأفكار والأسئلة حول التحول الرقمي في الموارد البشرية.