



**دورة:**

**الاستقطاب المتكامل للمواهب وبرامج التهيئة الوظيفية**

**17 - 21 أغسطس 2026**

**مانشستر**

## الاستقطاب الهكاهل للهواهه وبراهج الههئه الوظيفيه

رمز الهوره: HR13126 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 أغسطس 2026 هاله الإنعقاد: هانسهتر - رسوم الإسهراك: Euro 6050

### المقدهه:

في ظل تطوره إداره رأس المال البشري، تدره الهؤسهات الناهجه أن اسهقهاب الهواهه وبراهج الههئه الوظيفيه الوظيفيه هاهيه مواءمه إن. واحده متهامله رهله ضمن اسهراهجههان مرهلهان بل، منفهلهيه عمليهان ليهسا Onboarding تهله رهبه سلهسه تهزهه صوره الهؤسهه كهجه عمل، وتهضم تهافق المهوظف مع الهوره الوظيفي، وتهسرع من إنراهجه المهوظف الهههه، وتهساهم في النهاهه في رهف معدهات الاندهاج والههقفاط طوبله الهمهه بالمهوظفين.

لم يعه الهوظيف مرهه سه للهوظائف الشهاعره، بل أصبح يهمحوره حول ههه الكفهات الهه تهماشى مع هقافه وهيم الهؤسهه وانراههاته الاسهراهجهيه. وبالمهل، لم تهه الههئه الوظيفيه مرهه عمليه تعريف بسهبه، بل هه برناهج منظم وتهفاعلي يمهك الهوظف الهههه من أن يكون وانقأ، وكفهأ، ومندهجأ في الهؤسهه منزه الهوم الأول.

لكن هون وههه هكامل بين الهوظيف والههئه، تهاطره الهؤسهات بهفهان الكفهات قبل أن تههأ في تهقيق الهيهه.

تهه تصميه ههه البرناهج الههريبه الههههه، من قبل مرهه هلوبال هورايهون، لهزههه مسؤوليه الهواره البشريه، وهاده الهوظيف، وهرق الهههه الهؤسهه بالاهوات والهسراهجهيه الهالهه لرهه الهههه بين عمليه الهوظيف والههئه الوظيفيه. سيكههشف المهشاركون كهف يمهك ههه وانقاه المرشهين هوه الإمهكانه الهالهه، وكهيهه دهههه بسهلاهه في اهواره الههههه من هلال مهارساه ههئه فهاله وتهفاعليه.

يهزه البرناهج بين الأطر الاسهراهجهيه والهههههه العمليه، ويؤكه على أهيهه الهعاون بين هرق الهوظيف، والهواره البشريه، والهإداراه المعنيه، من هلال نهقاشاه تهفاعليه، واهوات تههيههه، وتهبال أهضل المهارساه، مما يمهك المهشاركين فههأ عميهأ لكهيهه نههه متهامله من الهوظيف إلى الاندهاج تهعم الاهء والهسهراره والنهاج الهؤسهه.

### أههاف البرناهج:

نههاه ههه البرناهج، سيهون المهشاركون هاهرين على:

- مواءمه اسهراهجهيه الهوظيف مع هيم المنظمه وهطط الهوى العامله
- تهفهه عمليهات اسهقهاب تهسههه المرشهين المههافهين هقافهأ ومهارهأ
- تصميه هجارب ههئه وظيفيه تُسهع من دهج المهوظفين الهههه وهههههم
- تهزهه الهعاون بين هرق الهوظيف والهواره البشريه والههههين المهباشرين
- اسههههه مؤشراه الاهء والهغهيه الهراهجه لههههه نههه الهوظيف والههئه

### الهئه المسههههه:

- مهراه الهواره البشريه وهاده اسهقهاب الهواهه
- أهصائه الهوظيف ومنسقه برناهج الههئه
- مسؤولو الهعلم والههههه
- رؤسهه الأقسام والهههرون المهباشرون المهشاركون في الهوظيف

- أخصائيو التطوير المؤسسي

## **منهجية التدريب:**

- جلسات تفاعلية بقيادة خبراء
- دراسات حالة ومناقشات جماعية
- أدوات ونماذج قابلة للتطبيق العملي
- محاكاة وتمثيل أدوار وسيناريوهات حقيقية
- تعلم جماعي وتبادل لأفضل الممارسات

## **المحاور:**

### **اليوم الأول:**

#### **الأطر الاستراتيجية لاستقطاب المواهب**

- تخطيط القوى العاملة ومواءمة الاحتياجات التنظيمية
- تحديد الوظائف الاستراتيجية وتصميم ملفات الكفاءات
- دورة حياة التوظيف الحديثة: من الاستقطاب إلى تقديم العرض
- التوظيف الداخلي مقابل الخارجي: متى وكيف؟
- نظرة عامة على تقنيات ومنصات التوظيف

### **اليوم الثاني:**

#### **العلامة الوظيفية وتفاعل المرشح**

- بناء وترويج صورة قوية للمؤسسة كجهة عمل
- تعزيز الجاذبية في الأسواق التنافسية
- تصميم رحلة مرشح تركز على التجربة الإيجابية
- استخدام التسويق الرقمي ووسائل التواصل لجذب المواهب
- تعزيز التنوع والشمول في ممارسات الاستقطاب

### **اليوم الثالث:**

#### **التقييم والاختبار**

- تقنيات المقابلات: السلوكية، الظرفية، واللجان

- أطر تقييم المرشحين وأدوات اتخاذ القرار
- تقليل التحيز وتحقيق العدالة في عملية الاختيار
- الجوانب القانونية والأخلاقية في التوظيف
- التعاون مع المديرين لضمان التوافق المهني

## **اليوم الرابع:**

### **تصميم وتنفيذ برامج التهيئة**

- أهداف ومخرجات التهيئة الفعالة
- المراحل الرئيسية: ما قبل الانضمام، التعريف، الاندماج
- تخصيص التهيئة حسب الوظيفة والمستوى الوظيفي
- دور المدير المباشر والدعم متعدد الوظائف
- التهيئة الرقمية وتحديات الانضمام عن بعد

## **اليوم الخامس:**

### **الدمج والاستبقاء والتحسين المستمر**

- قياس نجاح التهيئة: مؤشرات الأداء والتغذية الراجعة
- تعزيز الاندماج المبكر لتقليل التسرب الوظيفي
- ربط التهيئة بخطط الأداء والتطوير
- دراسة حالة: تصميم استراتيجية متكاملة للتهيئة
- ورشة ختامية: بناء خطة متكاملة للتوظيف والتهيئة