



دورة:
حوكمة مجالس الإدارة

19 - 23 إبريل 2026
القاهرة (مصر)

حوكمة مجالس الادارة

رمز الدورة: PC12585 تاريخ الإنعقاد: 19 - 23 إبريل 2026 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - رسوم الإشتراك: Euro □

مقدمة

تتميز الشركات الناجحة بوجود نظام حوكمة فعال يضمن المساءلة والشفافية والاستدامة. ويتألف هذا النظام من الهيكل التنظيمي للشركة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان الداخلية وسياسات الشركة والإجراءات المتبعة. ويعد مجلس الإدارة العمود الفقري لهذا النظام، حيث يلعب دوراً حيوياً في تحديد الرؤية والاستراتيجية واتخاذ القرارات الحاسمة التي تؤثر على مستقبل الشركة.

ولهذا السبب، يجب على أعضاء مجلس الإدارة أن يتمتعوا بمهارات قوية في القيادة والتحليل واتخاذ القرارات الصائبة، وأن يكونوا ملمين بأحدث الممارسات الدولية في مجال حوكمة المؤسسات. وتسعى هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لتحسين مهاراتهم وزيادة قدرتهم على المساهمة في العملية الإدارية للشركة والمحافظة على مصالح المساهمين والمستثمرين.

أهداف البرنامج:

- فهم مفهوم حوكمة المؤسسات وأهميتها
- تحليل دور مجلس الإدارة ووظائفه
- تعرف على الممارسات الدولية لحوكمة مجالس الإدارة
- تطوير مهارات الأعضاء في مجالس الإدارة وزيادة قدرتهم على تحليل المعلومات واتخاذ القرارات الصائبة
- الوعي بأنظمة الرقابة والمراجعة الداخلية

الفئات المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة
- رؤساء المجالس والمدبرين التنفيذيين
- مدراء الشركات ورجال الأعمال
- المستثمرين والمساهمين في الشركات

محاور العامه:

اليوم الأول:

- دور مجلس الإدارة في الحوكمة
- تحليل وظائف مجلس الإدارة
- الممارسات الدولية في حوكمة مجالس الإدارة

اليوم الثاني:

- مهارات اتخاذ القرارات الصائبة
- الرقابة والمراجعة الداخلية
- تحليل العلاقة بين الإدارة ومجلس الإدارة

اليوم الثالث:

- الشفافية والمساءلة في حوكمة المؤسسات
- التواصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- مراقبة أداء الإدارة

اليوم الرابع:

- تحليل الاستراتيجيات المؤسسية
- المخاطر المؤسسية وأهميتها
- إدارة المخاطر المؤسسية ودور مجلس الإدارة

اليوم الخامس:

- تحليل الأداء المالي للشركة ودور مجلس الإدارة في مراقبته
- العلاقة بين مجلس الإدارة والمساهمين وأهمية الاستجابة لاحتياجاتهم
- المسؤولية الاجتماعية للشركات ودور مجلس الإدارة في تعزيزها