



دورة:

الاستقطاب المتكامل للمواهب وبرامج التهيئة الوظيفية

29 نوفمبر - 3 ديسمبر 2026

القاهرة (مصر)

الاستقطاب الهكاهل للهواهه وبراهج الههئه الوظيفيه

رمز الهوره: HR13126 تاريخ الإنعقاد: 29 نوفمبر - 3 ديسمبر 2026 هولة الإنعقاد: القاهره (مصر) - رسور الإشرارك: Euro □

المقدمه:

في ظل تطور إداره رأس المال البشري، تدرك المؤسسهات الناجحه أن اسقطاب المواهب وبراهج الههئه الوظيفيه الوظيفيه هاتين مواممه إن. واحده متكامله رحله ضمن اسراتيجيتان مرحلتان بل، منفصلتين عمليتين ليسا Onboarding تخلق تجربه سلسه تعزز صوره المؤسسه كجهه عمل، وتضمن توافق الموظف مع الدور الوظيفي، وتسرع من إنتاجيه الموظف الجدي، وتساهم في النهايه في رفع معدلات الاندماج والاحتفاظ طويل الأمد بالموظفين.

لم يعد التوظيف مجرد سد للوظائف الشاعره، بل أصبح يتمحور حول جذب الكفاءات التي تتماشى مع ثقافه وقيم المؤسسه واتجاهاتها الاسراتيجيه. وبالمثل، لم تعد الههئه الوظيفيه مجرد عمليه تعريف بسيطه، بل هي برنامج منظم وتفاعلي يمكن الموظف الجدي من أن يكون واثقاً، وكفوؤاً، ومندمجاً في المؤسسه منذ اليوم الأول.

لكن دون وجود تكامل بين التوظيف والههئه، تخاطر المؤسسهات بفقدان الكفاءات قبل أن تبدأ في تحقيق القيمه.

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي المتقدم، من قبل مركز جلوبال هورايزون، لتزويد مسؤولي الموارد البشرية، وقاده التوظيف، وفرق التطوير المؤسسي بالأدوات والاسراتيجيات اللازمه لردم الفجوه بين عمليتي التوظيف والههئه الوظيفيه. سيكتشف المشاركون كيف يمكن جذب وانتقاء المرشحين ذوي الإمكانيات العاليه، وكيفية دمجهم بسلاسه في أدوارهم الجديه من خلال ممارسات ههئه فعاله وتفاعليه.

يمزج البرنامج بين الأطر الاسراتيجيه والتطبيقات العمليه، ويؤكد على أهميه التعاون بين فرق التوظيف، والموارد البشرية، والإدارات المعنيه، من خلال نقاشات تفاعليه، وأدوات تطبيقيه، وتبادل أفضل الممارسات، مما يمنح المشاركين فهماً عميقاً لكيفية بناء تجربه متكامله من التوظيف إلى الاندماج تدعم الأداء والاستمراريه والنجاح المؤسسي.

أههاف البرنامج:

بنهايه هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- مواممه اسراتيجيات التوظيف مع قيم المنظمه وخطط القوى العامله
- تنفيذ عمليات اسقطاب تستهدف المرشحين المتوافقين ثقافياً ومهارياً
- تصميم تجارب ههئه وظيفيه تُسرّع من دمج الموظفين الجدد وتحفيزهم
- تعزيز التعاون بين فرق التوظيف والموارد البشرية والمديرين المباشرين
- استخدام مؤشرات الأداء والتغذيه الراجعه لتحسين نتائج التوظيف والههئه

الفئه المستهدفه:

- مدراء الموارد البشرية وقاده اسقطاب المواهب
- أخصائيو التوظيف ومنسفو برامج الههئه
- مسؤولو التعلم والتطوير
- رؤساء الأقسام والمديرون المباشرين المشاركون في التوظيف

- أخصائيو التطوير المؤسسي

منهجية التدريب:

- جلسات تفاعلية بقيادة خبراء
- دراسات حالة ومناقشات جماعية
- أدوات ونماذج قابلة للتطبيق العملي
- محاكاة وتمثيل أدوار وسيناريوهات حقيقية
- تعلم جماعي وتبادل لأفضل الممارسات

المحاور:

اليوم الأول:

الأطر الاستراتيجية لاستقطاب المواهب

- تخطيط القوى العاملة ومواءمة الاحتياجات التنظيمية
- تحديد الوظائف الاستراتيجية وتصميم ملفات الكفاءات
- دورة حياة التوظيف الحديثة: من الاستقطاب إلى تقديم العرض
- التوظيف الداخلي مقابل الخارجي: متى وكيف؟
- نظرة عامة على تقنيات ومنصات التوظيف

اليوم الثاني:

العلامة الوظيفية وتفاعل المرشح

- بناء وترويج صورة قوية للمؤسسة كجهة عمل
- تعزيز الجاذبية في الأسواق التنافسية
- تصميم رحلة مرشح تركز على التجربة الإيجابية
- استخدام التسويق الرقمي ووسائل التواصل لجذب المواهب
- تعزيز التنوع والشمول في ممارسات الاستقطاب

اليوم الثالث:

التقييم والاختبار

- تقنيات المقابلات: السلوكية، الظرفية، واللجان

- أطر تقييم المرشحين وأدوات اتخاذ القرار
- تقليل التحيز وتحقيق العدالة في عملية الاختيار
- الجوانب القانونية والأخلاقية في التوظيف
- التعاون مع المديرين لضمان التوافق المهني

اليوم الرابع:

تصميم وتنفيذ برامج التهيئة

- أهداف ومخرجات التهيئة الفعالة
- المراحل الرئيسية: ما قبل الانضمام، التعريف، الاندماج
- تخصيص التهيئة حسب الوظيفة والمستوى الوظيفي
- دور المدير المباشر والدعم متعدد الوظائف
- التهيئة الرقمية وتحديات الانضمام عن بعد

اليوم الخامس:

الدمج والاستبقاء والتحسين المستمر

- قياس نجاح التهيئة: مؤشرات الأداء والتغذية الراجعة
- تعزيز الاندماج المبكر لتقليل التسرب الوظيفي
- ربط التهيئة بخطط الأداء والتطوير
- دراسة حالة: تصميم استراتيجية متكاملة للتهيئة
- ورشة ختامية: بناء خطة متكاملة للتوظيف والتهيئة