



دورة:
دفع مبادئ الحوكمة في التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي
للؤسسات

7 - 11 ديسمبر 2026
لندن (المملكة المتحدة)

دمج هبادئ الحوكمة في التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي للمؤسسات

رمز الدورة: LS13274 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: لندن (الملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

مقدمة:

في ظل التحديات المتزايدة التي تواجه المؤسسات، أصبحت الحاجة ملحة لتكامل الحوكمة مع التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي من أجل تحقيق الاستدامة والشفافية وتعظيم القيمة المضافة. يهدف هذا البرنامج التدريبي المتقدم إلى تمكين المشاركين من فهم كيفية إدماج مبادئ الحوكمة في مختلف مراحل التخطيط، بما يعزز القدرة المؤسسية على اتخاذ قرارات رشيدة، وضمان الامتثال، ومتابعة الأداء بشكل فعال. من خلال هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من ربط مبادئ الحوكمة بالمنهجيات الاستراتيجية والتنفيذية لضمان نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

الأهداف:

بنهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أهمية دمج الحوكمة ضمن عمليات التخطيط المؤسسي.
- تحديد النقاط الحرجة التي يجب تضمين الحوكمة فيها داخل الاستراتيجيات المؤسسية.
- تطوير آليات رقابية تكاملية تضمن الشفافية في التنفيذ.
- الربط بين الحوكمة وإدارة الأداء المؤسسي.
- تصميم نموذج عمل متكامل يشمل التخطيط والحوكمة والرقابة.

الفئات المستهدفة:

- المدراء العامون والتنفيذيون.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.
- مدراء الحوكمة والامتثال.
- مسؤولو المتابعة والتقييم المؤسسي.
- أعضاء مجالس الإدارة ولجان التخطيط.

منهجية التدريب:

- ورش عمل عملية وتحليل حالات.
- تطبيق نماذج تخطيط حقيقية مع إدخال عناصر الحوكمة.
- تمارين تشاركية بين الفرق.
- عصف ذهني وتبادل خبرات بين المشاركين.

- عرض مشاريع مصغرة لتكامل الحوكمة والتخطيط.

الأثر المؤسسي المتوقع:

- بناء ثقافة مؤسسية تستند إلى الحوكمة في جميع مراحل التخطيط والتنفيذ.
- تحسين جودة المخرجات الاستراتيجية عبر تعزيز الرقابة.
- تقليل الانحرافات التشغيلية بفضل آليات الحوكمة المدمجة.
- مواءمة الأهداف المؤسسية مع المتطلبات التنظيمية والتشريعية.
- تحسين مستوى اتخاذ القرار بناءً على بيانات شفافة ومراقبة فعالة.

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: مدخل إلى الحوكمة والتخطيط المؤسسي

- الفروق بين الحوكمة والتخطيط وأوجه التكامل.
- مبادئ وأسس التخطيط الاستراتيجي.
- التحديات في تطبيق الحوكمة داخل خطط العمل.

اليوم الثاني: مواقع دمج الحوكمة في مراحل التخطيط

- تحليل بيئة المؤسسة والحوكمة في التحليل الرباعي SWOT.
- دور الحوكمة في تحديد الرؤية والأهداف.
- إدراج مؤشرات الامتثال والرقابة في صياغة الخطط.

اليوم الثالث: الحوكمة في التخطيط التشغيلي وتنفيذ الاستراتيجية

- تفصيل الأدوار والمسؤوليات ضمن الإطار الحوكمي.
- حوكمة الميزانيات والموارد التشغيلية.
- أدوات رقابة الأداء المؤسسي وتوجيه الخطة التنفيذية.

اليوم الرابع: بناء نظام تكامل الحوكمة والتخطيط

- نموذج الحوكمة المتكاملة Model Governance Integrated.
- الربط بين KPIs ومبادئ الشفافية والمساءلة.
- حالات عملية من مؤسسات قامت بتطبيق الحوكمة في التخطيط.

اليوم الخامس: تقييم الأداء وتحسين استدامة التكامل

- تقييم مدى فعالية دمج الحوكمة في التخطيط.
- خطط تحسين مستمرة لضمان التوافق المؤسسي.
- تمارين عملية: تصميم خطة استراتيجية تشمل أبعاد الحوكمة.
- توصيات فردية لكل مشارك حول تطبيقات فورية في مؤسسته.