دورة:

القيادة الاستراتيجية لرأس المال البشري

21 - 25 ديسمبر 2026

جنيف (سويسرا)

القيادة الاستراتيجية لرأس المال البشري

رمز الدورة: FI13111 **تاريخ الإنعقاد:** 21 - 25 ديسمبر 2026 **دولة الإنعقاد:** جنيف (سويسرا) - **رسوم الإشتراك:** 6050 Euro

المقدمة:

في عالم الأعمال الحديث، لم يعد رأس المال البشري مجرد وظيفة إدارية تقليدية، بل أصبح أحد الأصول الاستراتيجية الأساسية لتحقيق التميز والتنافسية. ترتكز القيادة الاستراتيجية لرأس المال البشري على مواءمة إدارة الأفراد مع التوجهات العامة للمؤسسة، وتحقيق التكامل بين أهداف الموارد البشرية والرؤية الشاملة للمؤسسة.

تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة والمديرين التنفيذيين من تطوير قدراتهم في قيادة رأس المال البشري من منظور استراتيجي، من خلال استشراف المستقبل، وتطبيق أحدث مفاهيم الإدارة الحديثة، وتحفيز فرق العمل نحو الأداء الأمثل.

أهداف البرنامج:

بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور القيادة الاستراتيجية في إدارة رأس المال البشري.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية المتماشية مع الأهداف المؤسسية.
- تطبيق نماذج فعالة لإدارة الأداء وتطوير القيادات.
- استكشاف الاتجاهات المستقبلية في إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتغيير المستدام عبر قيادة رأس المال البشري.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي في إدارة الأفراد
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقوى العاملة
- القدرة على مواءمة سياسات الموارد البشرية مع الخطة الاستراتيجية
- قيادة التغيير التنظيمي وبناء ثقافة مؤسسية إيجابية
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في تطوير الموارد البشرية

الجمهور المستهدف:

- المدراء التنفيذيون ومدراء الموارد البشرية
- مدراء إدارات التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي
- المستشارون في شؤون القيادة وتطوير الكفاءات

- المرشحون لبرامج القيادات العليا
- حملة شهادات CIPD أو SHRM أو ما يعادلها

المحاور التدريبية:

اليوم الأول: مقدمة في القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية

- مفهوم القيادة الاستراتيجية وأهميتها في عالم الأعمال
- الفرق بين الإدارة التشغيلية والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة PESTEL - SWOT
- دور الموارد البشرية في خلق القيمة المؤسسية
- نماذج القيادة الاستراتيجية الفعّالة ...Leadership Servant ,Transformational

اليوم الثاني: مواءمة استراتيجية الموارد البشرية مع الخطة المؤسسية

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- أدوات الربط بين الخطة المؤسسية واستراتيجية الموارد البشرية
- إدارة الموارد البشرية بناءً على مؤشرات الأداء KPIs HR
- خارطة القوى العاملة المستقبلية Planning Workforce
- دراسات حالة من مؤسسات عالمية ناجحة

اليوم الثالث: إدارة الأداء وبناء القيادات المستقبلية

- بناء ثقافة أداء عالية Culture Performance High
- إدارة الأداء باستخدام أدوات التقييم الحديث Feedback 360 - Scorecard Balanced
- تصميم برامج تطوير القيادات المستقبلية Pipeline Leadership
- الربط بين تقييم الأداء وخطط التحفيز والترقية
- تطبيق عملي: تحليل فجوة الأداء ووضع خطة تطوير

اليوم الرابع: قيادة التغيير وتعزيز الثقافة المؤسسية

- مبادئ إدارة التغيير المؤسسي الفعّال
- دور القائد في تجاوز مقاومة التغيير
- بناء ثقافة مؤسسية محفّزة ومستدامة

- إدارة التنوع والشمول في بيئة العمل
- قياس الأثر الثقافي على الأداء المؤسسي

اليوم الخامس: الاتجاهات المستقبلية في قيادة رأس المال البشري

- مستقبل العمل: الذكاء الاصطناعي والموارد البشرية
- القيادة الرقمية والابتكار في الموارد البشرية
- الاستدامة ورأس المال البشري
- نماذج قياس الأثر الاستراتيجي للموارد البشرية HR Scorecard
- ورشة تطبيقية: تصميم استراتيجية شاملة لإدارة رأس المال البشري
- التقييم الختامي وتوزيع الشهادات