



**دورة:**  
**قيادة التغيير والتجديد التنظيمي**

**13 - 17 يوليو 2026**  
**لندن (المملكة المتحدة)**

## قيادة التغيير والتجديد التنظيمي

رمز الدورة: LS12698 تاريخ الإنعقاد: 13 - 17 يوليو 2026 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

### مقدمة

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى مساعدة القادة على تطوير المهارات والعقلية اللازمة لقيادة التغيير وتجديد مؤسساتهم. سيتعلم المشاركون كيفية تشخيص الحاجة إلى التغيير ، وإنشاء رؤية واستراتيجية للتجديد ، وإشراك أصحاب المصلحة ، وبناء ثقافة الابتكار ، وتنفيذ التغيير واستدامته. سيستخدم البرنامج مجموعة من المفاهيم النظرية والأدوات العملية والأنشطة التجريبية لمساعدة المشاركين على تطبيق مهارات القيادة المتغيرة في عملهم وحياتهم الشخصية.

### اهداف البرنامج:

**بحلول نهاية هذا البرنامج التدريبي ، سيكون المشاركون قادرين على:**

- فهم طبيعة وديناميكيات التغيير في المنظمات
- تطوير نهج استراتيجي للتجديد التنظيمي
- إشراك أصحاب المصلحة وبناء الدعم للتغيير
- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر
- تنفيذ واستدامة التغيير بشكل فعال

### الجمهور المستهدف:

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي للقادة على جميع المستويات ، بما في ذلك المديرين التنفيذيين والمديرين والمشرفين وقادة الفرق ورجال الأعمال. إنه مناسب لكل من القادة الجدد وذوي الخبرة الذين يرغبون في تعزيز مهاراتهم القيادية في التغيير ودفع التجديد التنظيمي.

### المحاور العامة:

#### اليوم الاول:

- فهم طبيعة وديناميكيات التغيير في المنظمات
- طبيعة وأنواع التغيير في المنظمات
- سيكولوجية التغيير: المقاومة والتحفيز والتكيف
- أدوات التشخيص لتقييم الحاجة إلى التغيير

#### اليوم الثاني:

- تطوير نهج استراتيجي للتجديد التنظيمي

- خلق رؤية واستراتيجية للتغيير
- تقنيات التفكير الاستراتيجي والتخطيط
- التغلب على حواجز التغيير

### **اليوم الثالث:**

- إشراك أصحاب المصلحة وبناء الدعم للتغيير
- تحديد وإشراك أصحاب المصلحة
- بناء التحالفات والتحالفات
- تقنيات الاتصال والإقناع الفعال

### **اليوم الرابع:**

- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر
- فهم أهمية الابتكار والتحسين المستمر
- خلق ثقافة التجريب والمجازفة
- بناء القدرات للابتكار والتعلم

### **اليوم الخامس:**

- تنفيذ واستدامة التغيير بفاعلية
- إدارة عملية التنفيذ
- تقنيات لإدارة التغيير الفعال
- الحفاظ على التغيير ودمج ممارسات جديدة في المنظمة.