



دورة:
محترف إدارة الورد البشرية

1 - 5 يونيو 2026
مدررد (اسبانرا)

محترف إدارة الورد البشرية

رمز الورة: HR13158 تاريخ الإنعقاد: 1 - 5 يونيو 2026 الورة الإنعقاد: مريد (اسبانيا) - رسوم الإشتراك: Euro 5775

المقدمة

تم تصمفم هذا البرنامج الترفبف من قبل مركز جلوبال هورافزون للترفب والاسنشارات لتأهفل مخررف الورد البشرية بالمعارف والمهارات الة تمكنفهم من أداء الورهم بفعالة فف بفاء رأس المال البشرف وحقفق التمفز المؤسسف. فناول البرنامج أأرر الالجاهات فف إدارة الورد البشرية، من الالوظف والالخطفط إلى الالطور الالوظفف وإدارة الأداء والالامثال الالنظفمف.

أهالف البرنامج

بناهفة هذا البرنامج، سفكون المشاركون قادرفن على:

- فهم المهام الرفسفة لإدارة الورد البشرفة الالآفة.
- اسالخدام أالوات وتقنفاء فعالة فف اسالقطاب وفعفن الكفاءات.
- الالطبفق أفضل الممارسات فف إدارة الأداء والالطور المهنف.
- تصمفم سفاسات الورد البشرفة وفعًا للامثال الالشرعف.
- الإسهام فف بفاء ثقافة مؤسسفة الالعمة ومسالدامة.

الفئة المسالهدفة

- مسؤولو ومرفرو الورد البشرفة.
- الممارسون الالآر فف مجال الورد البشرفة.
- أصحاب المناصب الإلارفة الال الصلة بإدارة الأفرار.
- المهامون بالالصول على أساس قوي فف الورد البشرفة.

المالور الالرفبفة

الفلوم الأول: أساسفاء ومفاهفم الورد البشرفة

- الورد الورد البشرفة فف الالحقفق الأهالف المؤسسفة.

- التحول من إدارة شؤون الموظفين إلى الشريك الاستراتيجي.
- الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الفعال

- تحليل الوظائف وتصميمها.
- تخطيط القوى العاملة على المدى القصير والطويل.
- الاستقطاب واختيار الكفاءات.
- أدوات المقابلات والتقييم ومؤشرات النجاح في التوظيف.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتطوير المهني

- مراحل دورة إدارة الأداء.
- تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التغذية الراجعة والمراجعة الدورية.
- تصميم برامج التدريب والتطوير المهني.

اليوم الرابع: علاقات العمل والتشريعات

- قوانين وتشريعات العمل المحلية والدولية.
- سياسات الموارد البشرية الداخلية العقوبات، الإجازات، الترقيات....
- إدارة علاقات الموظفين والنزاعات.
- بناء ثقافة احترام الالتزام والامتثال.

اليوم الخامس: التطوير التنظيمي والتحول الاستراتيجي للموارد البشرية

- إدارة التغيير المؤسسي ودور الموارد البشرية فيه.
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات.
- استخدام التحليلات والمؤشرات في تحسين القرارات.