



دورة:

**القيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية وفق معايير SHRM**

**24 أغسطس - 11 سبتمبر 2026**  
**كوالالمبور (ماليزيا)**

## القيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية وفق معايير SHRM

رمز الدورة: HR13026 تاريخ الإنعقاد: 24 أغسطس - 11 سبتمبر 2026 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - رسوم الإشتراك: - Euro □

### المقدمة

تعد القيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية وفق معايير جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM من الركائز الأساسية لضمان تحقيق الأهداف التنظيمية بكفاءة وفعالية. يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تمكين القادة ومديري الموارد البشرية من تطبيق أفضل الممارسات والاستراتيجيات الحديثة في إدارة المواهب، تحسين الأداء المؤسسي، والتكيف مع المتغيرات السريعة في بيئة الأعمال. من خلال محتوى تدريبي مكثف لمدة 15 يومًا، سيتم التركيز على تطوير الاستراتيجيات القيادية في الموارد البشرية وفقًا لمنهجية SHRM، وتطبيق أحدث المعايير العالمية في إدارة رأس المال البشري.

### أهداف البرنامج

- تمكين المشاركين من فهم إطار عمل SHRM ومعاييره في القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة المواهب والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- تعزيز المهارات القيادية لاتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على البيانات والتحليل.
- تطبيق أحدث الاتجاهات في تخطيط القوى العاملة وإدارة الأداء المؤسسي.
- تعزيز القدرة على بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الابتكار والإنتاجية.
- تحسين إدارة التغيير واستراتيجيات التحول الرقمي في الموارد البشرية.
- فهم أفضل الممارسات في تنمية القادة وصنع قرارات استراتيجية مؤثرة.

### الفئات المستهدفة

- **المدرء التنفيذيون** في إدارة الموارد البشرية.
- **مدرء الموارد البشرية** الراغبون في تطوير استراتيجياتهم وفق معايير SHRM.
- **قادة الفرق ومدرء الأقسام** في المؤسسات الكبرى.
- **أخصائيو تطوير الموارد البشرية** والمسؤولون عن السياسات التنظيمية.
- **الاستشاريون والخبراء** في إدارة المواهب والتطوير التنظيمي.

### المحاور

الأسبوع الأول:

الأسس الاستراتيجية للقيادة في الموارد البشرية

اليوم 1: مقدمة إلى القيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية وفق معايير SHRM

- التعرف بمفهوم القيادة الاستراتيجية.
- دور SHRM في تعزيز القيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية.
- العلاقة بين استراتيجية الأعمال واستراتيجية الموارد البشرية.

### **اليوم 2: بناء الثقافة التنظيمية وتعزيز الأداء المؤسسي**

- أهمية الثقافة التنظيمية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- أساليب بناء بيئة عمل إيجابية وتحفيزية.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs للموارد البشرية.

### **اليوم 3: استراتيجيات إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي**

- تحديد المواهب وتطوير القادة المستقبليين.
- استراتيجيات تخطيط التعاقب الوظيفي وتأثيره على استدامة الأعمال.
- تطبيق أفضل الممارسات في إدارة المواهب.

### **اليوم 4: تحليل القوى العاملة والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية**

- طرق تحليل الاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة.
- استخدام التحليلات التنبؤية في تخطيط الموارد البشرية.
- تحقيق التوازن بين العرض والطلب على المواهب.

### **اليوم 5: إدارة التغيير والتحول التنظيمي**

- استراتيجيات التغيير وفق نموذج SHRM.
- قيادة عمليات التحول الثقافي والرقمي في المؤسسات.
- التغلب على مقاومة التغيير وإدارة التحولات الكبرى.

## **الأسبوع الثاني:**

### **التكامل بين القيادة والاستراتيجيات الحديثة في الموارد البشرية**

### **اليوم 6: الحوكمة والسياسات التنظيمية للموارد البشرية**

- دور الحوكمة في تعزيز الشفافية والمساءلة في الموارد البشرية.
- تطوير سياسات الموارد البشرية بما يتوافق مع المعايير الدولية.
- العلاقة بين الحوكمة والاستدامة المؤسسية.

### **اليوم 7: استراتيجيات إدارة الأداء وتحقيق الأهداف التنظيمية**

- تصميم أنظمة تقييم الأداء الفعالة.
- الربط بين الأهداف الفردية والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تعزيز الأداء من خلال التغذية الراجعة والتطوير المستمر.

### **اليوم 8: القيادة الرقمية والتحول التكنولوجي في الموارد البشرية**

- تأثير التكنولوجيا على استراتيجيات الموارد البشرية.
- دور الذكاء الاصطناعي والتحليلات الضخمة في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
- تطبيق التحول الرقمي لتعزيز كفاءة عمليات الموارد البشرية.

### **اليوم 9: بناء العلامة التجارية لصاحب العمل وتعزيز تجربة الموظف**

- استراتيجيات تحسين تجربة الموظف وزيادة الولاء المؤسسي.
- بناء علامة تجارية قوية لصاحب العمل لجذب المواهب.
- العلاقة بين القيادة الاستراتيجية وتجربة الموظف.

### **اليوم 10: الذكاء العاطفي والقيادة التحويلية في الموارد البشرية**

- أهمية الذكاء العاطفي في تطوير القادة الاستراتيجيين.
- أساليب التحفيز والتمكين لتعزيز أداء الفرق.
- دور القيادة التحويلية في تحقيق التميز المؤسسي.

## **الأسبوع الثالث:**

### **المهارات القيادية المتقدمة وتطبيقات عملية**

### **اليوم 11: التخطيط الاستراتيجي لمستقبل الموارد البشرية**

- تطوير خطط استراتيجية طويلة المدى لإدارة الموارد البشرية.
- تحديد مؤشرات النجاح الرئيسية وتقييم الاستراتيجيات.
- استخدام البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية ذكية.

### **اليوم 12: إدارة المخاطر والأزمات في الموارد البشرية**

- تحديد المخاطر المتعلقة بالموارد البشرية والاستجابة لها.

- استراتيجيات التعامل مع الأزمات المؤسسية من منظور الموارد البشرية.
- تطوير خطط استمرارية الأعمال للقوى العاملة.

### **اليوم 13: التفاوض والإقناع في الموارد البشرية**

- تقنيات التفاوض الفعالة في إدارة الموارد البشرية.
- مهارات الإقناع وبناء التحالفات الاستراتيجية.
- تطبيقات عملية لحل النزاعات داخل المؤسسات.

### **اليوم 14: إعداد التقارير الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية**

- كيفية إعداد التقارير التنفيذية للموارد البشرية.
- استخدام لوحات المعلومات والتحليلات الاستراتيجية.
- تقديم التوصيات الاستراتيجية لمتخذي القرار.

### **اليوم 15: ورشة عمل شاملة: إعداد وتنفيذ استراتيجية موارد بشرية متكاملة**

- تطبيق عملي على إعداد استراتيجية الموارد البشرية وفق معايير SHRM.
- محاكاة تنفيذ الاستراتيجيات ومواجهة التحديات.
- تقييم الأداء وتقديم التغذية الراجعة للمشاركين.