Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

التحفيز على النمو والتميز المستمر

27 - 31 ديسمبر 2026
القاهرة (مصر)

التحفيز على النمو والتميز المستمر

رمز الدورة: LS12598 **تاريخ الإنعقاد:** 27 - 31 ديسمبر 2026 **دولة الإنعقاد:** **القاهرة** (مصر) - **رسوم الإشتراك:** Euro

مقدمة

يعتبر التحفيز على النمو والتميز المستمر أحد أهم الجوانب التي يجب أن يوليها المدراء والمسؤولين الكبار اهتمامًا كبيرًا، لأنه يساعد على تعزيز الفرق وتحسين أدائهم، ويؤثر بشكل إيجابي على تحقيق الأهداف المؤسسية. في هذه الدورة التدريبية، سنتعلم كيفية التحفيز على النمو والتميز المستمر، وكيفية تطبيق هذه المفاهيم في المؤسسات.

أهداف البرنامج:

- تعلم كيفية تحفيز الفريق على النمو والتميز المستمر.
- تعريف المشاركين بالأدوات والتقنيات المختلفة التي يمكن استخدامها لتحفيز الفريق.
- التعرف على الممارسات الناجحة في تحفيز الفريق وتطبيقها في المؤسسة.
- توضيح أهمية التحفيز على النمو والتميز المستمر لتحقيق الأهداف المؤسسية.

الجمهور المستهدف:

هذه الدورة التدريبية مخصصة:

- مدراء الاقسام
- كبار المسؤولين في المؤسسات.
- المسؤولين في الاداراتالعامة و الخاصة
- قادة الفرق

المحاور العامه:

اليوم الأول:

مقدمة في التحفيز على النمو والتميز المستمر

- مفهوم التحفيز على النمو والتميز المستمر.
- دور التحفيز في تحسين الأداء الفردي والجماعي.
- أهمية التحفيز على النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

اليوم الثاني:

تطبيقات التحفيز في المؤسسة

- الأدوات والتقنيات المختلفة لتحفيز الفريق على النمو والتميز المستمر.
- كيفية تحديد احتياجات الفريق وتطبيق التحفيز على أساسها.
- استخدام المكافآت والتحفيز المالي وغير المالي لتحفيز الفريق.

اليوم الثالث:

التفكير الإيجابي والتميز المستمر

- التعرف على التفكير الإيجابي وأثره على التحفيز على النمو والتميز المستمر.
- كيفية تعزيز التفكير الإيجابي في المؤسسة.
- تحديد وتطبيق الأهداف الشخصية والمهنية لتحفيز الفريق.

اليوم الرابع:

الابتكار والتحفيز على النمو والتميز المستمر

- دور الابتكار في تحفيز الفريق على النمو والتميز المستمر.
- كيفية تطبيق الابتكار في المؤسسة وتحفيز الفريق على ذلك.
- استخدام التغيير والتحول لتحفيز الفريق على النمو والتميز المستمر.

اليوم الخامس:

العلاقات الإيجابية وتحفيز الفريق

- كيفية تطوير علاقات إيجابية في المؤسسة وتحفيز الفريق على النمو والتميز المستمر.
- استخدام التواصل الفعال والتفاعل الإيجابي لتحفيز الفريق.
- كيفية إدارة الصراعات والمشاكل في المؤسسة وتحفيز الفريق على النمو والتميز المستمر.