Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

قيادة التغيير التنظيمي في الجامعات: استراتيجيات للتطوير والتحول المؤسسي

17 - 21 أغسطس 2025

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

Residence Inn by Marriott Shei

قيادة التغيير التنظيمي في الجامعات: استراتيجيات للتطوير والتحول المؤسسي

رمز الدورة: LS13176 **تاريخ الإنعقاد:** 17 - 21 **أغسطس** 2025 **دولة الإنعقاد:** **دبي (الإمارات العربية المتحدة)** - Marriott by Inn Residence
رسوم الإشتراك: 4500 Euro Shei

المقدمة

تواجه الجامعات اليوم تحديات غير مسبوقة في ظل التغيرات السريعة في التكنولوجيا، ومتطلبات سوق العمل، وتوقعات الطلاب، والضغوطات المالية والإدارية. ولضمان الاستمرارية والريادة الأكاديمية، أصبحت الحاجة إلى التغيير التنظيمي أمرًا حتميًا وليس خيارًا. غير أن نجاح التغيير في الجامعات يتطلب قيادة واعية، تمتلك القدرة على إلهام الأفراد، وإدارة المقاومة، وبناء رؤية مشتركة لمستقبل الجامعة.

تهدف هذه الدورة إلى تمكين القيادات الأكاديمية والإدارية من مهارات واستراتيجيات قيادة التغيير التنظيمي بفعالية، مع التركيز على البيئة الجامعية وخصوصيتها.

الأهداف

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم ديناميكيات التغيير التنظيمي داخل الجامعات.
- تحليل أسباب نجاح أو فشل مبادرات التغيير السابقة.
- استخدام نماذج علمية لقيادة التغيير مثل نموذج كوتر ونموذج ADKAR.
- تحفيز العاملين في الجامعة على تبني التغيير ودعمه.
- التعامل مع مقاومة التغيير بأساليب فعالة.
- وضع خارطة طريق استراتيجية للتغيير التنظيمي داخل الكليات والإدارات الجامعية.

الفئة المستهدفة

- عمداء الكليات ونوابهم
- مدراء الإدارات الجامعية
- مسؤولو الجودة والتطوير المؤسسي
- فرق التخطيط والتغيير في الجامعات
- القيادات الأكاديمية المهتمة بإحداث التغيير المستدام

الأثر المؤسسي

- دعم خطط التطوير الأكاديمي والإداري.
- تحسين قدرة الجامعة على التكيف مع التغيرات الخارجية.
- بناء بيئة جامعية مرنة وموجهة نحو المستقبل.
- تمكين القادة من إدارة التحول بسلاسة وتقليل التحديات والمقاومة.

المحاور التدريبية

اليوم الأول: أساسيات التغيير المؤسسي في الجامعات

- ماهية التغيير التنظيمي وأسباب ضرورته في التعليم العالي.
- خصائص بيئة الجامعة كمؤسسة معقدة ومترابطة.
- محفزات التغيير الداخلية والخارجية.
- تحليل واقع الجاهزية للتغيير أداة تقييم تشاركية.

اليوم الثاني: قيادة التغيير وتجاوز المقاومة

- الفرق بين الإدارة والقيادة في التغيير.
- نموذج كوتر Kotter ومراحله الثمانية.
- نموذج ADKAR للتغيير الفردي داخل المؤسسات.
- أدوات واستراتيجيات لمواجهة مقاومة التغيير.
- جلسة تفاعلية: محاكاة خطة للتعامل مع مقاومة في قسم جامعي.

اليوم الثالث: تصميم وتنفيذ خارطة التغيير المؤسسي

- خطوات إعداد خطة تغيير فعّالة.
- إشراك أصحاب المصلحة: من هم، وكيف يتم تحفيزهم؟
- مؤشرات قياس نجاح التغيير.
- جلسة عمل ختامية: إعداد خارطة طريق واقعية لتطبيق تغيير داخل جامعة أو كلية.

- مناقشة جماعية وعرض خطط المشاركين.