Global Horizon
TRAINING CENTER

دورة:

قيادة التغيير والتجديد التنظيمي

14 - 18 يوليو 2025

كوالالمبور (ماليزيا)

قيادة التغيير والتجديد التنظيمي

رمز الدورة: LS12698 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - رسوم الإشتراك: 5500 Euro

مقدمة

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى مساعدة القادة على تطوير المهارات والعقلية اللازمة لقيادة التغيير وتجديد مؤسساتهم. سيتعلم المشاركون كيفية تشخيص الحاجة إلى التغيير ، وإنشاء رؤية واستراتيجية للتجديد ، وإشراك أصحاب المصلحة ، وبناء ثقافة الابتكار ، وتنفيذ التغيير واستدامته. سيستخدم البرنامج مجموعة من المفاهيم النظرية والأدوات العملية والأنشطة التجريبية لمساعدة المشاركين على تطبيق مهارات القيادة المتغيرة في عملهم وحياتهم الشخصية.

اهداف البرنامج:

بحلول نهاية هذا البرنامج التدريبي ، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم طبيعة وديناميكيات التغيير في المنظمات
- تطوير نهج استراتيجي للتجديد التنظيمي
- إشراك أصحاب المصلحة وبناء الدعم للتغيير
- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر
- تنفيذ واستدامة التغيير بشكل فعال

الجمهور المستهدف:

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي للقادة على جميع المستويات ، بما في ذلك المديرين التنفيذيين والمديرين والمشرفين وقادة الفرق ورجال الأعمال. إنه مناسب لكل من القادة الجدد وذوي الخبرة الذين يرغبون في تعزيز مهاراتهم القيادية في التغيير ودفع التجديد التنظيمي.

المحاور العامه:

اليوم الاول:

- فهم طبيعة وديناميات التغيير في المنظمات
- طبيعة وأنواع التغيير في المنظمات
- سيكولوجية التغيير: المقاومة والتحفيز والتكيف
- أدوات التشخيص لتقييم الحاجة إلى التغيير

اليوم الثاني:

- تطوير نهج استراتيجي للتجديد التنظيمي

- خلق رؤية واستراتيجية للتغيير
- تقنيات التفكير الاستراتيجي والتخطيط
- التغلب على حواجز التغيير

اليوم الثالث:

- إشراك أصحاب المصلحة وبناء الدعم للتغيير
- تحديد وإشراك أصحاب المصلحة
- بناء التحالفات والتحالفات
- تقنيات الاتصال والإقناع الفعال

اليوم الرابع:

- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر
- فهم أهمية الابتكار والتحسين المستمر
- خلق ثقافة التجريب والمجازفة
- بناء القدرات للابتكار والتعلم

اليوم الخامس:

- تنفيذ واستدامة التغيير بفاعلية
- إدارة عملية التنفيذ
- تقنيات لإدارة التغيير الفعال
- الحفاظ على التغيير ودمج ممارسات جديدة في المنظمة.