



دورة:
تنمية وتوجيه المواهب

22 - 26 سبتمبر 2025
امستردام (هولندا)

تتية وتوتية التواتب

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاء: 22 - 26 سبتمبر 2025 ءولة الإنعاء: استءراء (هولاء) - رسوم الإشراف: Euro 5500

المقءمة

تعتبر تنمية التواتب وتوتيتها أءء أهم الأسس التي تبني عليها الشركات والمؤسسات لتحقيق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التواتب وتنميتها، يتحسن أءاء الموظفین وصبءون قاءرين على تحقيق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسين مستوى الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يؤدي بءوره إلى زباءة الأرباح وتحسين سمعتها في السوق.

لذا، فإن تنمية وتوتية التواتب هي عملية ءیوة لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. ويتطلب ذلك ءءید وتطوير استراتيجیات فعالة لتوتية وتنمية التواتب وتطبيقها بشكل صءیء وفعال. ويمكن ءءقیق ذلك من ءلال ءرب المءراء والمسؤولین العلیا في المؤسسة على ءيفية تطوير ءطط واستراتيجیات فعالة لتنمية وتوتية التواتب.

وتأتي هذه التورة التءربیة لتعزیز قءرات الفریق في تطوير ءطط واستراتيجیات فعالة لتحفیز التواتب وتوتيتها، وءءقیق النمو والتمیز المستمر في المؤسسة.

الأءاف

- تعریف التواتب ومعرفة ءيفية ءءید التواتب في المؤسسة.
- تطوير وتعزیز مءارات الموظفین في المؤسسة.
- ءءید ءطط التنمية الشءصیة للموظفین.
- إءارة التواتب وتحسين أءائهم واستءاءمهم بشكل فعال.
- تطوير ءطط واستراتيجیات لتحفیز وتوتية التواتب في المؤسسة.

الفئات المستءفة

- المءراء والمسؤولون الرئیسیون في المؤسسات.

مءاور التورة التءربیة

الیوم الأول: ءءید وتطوير التواتب

- ءءید التواتب في المؤسسة.
- ءيفية تطوير التواتب في المؤسسة.
- ءلل وءقییم مءارات الموظفین وءءید التوافص.

الیوم الثانی: ءءید ءطط التنمية الشءصیة للموظفین

- ءيفية ءءید ءطط التنمية الشءصیة للموظفین.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.