



دورة:  
**النظم التأديبية وإنهاء الخدمة**

2025 - 6 - 10 أكتوبر  
لندن (المملكة المتحدة)  
Landmark Office Space-Portman

## النظم التأديبية وإنهاء الخدمة

رمز الدورة: HR310 | تاريخ الإنعقاد: 6 - 10 أكتوبر 2025 | دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - رسوم Portman-Space Office Landmark | Euro 5500 | الاشتراك:

### مقدمة:

من الأخطاء الشائعة التي يقع فيها مدير الموارد البشرية، التركيز على الوفاء بالإحتياجات من العمالة في الأجل القصير، أكثر من العمالة في الأجل الطويل، فهذا المدخل غير الإستراتيجي يجعل المنظمة تواجه مفاجآت مؤلمة في توفير العمالة من حيث العدد والخصائص، ويجعل مدير إدارة الموارد البشرية مضطراً للتعامل مع مجموعة من الأزمات المتالية، وهو مدخل غير فعال يجعل المنظمة تتصرف بالإعتماد على أسلوب رد الفعل، وهذا البرنامج ما هو إلا محاولة لتقديم إستراتيجية متقدمة نابعة من الإنجاهات الحديثة لعمليات الإختيار والتوظيف والإستقطاب، وعرض لنظم إنشاء لائحة العقوبات والجزاءات التأديبية.

### أهداف البرنامج:

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج التدريسي قادرين على:

- تطوير الموارد البشرية من خلال الإهتمام بالأساليب الحديثة لعمليات الإختيار والتعيين والتوظيف.
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقدير الأداء.
- تغير إتجاهاتهم نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.
- تصميم القواعد الأساسية والرئيسية لائحة العقوبات والجزاءات بصورة فعالة.
- إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

### الجمهور المستهدف :

- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفو إدارة الموارد البشرية.
- المهتمون بشؤون التدريب والتوظيف.
- الشؤون القانونية والتحقيقات.
- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة إلى هذه الدورة.

### المحاور العامة للبرنامج:

اليوم الأول:

- تخطيط الموارد البشرية:

- الهيكل التنظيمي الحديث لبيانات تخطيط الموارد البشرية.
- الأساليب المتقدمة في التنبؤ بالإحتياجات من العمالة.
- الإطار المتكامل لتخطيط الموارد البشرية.

**ال يوم الثاني:**

- الأسس المتقدمة في الإختيار والتوظيف

- الأسس الموضوعية لتحديد عمليات الإختيار والتوظيف.
- المراحل الأساسية لعمليات الإختيار والتوظيف.
- المعايير الحديثة الواجبة في عمليات الإختيار والتوظيف.
- الأهمية العملية والعلمية لتحليل الوظائف في عمليات التعيين والتوظيف.
- طرق إعداد ومراجعة الوصف الوظيفي والمهارات اللازمية لشغل الوظائف والإختيار.
- الآليات الحديثة لعمليات الإختيار والتوظيف والإستقطاب.

**ال يوم الثالث:**

- خطط الاستقطاب:

- تحديد الاحتياجات
- التخطيط للمراحل المختلفة
- أدوات مدراء التعيين وموظفو الاستقطاب
- مصادر الاستقطاب الداخلية
- مصادر الاستقطاب الخارجية
- توجهات عملية الاستقطاب في الشرق الأوسط

**ال يوم الرابع:**

- التعويضات المالية والنظم التأدية:

- الأساليب التقليدية لتقدير الوظائف وتحديد الأجر.
- الطرق الحديثة الإحصائية الفعالة لعمليات تقييم الوظائف وتحديد الأجر.

- المعايير والمؤشرات المتقدمة اللازم توافرها في تنظيم لائحة العقوبات والجزاءات.
- النظرة القانونية الحديثة لنظم العقوبات والجزاءات النظم التأديبية.
- الإطار المتكامل لأسس ومعايير النظم التأديبية.

**ال يوم الخامس:**

**- الإستراتيجيات المتقدمة لإنتهاء الخدمة:**

- الأسباب الرئيسية والمختلفة لإنتهاء الخدمة.
- الطرق الحديثة للتعامل مع عملية إنتهاء الخدمة.
- معايير الجودة ونظم الأيزو في تحديد أساليب إنتهاء الخدمة.
- الصيغة النهائية المتكاملة لعمليات إنتهاء الخدمة.
- دور إدارة الموارد البشرية بعد إتمام عمليات إنتهاء الخدمة.