



دورة:

تنمية وتوجيه المواهب

2025 - 21 يوليو

مدريد (اسبانيا)

Pestana CR7 Gran Vía

تتية وتوتية التوتاب

رمز التورة: MA12599 تاريخ الإنعاق: 21 - 25 يوليو 2025 ءولة الإنعاق: مءربء (اسبانيا) - Vía Gran CR7 Pestana رسوم الإشراف:
Euro 5500

المقءمة

تعتبر تنمة التوتاب وتوتيتها أءء أهم الأسس التي تنبى عليها الشركات والمؤسسات لتحقبق أهدافها والنمو المستمر. فعنءما يتم توتية التوتاب وتنميتها، يتحسن أداء الموظفبن وبصءون قاءربن على تحقبق أقصى استفاءة من قءراتهم. وبالتالي، تعمل المؤسسة على تحسين مستوى الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يؤءب بءوره إلى زباءة الأرباح وتحسين سمعتها في السوق.

لءا، فإن تنمة وتوتية التوتاب هي عملية ءبوبة لأي مؤسسة ترغب في النمو والتطور المستمر. وبتطلب ذلك تحءبء وتطوبر استراتيجيات فعالة لتوتية وتنمة التوتاب وتطبيقها بشكل صحب وفعال. وبمكن تحقبق ذلك من ءلال تربب المءراء والمسؤولبن العلبا في المؤسسة على ءيفية تطوبر ءطط واستراتيجيات فعالة لتنمة وتوتية التوتاب.

وتأتي هذه الءورة التءربببة لتعزبب قءرات الفربق في تطوبر ءطط واستراتيجيات فعالة لتحفبب التوتاب وتوتيتها، وتحقبق النمو والتميز المستمر في المؤسسة.

الأءاف

- تعربب التوتاب ومعرفة ءيفية تحءبب التوتاب في المؤسسة.
- تطوبر وتعزبب مءارات الموظفبن في المؤسسة.
- تحءبب ءطط التنمة الشءصبة للموظفبن.
- إءارة التوتاب وتحسين أءائهم واستءءامهم بشكل فعال.
- تطوبر ءطط واستراتيجيات لتحفبب وتوتية التوتاب في المؤسسة.

الفئات المستهءفة

- المءراء والمسؤولون الرئبببون في المؤسسات.

مءاور الءورة التءربببة

البوم الأول: تحءبب وتطوبر التوتاب

- تحءبب التوتاب في المؤسسة.
- ءيفية تطوبر التوتاب في المؤسسة.
- تحلبب وتقببب مءارات الموظفبن وتعببب النواقص.

البوم الثاني: تحءبب ءطط التنمة الشءصبة للموظفبن

- ءيفية تحءبب ءطط التنمة الشءصبة للموظفبن.

- كيفية إعداد خطط التدريب الفردي للموظفين.
- تحليل وتقييم تطوير الموظفين وتقييم النتائج.

اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحسين أدائهم

- دور إدارة المواهب في المؤسسة.
- كيفية تحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.
- كيفية تطوير نظام إدارة المواهب في المؤسسة.

اليوم الرابع: تطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز وتوجيه المواهب في المؤسسة تابلوه

- تحليل البيانات والمعلومات لتطوير خطط واستراتيجيات لتحفيز المواهب.
- تقييم وتحسين الاستراتيجيات الحالية لتوجيه المواهب.
- كيفية استخدام التقنيات الحديثة في تطوير وتحسين خطط واستراتيجيات تحفيز المواهب.

اليوم الخامس: عمليات التطبيق والتقييم

- عمليات التطبيق العملية وتحليل نتائجها.
- كيفية تقييم وتحسين خطط التنمية الشخصية للموظفين.
- تقييم وتحسين أداء الموظفين واستخدامهم بشكل فعال.