



دورة:
تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

3 - 7 نوفمبر 2025
سنغافورة

تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

رمز الدورة: HR329 تاريخ الإنعقاد: 3 - 7 نوفمبر 2025 دولة الإنعقاد: سنغافورة - رسوم الإشتراك: Euro 5950

مقدمة:

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

أهداف البرنامج:

سيكون المشاركون في نهاية البرنامج التدريبي قادرين على:

- تنمية وصقل مهاراتهم في إتباع الأسس العلمية والعملية في إتمام عملية تقييم الوظائف بأحسن الطرق وأنجحها .
- اكتساب مهارة تحليل الوظائف وتصنيفها وترتيبها والتعرف على الأساليب العلمية في وصف الوظائف اعتباراً من تجميع البيانات حتى إعداد بطاقات الوصف .
- تعريفهم بأهمية تقييم أداء العاملين .
- شرح أساليب وطرق تقييم الأداء الوظيفي .
- تحديد المعايير والأبعاد الوظيفية المحددة للأداء الوظيفي .
- وضع وتصميم نظام الأداء بما يتلاءم مع احتياجات المسؤولين وجهات العمل .
- فهم شروط نظام الأداء الفعال وكيفية تطبيقه على النظام المتبع في جهة العمل .
- تحديد أساس وضع وتقييم نظام لتقييم الأداء .
- تحديد معوقات التقييم واقتراح الحلول المناسبة .

الجمهور المستهدف:

- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- مديرو الإدارات.
- رؤساء الاقسام والمشرفون ومن فى مستواهم
- كل من يرغب فى تنمية مهارات الابداع والابتكار فى كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.
- كل من يرغب بتطوير مهاراته وخبراته ويرى الحاجة إلى هذه الدورة .

المحاور العامة للبرنامج:

اليوم الأول:

-إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم.
- الأهداف.
- التحديات.

اليوم الثاني:

- الإدارة:

- السمات.
- واجبات الإدارة.
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية.
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل.
- الإطار العام.
- تخطيط الموارد البشرية.
- تنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية.

اليوم الثالث:

- تقييم وتقوم الأداء:

- الأفكار والافتراضات.
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية.
- النشاطات، المستويات، وأهداف إدارة الموارد البشرية.
- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء.

اليوم الرابع:

- إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم.
- المرتكزات.
- الخطوات.

- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة.
- مزايا الهندرة.

التدريب والتطوير:

- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية.
- أنواع التدريب.
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب.
- مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية.

اليوم الخامس:

- تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي.
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي.
- تخطيط الموارد البشرية.
- المراحل.
- المتطلبات.
- الطرق.