



دورة:  
**التوظيف الاستراتيجي والمقابلات واختبار الموظفين**

3 - 7 أغسطس 2025  
دبي (الإمارات العربية المتحدة)  
Residence Inn by Marriott Shei

## التوظيف الاستراتيجي والمقابلات و اختيار الموظفين

رمز الدورة: HR12607 تاريخ الإنعقاد: 3 - 7 أغسطس 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - رسوم الإشتراك: Shei Euro 4500

### المقدمة:

يعتبر التوظيف الاستراتيجي و اختيار الموظفين من أهم العوامل التي تؤثر على نجاح أي منظمة، فقد يكون الموظف المناسب هو العامل الرئيسي الذي يؤدي إلى تحقيق الأهداف المحددة، ولذلك فإنه من الضروري أن يكون لدى المسؤولين عن التوظيف مهارات متقدمة في اختيار الموظفين الأكفاء.

### أهداف الدورة:

- تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الالزمة لاستخدام أفضل الممارسات في التوظيف الاستراتيجي و اختيار الموظفين.
- تحديد الكفاءات المهمة للوظائف المختلفة وتطوير استراتيجيات التوظيف التي تضمن اختيار الموظفين المناسبين.
- تدريب المشاركين على كيفية إجراء المقابلات الشخصية بطريقة فعالة واستخدام تقنيات التقييم المختلفة.

### الكفاءات:

- فهم أفضل الممارسات في التوظيف الاستراتيجي و اختيار الموظفين.
- القدرة على تحديد الكفاءات المهمة للوظائف المختلفة وتطوير استراتيجيات التوظيف المناسبة.
- القدرة على إجراء المقابلات الشخصية بطريقة فعالة واستخدام تقنيات التقييم المختلفة.
- القدرة على تحليل وتقييم المرشحين المحتملين بناءً على الكفاءات والمؤهلات المطلوبة

### الجمهور المستهدف:

- مديري الموارد البشرية وفرق التوظيف في المؤسسات والشركات.
- المدراء العامون والإداريون الذين يتولون مهام اختيار الموظفين في المؤسسة.
- الموظفون الذين يتولون مهام اختيار الموظفين والم مقابلات في المؤسسات والشركات.
- المهتمون ب مجال التوظيف والم مقابلات و الاختيار من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة.
- الطلاب الذين يرغبون في تعلم مهارات التوظيف الاستراتيجي والم مقابلات و اختيار الموظفين في الشركات والمؤسسات

### المحاور العامة:

#### اليوم الأول:

- مقدمة في التوظيف الاستراتيجي.
- تحليل وتحديد الكفاءات الوظيفية الهامة.

- استراتيجيات التوظيف الفعالة وتطوير خطط التوظيف.

**ال يوم الثاني:**

- تحليل الوظائف وتصميم وصف الوظيفة.
- كتابة الإعلانات التوظيفية الفعالة.
- تطبيق تقنيات تحديد المرشحين المناسبين.

**ال يوم الثالث:**

- تحليل السير الذاتية والرسائل الاحتياطية.
- إجراء المقابلات الشخصية الفعالة.
- تحليل وتقييم المرشحين المحتملين.

**ال يوم الرابع:**

- الاختبارات النفسية والفنية وكيفية استخدامها في تقييم المرشحين.
- كتابة تقارير المقابلات وإعداد الأسئلة الأكثر فعالية.
- تحليل واختيار المرشحين المناسبين.

**ال يوم الخامس:**

- مراجعة الأداء الوظيفي للموظفين المستأجرين.
- تطوير وتنفيذ خطط التدريب والتطوير للموظفين الجدد.
- المتابعة وتقييم النتائج